

ИРБЕЙСКАЯ ПРАВДА

13 декабря
2013 года
№ 50

Сайт: <http://irbeika.ucoz.ru>

ОБЩЕСТВЕННО-ПОЛИТИЧЕСКАЯ ГАЗЕТА
ИРБЕЙСКОГО РАЙОНА КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ.
ОСНОВАНА В 1930 ГОДУ. ВЫХОДИТ ПО ПЯТНИЦАМ



Фото Галины ЧЕБАНОВОЙ

Есть такой парень

Долг свой исполнил честно

Этим летом страна с тревогой ожидала утренних новостей. Все телеканалы начинали вещание с событий на Дальнем Востоке. Наводнение стало общей бедой для всех россиян: спецрейсы МЧС, колонны автомашин с гуманитарным грузом двигались в пострадавшие города и села, на помощь спешили профессиональные спасатели и воинские части. В одном из подразделений находился наш земляк, солдат срочной службы Иван Гоппе.

Родился и вырос Ваня в таежной деревне Стрелке, здесь же окончил основную общеобразовательную школу. Детские годы, как у всей деревенской ребятни, были наполнены свободой, мальчишеской дружбой, играми, рыбалкой. Став постарше, подросток увлекся охотой, днями пропадая в тайге. Зимой - на лыжах, летом - пешком наматывал десятки километров таежными тропами. Тайга закаляла не только физически - укрепляла духовно, научила выносливости, терпению.

После школы, как-то и не раздумывая особенно, Иван поступил в Зеленогорский

электромеханический техникум, успешно окончил его, отучившись четыре года. Решение получить высшее образование принял по совету друга, который предложил поступить в Сибирскую пожарно-спасательную академию, филиал Санкт-Петербургского университета МЧС, открытого в Железногорске. Родители поддержали желание сына, помогли в сборе документов. И - неожиданно для себя - поступил... Особенно много ребят отселялось на первом этапе - медкомиссии. Вот когда пришло время сказать спасибо деревенскому детству за закалку. Справился с экзаменом по мате-

матике и по физкультуре все нормативы сдал. Так Иван Гоппе стал курсантом пожарно-спасательной академии.

О служебном долге Ивану напомнили повесткой, когда он был на втором курсе. Своим правом на отсрочку от армии призывник уже воспользовался, когда учился в техникуме, поэтому с середины ноября прошлого года в жизни нашего земляка произошел серьезный поворот. Распределение получил в специальную воинскую часть МЧС, расположенную под Челябинском. Вместе с Иваном в этой части служил и его двоюродный брат Вячеслав. Спасательный батальон, куда направили сибиряков, располагался рядом с городом Озерском, поставили водителями оперативной группы спасения.

Повидали парни немало трагедий во время служебных выездов. Дорожно-транспортные происшествия, когда из груды разломанного металла приходилось извлекать тела погибших, пожары, бытовые аварии...

Стр. 9

Важно

Проект бюджета одобрили

Публичные слушания по проекту районного бюджета на 2014-2016 годы состоялись в администрации района 10 декабря.

Согласно статье 49 Устава района и решению районного совета депутатов в публичных слушаниях по проекту районного бюджета на 2014 год и плановый период 2015-2016 годов приняли участие депутаты райсовета, глава района и главы поселений, представители бизнеса и общественности. Проект основного финансового закона, по которому нам предстоит жить на протяжении трех лет, представила собравшимся руководитель финансового управления администрации района Татьяна Никитина. В своем выступлении Татьяна Павловна дала сравнительную характеристику исполнения бюджетов 2012 и 2013 годов с параметрами проекта бюджета на 2014 год и плановый период на последующие два года, отметила плано-целевой подход к составлению бюджета, который основывается на 12 муниципальных целевых программах. В ходе обсуждения проекта бюджета слушатели единогласно одобрили новый финансовый документ и рекомендовали его к принятию на очередной сессии райсовета.

Ждем вопросов!

Прямая линия с главой Ирбейского сельсовета Андреем Дроздом состоится 19 декабря с 10 до 12 часов.

Уже более двух лет в газете «Ирбейская правда» действует рубрика СМС-опрос. И почти сразу читатели в своих сообщениях начали отходить от основных, предлагаемых тем, задавая собственные вопросы о наблевшем. Обращения адресовались в самые разные инстанции. Администрация Ирбейского сельсовета стала одной из структур, к которой вопросы поступали особенно часто. К чести и действующего главы, и его предшественника, они всегда реагировали адекватно, давали четкие и понятные ответы. Судя по всему, вопросов к Андрею Дрозду у населения остается много. Теперь их можно задать ему лично во время прямой линии **19 декабря с 10 до 12 часов** по телефону редакции **31-5-66**. Глава постарается на них ответить. Свои обращения можно присылать и заранее в письменном виде. Материалы с прямой линии мы обязательно опубликуем.

Подписка

ИРБЕЙСКАЯ ПРАВДА

Телевизор обо всем, а наша газета о вас...

Самое время подписаться

● Проект

Изумрудновские встречи

На пенсии жизнь не кончается

В конце ноября в поселке Изумрудном прошло заключительное мероприятие в рамках совместного проекта поселковых школы, СДК и библиотеки «Изумрудновские встречи». До этого состоялись еще три выездных концерта в Юдино, Нагорной и Малом Ирбее.

Проект, реализуемый в рамках краевой грантовой программы «Социальное партнерство во имя развития», был направлен на обеспечение достойных условий для активного отдыха пенсионеров. Известно много примеров, когда, уходя на пенсию, человек без привычной повседневной работы стремительно теряет жизненный тонус, начинает испытывать проблемы со здоровьем. Если только не находит альтернативное занятие себе по душе. «Ничто не отравляет так жизнь человека, как отсутствие у него задач и целей», - говорится в одном из философских трактатов Паскаля. В этом и заключается основная идея разработанной сотрудниками Изумрудновской школы, СДК и библиотеки программы, направленной на долгосрочную работу с пенсионерами. Хотя сам проект «Изумрудновские встречи»



Foto: Сергей СЕЛИГЕЕВ

Первые посетители музея с интересом рассматривали экспонаты.

бытие приберегли напоследок. Ведущая праздника, директор школы Ольга Кириллова объявила открытие песней в исполнении группы «Вдохновение» под руководством директора СДК Галины Кодинцевой. В составе этого коллектива самодеятельности выступала и библиотечка Лариса Кавуненко.

Все мероприятие было пропитано духом ретро. В 60-е годы в Советском Союзе появилась и прочно вошла в моду бижутерия. Елена Кириллова изготовила образцы украшений, Диана Дорохина, Анастасия Михель и Валерия

Дарьи Жуковой, Екатерины Лопаревой и Анастасии Дерговец, Галины Федоровой. Весь Советский Союз засматривался индийским кино. Полина Рогова и Анастасия Червякова поразовали публику восточным танцем. Вспоминали и старые добрые советские фильмы, которые мы с удовольствием пересматриваем по сегодняшний день. В заключение Ольга Кириллова провела презентацию фотоальбома, основанного на материалах с предыдущих выездных встреч. Наградили почетными грамотами и памятными брошюрами с описанием проекта самых активных участников (такие книжки в качестве обмена опытом планируется переслать во все сельсоветы и библиотеки района). И вот, наконец, гвоздь программы – открытие музея. Галина Кодинцева и Лариса Кавуненко торжественно перерезали традиционную красную ленту. За ними пошли первые посетители, с интересом рассматривая экспонаты: старые афиши, фотографии, грампластинки, предметы быта, большинство из которых были органично выкрашены желтым цветом – в память о золотых годах юности.

Организаторы праздника отметили, что каждый желающий может внести свою лепту в пополнение экспозиции старыми интересными вещами.

А работа с пенсионерами продолжится. Двери музея, равно как библиотеки и Дома культуры, открыты для посетителей. Пожилые граждане всегда станут там желанными гостями, культурные программы и мероприятия, как заверили авторы проекта «Изумрудновские встречи», не заставят себя ждать.

Сергей СЕЛИГЕЕВ (АП)

Двери музея, библиотеки и Дома культуры открыты для посетителей. Пожилые граждане всегда станут там желанными гостями

был краткосрочным. Для начала предполагалось привлечь пожилых людей, вызвать у них интерес, вспомнив вместе с ними о годах их молодости. На реализацию проекта получили около 70 тысяч рублей из краевого бюджета, на них закупили оборудование, материалы, использовали на организацию поездок в соседние поселения... В качестве финансирования школа приобрела ноутбук, отремонтировала и наладила освещение в помещении будущего музея.

Выездные концерты изумрудновцев в Юдино, Нагорной и Малом Ирбее посвящались нравам, традициям, моде, музыке, песням, кино в 60-х, 70-х и 80-х годах прошлого века. С той же тематикой прошел заключительный вечер отдыха в социокультурном центре «Изумруд» в конце ноября. Ключевым моментом встречи организаторы решили сделать открытие музея в память о прошлом, куда изумрудновцы сами собрали экспонаты. Но это торжественное со-

Куроченко их продемонстрировали вместе с моделями одежды. Бижутерию во времена дефицита часто делали своими руками. Анастасия Шарылко от старшего поколения и Элеонора Кавуненко от молодежи посоревновались между собой в изготовлении сережек из бусин. Победила дружба. На выездных концертах проводилось немало и других конкурсов. Например, отгадать, для каких экзотических целей могли использовать девушки 60-х годов стеклянную пол-литровую банку. Современная молодежь о таком и подумать бы не могла, да и старшие вспомнили далеко не все и не сразу. Для создания модной в то время высокой женской прически. В отсутствие стилистов справлялись своими силами. Банку прикладывали к голове и зачесывали волосы вокруг нее.

С ностальгией пожилые зрители слушали песни в исполнении «Вдохновения», Дмитрия Павлова и Екатерины Новиковой, Элеоноры Кавуненко, Елены Кошелевой и

● Соревнования

Знай наших!

Конноспортивные соревнования становятся доброй традицией не только в нашем районе, но и в соседних.

В частности, в ОПХ «Соляное» Рыбинского района состязания проводятся два раза в год – осенью и весной. Вот и ныне в завершение уборочных работ были проведены конноспортивные соревнования, в которых приняли участие и ирбейские любители лошадей.

Настоящий триумф выпал на долю Виктора Стася. Его лошади заняли в соревнованиях четыре первых и два вторых места. Породный жеребец Прибрежный Лок выиграл в забеге лошадей старше шести лет. Сто-

ит отметить, что этот красавец выиграл «Элиту края», занял второе место на гонках в Барнауле среди русских рысаков, рожденных в России, а на состязаниях в Омске – первое и второе места в разных номинациях.

На соревнованиях в Солянке среди четырехлеток первыми пришли жеребцы Проспект и Водопад, а среди двухлеток – жеребец с весьма интересной кличкой – Печорин-2. Вторым стал скакун по кличке Клевер, также вторым в номинации «Рысь под седлом» был Проспект. Денежные премии и почетные грамоты увез домой Виктор Стась. Это – престиж родному району.

Елена АЛЕКСЕЕВА (АП)

● Конкурс

Гордимся коллегой

Очередная победа «Ирбейки»

Корреспондент газеты «Ирбейская правда» Сергей Селигеев стал победителем конкурса СМИ «Общественное признание», организованного Гражданской ассамблеей Красноярского края.

Торжественная церемония награждения победителей конкурса прошла в МВД «Сибирь» в рамках проведения Гражданского форума, куда были приглашены наш корреспондент Сергей Селигеев и главный редактор Лариса Юдакова.

Председатель жюри конкурса, член Совета Гражданской ассамблеи края Сергей Ким обратился к присутствующим: «Конкурс «Общественное признание» проводится уже третий раз. В этом году на суд профессионалов было представлено около 70-ти работ краевых и муниципальных газет, телевидения и интернет-изданий по пяти номинациям».

В номинации «Сдвинули с мертвой точки» (публикация о деятельности общественников, получившая широкий резонанс и по

результатам которой были приняты меры, в том числе со стороны органов власти) победу одержал наш Сергей Селигеев за публикацию «Письма со свалки».

При этом кроме «Ирбейской правды» отличилась лишь одна сельская газета, в остальном, наградились представители городских СМИ.

Подводя итоги конкурса, председатель Совета Гражданской ассамблеи края Алексей Меншиков отметил: «Я понимаю, что интерес средств массовой информации к нашей деятельности будет тогда, когда мы будем затрагивать самые волнующие и актуальные вопросы для жителей края. Мне очень отранно, что с каждым годом этот интерес только увеличивается».

Анна ИВАНОВА



Foto: Галина ЧЕБАНОВОЙ

● Подписка

Оставайтесь с нами!

Подписка на районную газету «Ирбейская правда» на второе полугодие завершается 25 декабря.

В начале декабря состоялась встреча главного редактора «Ирбейской правды» Ларисы Юдаковой с коллективом почтальонов районных отделений «Почты России». Предварительные итоги подписной кампании показали, что «Ирбейка» - снова лидер по подписке на второе полугодие. Это и немудрено: в газете содержится достаточно информации о событиях в крае и районе, публикуются материалы о жизни наших сельчан, доводится информация о решениях органов местного самоуправления, рассказывается

о простых тружениках полей и ферм. В ходе встречи участники приняли решение продолжить соревнование среди почтальонов по подписке районной газеты на своих участках. Победитель первого полугодия, почтальон Изумрудновского участка Нина Паисова, заявила, что это будет нетрудно сделать: ведь цена на «районку» не изменилась.

Каждый житель района может помочь своему почтальону стать победителем соревнования, подписавшись на «Ирбейскую правду».



Foto: Галина ЧЕБАНОВОЙ

Сельское хозяйство

Цыплят по осени считают...

Работа над ошибками прошедшей страды

На нивах шум работ умолк, зерно просушено и засыпано в закрома, уборочная техника поставлена на зимнее хранение до следующего года. И самое время оглянуться на прошедший полевой сезон и проанализировать его плюсы и минусы.

Если брать в целом, то нынешний год в растениеводстве района можно считать удачным. Посеяно и убрано 22 тысячи 126 гектаров, намолочено 38186 тонн в амбарном весе. Урожайность получена 17,3 центнера с гектара. Это лучший показатель за последние несколько лет. Его слагаемыми стали качественные пары – 14 тысяч гектаров, зябь – 4 тысячи гектаров, неплохое качество семян, а также природный фактор – для вегетации сложились благоприятные условия.

У кого густо, а у кого - пусто

Ряд хозяйств получил урожайность более 20 центнеров с гектара. ООО «Совхоз «Елисеевский» - 29,7, СХПК «Весна плюс» - 21,6, к/х «Луч» - 33, к/х «Союз» - 21,6, ИП Протасов - 24, ИП Архипов - 33,3, ИП Морозов - 25,5. Хотелось бы также отметить и СХА «Новая жизнь»: хозяйство получило 15,4 центнера с гектара в подтаежной зоне, где более сложные климатические и почвенные условия. Поэтому результат очень достойный.

По мнению главного агронома отдела сельского хозяйства Сергея Юршевича, в этом году в условиях холодной и затяжной весны хороший урожай получили те хозяйства, которые сеяли протравленными семенами. Почему остальные получили урожайность ниже? Прежде всего, пото-



Нынешний год в растениеводстве можно считать удачным. Посеяно и убрано 22 тысячи 126 гектаров, намолочено 38186 тонн в амбарном весе.

му, что холодная почва привела к загниванию семян и изреживанию всходов. На один квадратный метр количество растений доходило от 150 до 250. Хотя высевали все не менее 650 зерен на квадратный метр. Можно сделать вывод, что каждое второе из трех высеянных зерен просто сгнило – ими удобрили землю. Самую низкую урожайность в районе получили: СХПК «Мельничный» - 5,4 центнера с гектара, СПК «Каначульский» - 5,7, ООО «Сибирь» - 9,5, СХПК «Альгинский» - 9, ООО «Мираж» - 10,8, ООО «Кангул» - 10,3. Причем, во всех этих сельхозпредприятиях имеются благоприятные условия для получения более высокой урожайности.

Совсем другая ситуация в хозяйствах, где были протравлены все семена. Поэтому, повторим общеизвестное: протравливание является одним из важнейших средств защиты растений и получения высокого урожая.

Как нынче, так и на будущий год,

хозяйствам будут выделены за счет краевого бюджета бесплатные протравители. Но они будут выдаваться только на сортовые и кондиционные семена. Бюджет края не может субсидировать бесхозяйственность. Да и было бы нелепо поощрять тех, кто не может очистить и довести до кондиции семенной материал. Кроме того, это – дорогое удовольствие. В среднем протравливание выходит 180-200 рублей на гектар, и это только стоимость препарата, без работы.

В крае высевается более миллиона гектаров, и легко посчитать, в какие огромные деньги это выливается бюджету. На сегодняшний день 100% кондиционных семян имеют только СХА «Новая жизнь» и ООО «Совхоз «Елисеевский». Стоит отметить, что обсуждается также вопрос о прекращении субсидирования на гектар посева хозяйствам, которые сеют некондиционными и несортowymi семенами.

Ставка на пары и новые сорта

Хотелось бы также отметить еще некоторые аспекты высокой урожайности. Это, прежде всего, качественный пар. Лучше, если он будет вспахан с осени предыдущего года. Именно такой пар позволил «Новой жизни» получить неплохую урожайность в сложных условиях и вырастить просто отличный хлеб в некоторых коллективных и фермерских хозяйствах. Данную технологию используют и такие передовые хозяйства, как «Искра» и «Солгонское» Ужурского района.

Немаловажно сортообновление и сортосмена. «Важно знать, что сейчас все сорта идут интенсивного типа и довольно сильно расщепляются», - подчеркивает Сергей Юршевич, - после трех-четырех лет сорт теряет свои показатели. Это не так, как было раньше, когда «Скала» на протяжении десяти лет могла давать стабильные 12 центнеров с гектара».

В этом году неплохо показала себя пшеница сорта «Новосибирская-31». В СХПК «Весна плюс» и к/х «Колос» она дала

более 40 центнеров с гектара. Преимущества этого сорта – высокая клейковина, устойчивость к полеганию, меньшая поражаемость различными заболеваниями. Единственный его минус – срок вегетации длиннее на 7-9 дней, чем у «Новосибирской-15». Поэтому не стоит использовать этот сорт предприятиям, у которых нет сушильного хозяйства. И еще: сеять его надо в максимально ранние сроки.

Купить семена этого сорта можно в ООО «Михайловское» Ужурского района с января будущего года по 12 тысяч рублей за тонну. Учитывая, что государство субсидирует 3700 рублей за тонну, то цена складывается вполне приемлемая.

Под посев будущего года напаяно 13472 гектара паров, зяби – 2766. Семена засыпаны в полном объеме, но проблема в том, что не все доведены до кондиции. В проверку поступило 3755 тонн, из них признаны кондиционными – 2013 тонн. До сих пор не поступили на анализ качества семена из СХПК «Весна плюс», ООО «Мираж», СХПК «Майский».

Елена ШУЛЬГИНА (АП)

КСТАТИ

По данным Красноярскстата, на 1 ноября 2013 года сельскохозяйственными организациями края намолочено 2198,8 тысячи тонн зерновых и зернобобовых культур (в первоначально-оприходованном весе), что на 19,3 процента больше, чем на 1 ноября 2012 года. Средняя урожайность зерновых и зернобобовых культур увеличилась на 17,3 процента по сравнению с соответствующим периодом предыдущего года и составила 25,1 центнера с одного гектара убранной площади.

Кроме того, сельскохозяйственные организации края на 1 ноября 2013 года собрали 39,5 тысячи тонн картофеля и 17,5 тысячи тонн овощей открытого и защищенного грунта, что больше по сравнению с аналогичной датой предыдущего года на 26,9 процента и на 8,5 процента соответственно. Урожайность картофеля составила 138 центнеров с одного гектара убранной площади, овощей открытого грунта – 201 центнер.

Благоустройство

Да будет свет!

Ирбейский сельсовет против уличной темноты



В редакцию приходит немало сообщений с претензиями на качество уличного освещения в райцентре. Глава Ирбейского сельсовета Андрей Дрозд прокомментировал ситуацию, обозначил основные проблемы и возможные пути их решения.

- Из-за уличного освещения мы сейчас испытываем немалые финансовые затруднения. Схема такова, что приходится платить за постоянную работу фонарей, будто они все горят 24 часа в сутки. Первоначально планировалось затратить в год на электроэнергию немногим больше двух миллионов рублей, а по факту – свыше трех миллионов. Ведем работу, чтобы перейти на учетную систему, но дело продвигается медленно. И могу с уверенностью сказать, что причина не в нашем бездействии или нерасторопности. Скорее, вопрос в бюрократических проволочках в организациях энергетиков. Ведь еще в начале года мой предшественник

Валерий Струков сделал всю необходимую документацию и передал ее на проверку и утверждение. Когда я в апреле заступил в должность главы, мне предложили бумаги переделать. Это мы выполнили, опять передали документы энергетикам, и снова пришлось ждать вердикта. Процедура должна длиться не больше месяца. В реальности все происходит гораздо дольше, сроки не соблюдаются.

Из 61 фонарной линии на территории сельсовета мы на сегодняшний день модернизировали 11 основных, самых крупных и затратных, на центральных улицах. Установили счетчики, фотореле... На выполнение работ и материалы ушло около 200

тысяч рублей. Но чтобы запустить на участках учетную систему, опять же нужно дожидаться положительного решения энергетиков. На следующий год она должна дать достаточно весомую экономию средств.

Дальше будем постепенно доводить до ума остальную систему. Собираемся использовать энергосберегающие технологии. Фонари нового типа обойдутся примерно в 10 раз дороже обычных, но, судя по всему, оно того стоит. Мы изучили предложение ООО «Компания «Азия-Импорт». Обещают, что энергосберегающие лампы долго прослужат, киловатты будут «мотать» значительно медленнее своих старых собратьев, морозы и скачки напряжения не помешают бесперебойной работе. А то, например, в Первомайке это целая проблема. Зимой население включает массу электроприборов, напряжения

не хватает, и фонари из-за этого просто не запускаются. Попробуем кое-где поставить энергосберегающие лампы, если они себя оправдают, продолжим их внедрение.

В целом, система по Ирбею исправна. Где есть претензии, стараемся реагировать, исправлять недочеты по мере возможностей. Но ставить дополнительные фонари там, где этого пожелает население, не можем, есть определенные техусловия, от которых нельзя отступать. В будущем, очевидно, будем разрабатывать новые техусловия. Пока же следует разобраться с текущими трудностями, в первую очередь, финансовыми, чтобы не было таких больших переplat. Ведь лишние миллионы рублей (помните, более трех вместо двух запланированных?) мог пойти на более полезные дела.

Сергей СЕЛИГЕЕВ (АП)

Социальная сфера

Красноярцам – Твердая «пятерка»

Полпред президента высоко оценил усилия краевых властей по решению насущных проблем региона

Целью недавнего рабочего визита полномочного представителя президента России в Сибирском федеральном округе Виктора Толоконского в наш край было изучение того, насколько последовательно и эффективно решаются у нас проблемы социального развития. Виктор Александрович, сам в недавнем прошлом успешный глава Новосибирской области, на похвалы лидерам регионов СФО обычно не слишком щедр. Но на сей раз губернатор края Лев Кузнецов получил от высокого гостя твердую «пятерку».

Под личным контролем губернатора

У всех на памяти, насколько болезненной до недавнего времени темой для социального самочувствия наших земляков было отсутствие в крае мощного, современного онкоцентра. Отвечая на этот вызов времени, власти Красноярья организовали глубокую реконструкцию и расширение краевого онкологического диспансера. Глава региона Лев Кузнецов четко обозначил дату: первых пациентов нового корпуса примут в середине февраля 2014 года. А чтобы строители действовали именно в таком ударном режиме, он регулярно инспектировал ход работ. Причем с обязательным выездом на строительную площадку.

– Мы уделяем самое пристальное внимание развитию в регионе качественной и высокотехнологичной медицинской помощи, – отметил Лев Владимирович во время одной из поездок на этот важнейший объект. – В нашей стране онкологиче-

ская патология стоит на втором месте среди причин смертности. Меры, которые нам удалось реализовать в крае, уже позволили в прошлом году сократить «лист ожидания» для онкобольных с полутора месяцев до двух недель. Сводом в строй нового хирургического корпуса этот период снизится до минимума.

Виктор Толоконский высоко оценил темпы и качество строительства медицинского учреждения. По словам полпреда президента, в Сибири он такого еще не видел. И краю действительно есть чем гордиться: уже готовы отделение радионуклидной терапии, в котором безопасным методом будут лечить пациентов с патологиями щитовидной железы, и высокоточный центр позитронно-эмиссионной томографии. Диагностический центр уникален: с его помощью можно будет найти причину заболевания в том случае, если ни один из ранее практиковавшихся методов диагностики не помог. И, что не менее важно, оценить эф-



фективность проводимой терапии.

Забота о коренных народах – в приоритете

Обследоваться и лечиться в обновленном онкологическом диспансере смогут отнюдь не только жители краевого центра, но и население отдаленных территорий края. В том числе и коренные малочисленные народы. Стратегия государственной политики до 2025 года, направленная на обеспечение прав и интересов народов Севера, также стала предметом особого внимания полпреда президента. Открывая совещание, Виктор Толоконский подчеркнул, что поддержка коренных народов – приоритетная задача государ-

ственной власти России, а значит, и Красноярского края.

– Проблему повышения качества жизни этих народов невозможно решить универсальными методами. Управление не должно идти только сверху. Здесь нужен консолидированный подход. Местное самоуправление, наиболее тесно связанное с поселениями, должно вырабатывать максимально точную политику в отношении конкретного народа, – сказал Виктор Александрович.

Полпред принял к сведению, что защита интересов северян – одна из приоритетных задач как законодательной, так и исполнительной власти края. Что в регионе действует закон о возмещении ущерба, который наносится при

ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА

Виктор ТОЛОКОНСКИЙ,
полпред президента
в СФО:

– У меня очень сильные впечатления. Для Сибири это первый уникальный онкологический центр – и по диагностическим возможностям, и по условиям для пациентов и персонала, и по технологиям. Это центр притяжения, центр распространения знаний и тиражирования новых технологий.

Должен отметить очень качественную и быструю работу строителей. Я был здесь около года назад. Те корпуса, в которых сейчас уже установлено оборудование, тогда были котлованом. За год такой сложный объект построить – это очень непросто.

Я благодарен руководству края, строителям, всем врачам, которые вносили свои предложения в этот проект. Мощь такого центра больше, чем потребность самого края, поэтому очень важно создать межрегиональные связи, чтобы Красноярский край оказывал медицинскую поддержку и другим регионам Сибири.

промышленном освоении территорий традиционного природопользования малочисленных народов. Важную роль играет и закон о господдержке оленеводства. Проблемы Севера – предмет самого пристального внимания научно-образовательного центра СФУ.

На совещании были детально проанализированы вопросы оказания медицинского и образовательных услуг этой категории населения. Но этим обсуждение не ограничилось. Речь шла также о сохранении самобытной культуры и уклада жизни северян, о поддержке предпринимателей, развивающих традиционные виды хозяйственной деятельности.

Форум

Заслон псевдоисторическому валу

Интеллектуальная планка Сибирского исторического форума была достойной

В последние годы исторические и псевдоисторические аргументы играют все более важную роль в мировой политике. Причем западные идеологи и практики большого политиканта пользуются ими все более беззастенчиво. Поставить заслон на пути этого корыстного псевдоисторического вала можно только одним путем: доведя до общественного сознания подлинные исторические факты. Как лучше решать этот комплекс задач, обсуждали участники прошедшего в Красноярске Сибирского исторического форума.

Найти ответы на волнующие вопросы

Он собрал под свои «знамена» известных российских и зарубежных ученых, преподавателей школ края, студентов вузов, работников архивов и библиотек. Заметим не без гордости, что это мероприятие не имеет аналогов в Сибири.

Темой, объединившей все дискуссионные площадки форума, стала роль Сибири в войнах начала XX века. Ее выбор обусловлен памятными датами военной истории России: 110-летием с начала Русско-японской войны и 100-летием с начала Первой мировой войны.

Приветствуя участников форума, губернатор края Лев Кузнецов под-

черкнул, что обращение к военным традициям, героике прошлых времен не утратило своего патристического значения и сегодня.

– К сожалению, сегодня не все могут похвастаться тем, что хорошо знают историю России. Поэтому значимость таких площадок, где собираются люди, посвятившие всю свою жизнь изучению политических и социальных процессов в нашей стране, сложно переоценить. Ведь это возможность обогатиться новыми знаниями, найти ответы на волнующие вопросы, – сказал глава региона. – Обращаясь к историческому опыту, мы пересматриваем ценности, по-другому смотрим на события, происходящие сегодня. Сегодня, выстраивая стратегию



развития страны и края в частности, формируя восточный вектор, мы понимаем: исторические уроки для нас крайне важны. Такие форумы позволяют нам переосмыслить наши ценности, приоритеты. Многие исторические документы стали доступны, и важно не только составить на их основе целостную картину и представить ее обществу, важно научиться правильно эти уроки читать, делать выводы.

Прибывшие для участия в дис-

куссии российские и зарубежные историки также отметили внимание красноярцев к истории своего региона и Сибири в целом.

Беспамятство не грозит

В ходе работы форума состоялось награждение победителей краеведческой викторины «Люблю тебя, мой край родной». Она проходила в два этапа. Участие в ней приняли около 900 школьников со всего края.

Они отвечали на вопросы об истории региона, писали сочинения о достопримечательностях своих городов и сел, готовили мультимедийные презентации на тему «Традиции памяти».

Награды школьникам вручил первый заместитель губернатора – руководитель администрации губернатора края Сергей Пономаренко. Он поздравил ребят и их педагогов с победой, подчеркнув:

– Каждый из вас, участвуя в краеведческом конкурсе, показал хорошие знания истории родного края. Приятно, что интерес к фактам, достопримечательностям, именам людей, которые оставили свой след в истории нашего региона,

проявили ребята в самых разных районах и городах. Очевидно, что без знания истории невозможно воспитать у молодежи патристические чувства.

Сергей Александрович высоко оценил труд преподавателей, помогавших школьникам во время конкурса. Особо он отметил вклад учителя истории Каптыревской средней образовательной школы Шушенского района Алексея Богущого. Под его руководством готовили свои работы четверо участников викторины. Двое из них стали победителями.

Затем школьники рассказали Сергею Пономаренко о своих работах. Например, Наталья Герасименко через историю одной шушенской семьи исследовала жизнь целого села. Виктория Семенец посвятила свое сочинение традициям проведения фестиваля «Эвенкийские зори». Алена Прилукова и Ольга Стукалова рассказали о своих земляках, погибших во время Великой Отечественной войны.

Ребята были единодушны в том, что участие в конкурсе пробудило в них желание еще лучше узнать историю края и страны в целом.

Социальные расходы растут

На сессии Законодательного собрания принят новый краевой бюджет

Около трех часов продлилось обсуждение депутатами законопроекта о краевом бюджете на 2014 год и плановый период 2015–2016 годов.

Программы

Председатель комитета по бюджету и экономической политике Андрей Самохин коротко рассказал своим коллегам о параметрах бюджета, о его программной сущности и направлениях бюджетной политики. Он отметил, что в адрес предлагаемой ко второму чтению редакции было немало критики со стороны Счетной палаты и экспертно-правового управления Законодательного собрания, депутатского корпуса. Но с учетом того, что в виде программ бюджет принимается впервые, следует сделать некоторое снисхождение. Тем более что основная часть замечаний ко второму чтению была учтена.

– Надеемся, что государственные программы будут усовершенствованы в течение следующего года, – отметил Андрей Николаевич.

Затем народные избранники перешли к вопросам. Депутат Владимир Бедарев поинтересовался, как обстоят дела с продажей Шуваевского свинокмплекса и заложена ли сумма от его реализации в доходы бюджета. Первый заместитель губернатора края – председатель правительства края Виктор Томенко ответил, что на торги никто не заявился, в связи с чем они продлены до 25 января 2014 года. По этой причине средства от возможной продажи не вошли в доходную часть бюджета. Спикер краевого парламента Александр Усс отметил: раз во всей России не нашлось охотников купить проблемное предприятие за 235 млн рублей, вероятно, необходимо установить разумную цену за лот, иначе через год-два Шуваевский свинокмплекс и вовсе обесценится.

Протест

Когда началось обсуждение краевого бюджета, депутаты от ЛДПР сразу заявили, что будут голосовать против принятия основного финансового документа.

Ко второму чтению бюджета депутаты подготовили свыше двадцати поправок на общую сумму более 230 м

– Наше голосование – это протест против федеральной политики, которая нагружает регионы дополнительными полномочиями без соответствующего софинансирования, – пояснил позицию своей партии депутат Павел Семизоров.

Коллегу поддержали депутаты Михаил Козлов и Артем Черных. Последний отдельно остановился на теме переработки твердых бытовых отходов, рассказал о ежегодном приросте объемов мусора в нашей стране и формируемой государственной политике по решению данного вопроса.

– В краевом бюджете нет системной поддержки предприятий перерабатывающей отрасли, – отметил Артем Анатольевич. С ним согласился депутат Анатолий Быков. Он сказал, что переработку ТБО, о необходимости которой говорилось

еще в начале 2000-х годов, нужно развивать, иначе «Красноярск скоро завоняет».

После этого слово взял вице-спикер краевого парламента Алексей Клешко. Он напомнил, что все депутаты – люди опытные, поэтому «не стоит заниматься демагогией».

– Более половины расходов краевого бюджета – это заработная плата жителей нашего края, другие расходы тоже известны, – отметил Алексей Михайлович. – Можем мы говорить, что какие-то расходы не нужны? Нет, не можем. В чем наше недовольство? В том, что мало доходов, должна быть ответственность бизнеса, более внятная промышленная политика. Но эта наша озабоченность отражена в постановлении Законодательного собрания.

Вице-спикер сравнил Красноярский край с кораблем, который плывет в бурном море различных событий, и порой могут возникнуть претензии к тому или иному члену команды. По его словам, необходимо внимательнее относиться «к системе корабля». В частности, депутат предложил провести серьезный аудит эффективности работы органов государственной власти края.

– Возможно, мы не найдем новых резервов, но мы должны быть уверены, что каждый человек в краевой власти работает честно, – сказал Алексей Клешко.

Курс

Депутат Марина Добровольская обратила внимание на то, что в целях защиты интересов регионов слабо используется фракционный ресурс в Государственной Думе. Петр Медведев (КПРФ) также поставил вопрос о необходимости привлечения к обсуждению регионального бюджета депутатов Государственной Думы, избранных от края, и красноярских сенаторов в Совете Федерации, чтобы они помогли защищать интересы нашего региона.

– Сегодня все территории края ждут принятия бюджета, – напом-

нил первый заместитель председателя Законодательного собрания, руководитель фракции «Единая Россия» Валерий Семенов. – Его неприятие породит коллапс. Ведь наш бюджет отражает социальные расходы.

Парламентарий Николай Трикуман обозначил позицию фракции «Справедливая Россия»:

– Мы поддерживаем бюджет, наступая на горло своей песне. Нам бы хотелось, чтобы на сельское хозяйство выделялось больше средств, но понимаем, что не принимать бюджет нельзя – за ним стоят врачи, учителя, воспитатели детских садов.

Татьяна Волоткевич выразила удивление по поводу того, что некоторые ее коллеги используют обсуждение бюджета в «качестве площадки для пиара».



Фото Андрей БУРИМСТРОВА

– Мы все обсуждали в комитетах и понимаем, что другого бюджета не будет, – считает депутат. Ее поддержал заместитель председателя комитета по бюджету и экономической политике Егор Васильев:

– Когда кто-то призывает не голосовать за бюджет, он выступает против позиции, выработанной главным комитетом.

Вице-спикер краевого парламента Всеволод Севастьянов сказал:

– Мы должны ответственно работать по бюджету. Обращаясь к предложенному образу корабля, могу сказать, что он, конечно, плывет, но в трюме течь, матросы бурчат и непонятен курс. Губернатор уверял, что стратегия социально-экономического развития края будет принята летом этого года. Уже декабрь, а программа нет. Кроме того, заслуживают внимание сроки депутатской работы с бюджетом – они весьма сжатые.

Сессия одобрила свыше двадцати поправок на общую сумму более 230 млн рублей, предложенных депутатами ко второму чтению бюджета. В частности, предусмотрено 50 млн на приобретение в 2014 году жилых помещений по договорам социального найма для детей-сирот. Более 86 млн закладывается на применение специальных средств автофиксации нарушений правил дорожного движения. 16 млн планируется потратить на реконструкцию учебного корпуса Дивногорского училища олимпийского резерва. Порядка 10 млн рублей дополнительно выделяется на подготовку и проведение мероприятий, приуроченных к 70-й годовщине Победы в Великой Отечественной войне.

В итоге за закон о краевом бюджете проголосовали 36 парламентариев, 13 были против, один воздержался. Затем сессия обсудила и приняла большое постановление Законодательного собрания, в котором содержится ряд конкретных рекомендаций и обозначен целый комплекс общекраевых проблем, требующих совместных решений власти.

КОММЕНТАРИЙ

Александр УСС, председатель Законодательного собрания края:

– Могу констатировать, что столь напряженной обстановки и столь интенсивной работы по бюджету не было уже давно. Это вполне объяснимо. Финансовая ситуация, которая сложилась сейчас и проглядывается в перспективе, выглядит очень и очень непросто. Что можно сказать положительного? Бюджет наш соответствует закону, и все требования бюджетного законодательства в нем соблюдены. Основные социальные обязательства, имеющиеся у края, в полной мере будут профинансированы. Более того – на это я обратил внимание своих коллег в завершающей речи перед голосованием, – бюджет предполагает увеличение социальных расходов по сравнению с прошлым годом на 16 млрд рублей.

Но главное, что вызывает тревогу сегодня и на перспективу, – это перенапряженность бюджета, его разбалансированность. Мы выходим в следующий год с предельным дефицитом в 23 млрд рублей, с большим государственным долгом. Если продлится такая же финансовая динамика, которую край демонстрирует сейчас, то в 2016 году может произойти увеличение государственного долга до 114 млрд рублей. Если иметь в виду, что край сейчас вышел на такие параметры: доходы – 148 млрд, расходы – 171 млрд рублей, то сам госдолг приближается к цифре, напоминающей общий объем доходов, с которыми край живет сегодня.

Почему наш бюджет такой напряженный? Имеется ряд обстоятельств, в том числе есть четыре действительно

важные задачи, их необходимо решить к 2016 году – это повышение зарплаты значительной категории работников бюджетной сферы. Второе – необходимо ликвидировать очереди в дошкольные учреждения. Вы знаете, что интенсивность строительства достаточно высока, но на это требуются большие деньги. Есть и еще задачи – снять проблему в острой фазе по ветхому жилью в крае, создать необходимую инфраструктуру по обустройству участков, выделяемых многодетным семьям. Вот на эти цели за три года нам предстоит потратить 120 млрд рублей. Край должен достичь этих целей, и мы понимаем, как к ним двигаться.

Кроме того, бюджет Красноярского края серьезно осложняют изменения федерального законодательства. Приведу один пример – использование для уплаты налогов консолидированных групп налогоплательщиков. То есть крупные предприятия, к числу которых по классу принадлежат, например, «Норникель», СУЭК, «Роснефть», имеют возможность менять место уплаты значительной части налогов, определять место по своему усмотрению независимо от того, какие подразделения находятся на территории края – убыточные или высококонтентные.

Все это сбрасывается в один котел, а с учетом того, что на территории Красноярского края находятся такие высококонтентные предприятия, как «Роснефть», «Ванкорнефть», такое усреднение отрицательно сказывается на нашей налоговой базе.

Выбор

Женщина в политике

Десять лет в партийных рядах

В этом году 1 декабря политической партии «Единая Россия» исполнилось 12 лет. И из них юбилейные 10 состоит в ее рядах секретарь местного политсовета Валентина АНОХИНА. Об этом наше интервью с Валентиной Васильевной.

- Валентина Васильевна, как вы пришли в политику?

- Я всегда стремилась придерживаться активной жизненной позиции. Кроме работы по основному медицинскому профилю чувствовала в себе силы и способности заниматься общественной деятельностью на благо родного района, желание улучшить жизнь земляков. Поэтому выдвинула свою кандидатуру в депутаты районного совета, где и состояла с 2005 по 2010 годы, когда избиратели оказали доверие. Но еще на два года раньше, в 2003, я стала членом «Единой России». Главный принцип партии – не давать невыполнимых обещаний, и это полностью совпало с моим мироощущением. На уровне страны, регионов, муниципальных образований партийцы не только обещают, но и выполняют реальные дела. И я горжусь, что уже на протяжении 10 лет принимаю в этом участие, особенно плотно – с ноября прошлого года, когда меня избрали секретарем местного отделения «Единой России».

- Давайте поговорим о конкретных выполненных делах партии.

- «Единая Россия» внесла существенные поправки в проект федерального бюджета на 2013 год и плановый период 2014-2015 годов. Партия отстояла выделение дополнительных 10 млрд рублей на строительство детских садов и обеспечение местами в них. У нас в районе согласно Указу президента создана электронная очередь



Фото Галины ЧЕБАНОВОЙ

в детские сады. По строительству нового детского сада район еще не заявлен, но готовится пакет документов, который надо успеть предоставить до 14 февраля 2014 года.

В районе непростая ситуация с бюджетом. Дополнительные денежные средства можно получить через программы или гранты. Надо уметь войти в программы, а для этого нужны грамотные квалифицированные специалисты. Так, через фракцию партии «Единая Россия» в Законодательном собрании в крае нам удалось получить в район субсидии по благоустройству Тальского сельсовета на сумму 340 тысяч рублей, которые использовались на строительство детской площадки. Субсидии на развитие и модернизацию улично-дорожной сети в селе Ирбейском – три миллиона рублей (строительство дороги по улице Кооперативной), в селе Юдино – один миллион рублей (строительство дороги по улице Канской). Выделение средств на приобретение автомобиля для подвоза воды в селе Ирбейском – тоже совместная работа МПП и секретаря регионального отделения

партии «Единая Россия» Валерия Семенова.

- Прокомментируйте ситуацию в других основных направлениях деятельности.

- Особое внимание партия «Единая Россия» уделяет реформированию ЖКХ. По инициативе партии уже в этом году на ликвидацию аварийного жилья выделено более 30 млрд рублей. Главное для администрации района – заявиться на участие в программе, и наше население тоже сможет решить проблему ветхого жилья.

Местный политсовет партии «Единая Россия» обратился за по-

Валентина Анохина: «Главный принцип партии – не давать невыполнимых обещаний»

мощью к секретарю регионального отделения Валерию Семенову по вопросу строительства водонапорных сетей от водонапорной башни до Усть-Ярульской средней общеобразовательной школы, и нам пришел ответ, что вопрос будет рассмотрен в 2014 году в рамках формирования приоритетных мероприятий подпрограммы «Модернизация, реконструкция и капитальный ремонт объектов коммунальной инфраструктуры муниципальных образований Красноярского края» на 2014-2016 годы. Надо, чтобы администрация Ирбейского района заявлялась в программу и по данному направлению.

Также партия «Единая Россия» добилась выделения дополнительных 2,3 млрд рублей на социальную поддержку села. Эти средства

будут направлены на комплексную застройку сельских территорий, на обеспечение сел газом, водой. Сельской местности будут выделены 3 млрд рублей на ремонт спортивных объектов, а также на ремонт и реконструкцию спортивных залов школ. Ведь сельская школа является центром приобщения людей к спорту.

- В чем секрет успехов?

- Только совместная, правильная и грамотная работа дает результаты. У нас есть наглядный пример – открытие Усть-Ярульской школы. Депутаты-единороссы райсовета, местный, региональный политические советы, фракция партии «Единая Россия» в Законодательном собрании – вот она, цепочка реальных дел. И, конечно, не отрываем себя от народа, работаем с людьми. Обращения граждан решаются в рабочем порядке, но есть и такие, где прибегаем к помощи правоохранительных органов. К нам обратилась семья из села Талого – матери семейства отказано в получении материнского капитала. Собрав пакет документов, мы обратились в прокуратуру района и получили ответ о том, что это сделано незаконно. В настоящее время проходит суд по защите прав, которые отстаивает прокурор района.

- Партия существует еще только 12 лет. Не слишком большой срок для формирования традиций, политических устоев...

- Судить нужно, повторюсь, по

тому, что успели сделать. В этом работа наша эффективна. Кроме того, мы – часть славной российской истории и не забываем об этом. Чтим прошлое, памятные даты. Приближается 75 годовщина Победы в Великой Отечественной войне. МПС решил обратиться с ходатайством к секретарю регионального политсовета Валерию Семенову о выделении денежных средств для капитального ремонта мемориала, посвященного памяти воинам ВОВ. Мы должны сохранить память о погибших в годы войны и передать ее потомкам.

Прошел День Конституции 12 декабря. Это Основной Закон государства. Хочу пожелать жителям района оставаться законопослушными, крепкого здоровья, патриотизма, хорошего настроения. Любите и гордитесь своей Родиной.

Поздравления

Уважаемые красноярцы, жители большого Красноярского края!

В декабре этого года исполняется 20 лет со дня принятия Конституции Российской Федерации.

История Основного Закона нашего государства неразрывно связана с историей его развития. Определяя общественное и государственное устройство страны, Конституция утверждает свободу, справедливость, человеческое достоинство, защиту семьи и Отечества, единство нашего многонационального народа не только как общепризнанные ценности, но и как правовые понятия.

Президент России Владимир Путин в Посланиях к Федеральному Собранию Российской Федерации подчёркивал важнейшую роль Конституции РФ для становления подлинной демократии и правового государства.

Укрепление конституционной законности, реализация прав и свобод граждан, расширение экономической, предпринимательской свободы – основы процветания нашего общества в целом и каждого человека.

Уважение к заложённым в Конституции Российской Федерации базовым общечеловеческим и российским ценностям очень важно прививать с самого раннего возраста.

Наши юные граждане должны хорошо знать свои права и обязанности, верить в добро и справедливость, чувствовать связь со своей страной, большой и малой родиной, защищать её.

Поздравляем вас с государственным праздником нашей страны, желаем мира, благополучия, процветания!

Л.В. КУЗНЕЦОВ,
губернатор
Красноярского края,
А.В. УСС, председатель
Законодательного собрания

Дорогие земляки!

День, когда в 1993 году в ходе всенародного голосования была принята Конституция Российской Федерации, стал нашим государственным праздником.

Конституция является основой правовой системы России и определяет смысл и содержание других законов. Ее нормы выражают интересы всего народа.

Все эти годы Основной Закон страны защищает права и свободы граждан, служит надежным гарантом российской государственности и демократического развития общества.

Конституция не просто провозглашает и закрепляет основные ценности нашей жизни. Она дает россиянам широкую возможность личного участия в управлении делами государства и общества, предоставляет равные права для самовыражения и реализации своих способностей.

Успехов вам в созидательном труде, удачи во всех добрых начинаниях и уверенности в будущем.

Д.Х. ГУШАНУ, глава района
(2271)

Материалы подготовил Сергей СЕЛИГЕЕВ (АП)

Мнение

Основной закон жизни

Фундамент российской государственности

День Конституции страна отпраздновала 12 декабря. Главному закону Российской Федерации исполнилось 20 лет. Он принимался в трудные времена, но в непростых условиях Конституция доказала свою жизнеспособность. Учитель истории Степановской школы Виктор Оберман выразил свое мнение о главном законе страны.

- Я хорошо помню, как мы 20 лет назад ходили на референдум по принятию Конституции новой России. Это был не первый документ такого рода для нашей страны, если быть точнее, пятый по счету, начиная с 1918 года. Разрабатывали его, на мой взгляд, несколько второпях, без должной основательности. Но в то время, пожалуй, иначе и быть не могло. Вновь созданному государству требовался Закон, основа жизни и взаимоотношений. Наверное, тогда было оправдано такое большое количество полномочий

для президента, но сейчас мне в этом видится перекосяк. В целом же, Конституция прописана хорошо, правильно. Четкое разделение трех ветвей власти: исполнительной, законодательной и судебной. Упор на соблюдение прав человека... Мы с учениками изучали вторую статью Конституции РФ и насчитали около 60 прав. Зато обязанностей всего около шести. Вот и получается, что сегодня все «kozyряют» своими правами. Но необходимо так же четко выделить обязанности. Ведь эти понятия взаимосвязаны. Это видно на примере того же близкого мне образования, которое по Конституции предоставляется бесплатно. Но как быть с вузами, все больше становящимися по факту на коммерческую основу? Недаром в последнее время заметно снижение качества высшего образования. Все-таки, я думаю, образование должно быть бесплатным и доступным. И хочется надеяться, что его конституционная гарантия будет соблюдаться.

ЖКХ

Выбор за собственниками

Многоквартирный дом - большая забота

Жилищный Кодекс РФ закрепил законодательно все права и обязанности по содержанию и ремонту общего имущества за собственниками жилых помещений, иначе говоря – управлять имуществом дома должны сами собственники жилых помещений в многоквартирном доме.

Передача жилья в частную собственность граждан - бывших нанIMATEЛЕЙ социального жилья, создание рынка недвижимости жилья, возложение на граждан ответственности за содержание жилых домов, включая общее имущество многоквартирных жилых домов, состоялось при недостаточно сформировавшихся в обществе развитых традиций частного домовладения, которые предусматривают, прежде всего, ответственность за состояние своего и чужого недвижимого имущества.

Управление многоквартирным

домом должно обеспечивать благоприятные безопасные условия проживания граждан, надлежащее содержание общего имущества в доме, решение вопросов пользования указанным имуществом, а также предоставление коммунальных услуг гражданам, проживающим в таком доме.

Как управлять многоквартирным домом (МКД), об этом наше интервью с главным специалистом администрации Ирбейского сельсовета Натальей Краенковой.

- Наталья Михайловна, на что надо обратить внимание собственникам МКД?

- Подходя к проблеме управления многоквартирным домом, хотелось бы еще раз обратить внимание наших уважаемых собственников жилых помещений на то, что они обязаны выбрать способ управления (ч. 2, ст.161 ЖК РФ). Законодатель предусмотрел три способа управления:

- непосредственное управление собственниками помещений в МКД;

- управление товариществом собственников жилья, либо жилищ-



Фото Нины КЛЕБАНОВОЙ

Наталья Краенкова: «Управление многоквартирным домом должно обеспечивать благоприятные безопасные условия проживания граждан, надлежащее содержание общего имущества в доме...»

ным кооперативом, или иным специализированным потребительским кооперативом;

- управление управляющей организацией.

От выбранного собственниками помещений в МКД способа управления зависит, кто и на каких условиях будет выполнять работы и оказывать услуги в рамках управления МКД, кто будет нести ответственность перед собственниками помещений за качество и объем выполненных работ.

- Какой выбрать способ управления многоквартир-

ным домом?

- Один из них - управляющей организацией: собственники помещений в многоквартирном доме выбирают не только способ управления, но и избирают саму управляющую организацию, а также утверждают условия договора управления многоквартирным домом (ч.1 ст. 162 ЖК РФ). Договор управления в таком случае заключается с каждым собственником помещения в МКД. Управляющая организация несет ответственность за выполнение всех работ и оказание услуг в соответствии с положениями действующего

законодательства и условиями договора управления МКД.

Другой способ - товариществом собственников жилья, либо жилищным кооперативом, или иным специализированным потребительским кооперативом (ТСЖ, ЖК, ЖСК).

Общее собрание собственников помещений в МКД выбирает способ управления, к примеру, ТСЖ, что означает, что ТСЖ несет ответственность за выполнение всех видов работ и оказание услуг в соответствии с положениями действующего законодательства (содержание общего имущества в МКД и предоставление коммунальных услуг в зависимости от уровня благоустройства МКД). ТСЖ (равно как и ЖК или ЖСК) по своему усмотрению может оказывать услуги и выполнять работы по содержанию и ремонту общего имущества в МКД своими силами или привлекать на основании договоров лиц, осуществляющих соответствующие виды деятельности, и не вправе отказываться от заключения договоров с ресурсоснабжающими организациями. При этом договоры, заключаемые ТСЖ, могут быть разными - договор управления МКД, договор о содержании и ремонте общего имущества собственников помещений в многоквартирном доме и договор подряда (о выполнении отдельных видов работ).

P.S. Продолжение читайте в одном из следующих номеров газеты.

Нина КЛЕБАНОВА (АП)

СПРАВКА

Многоквартирный дом, как объект управления в рамках жилищного законодательства, состоит из следующих основных элементов здания, включая:

- конструктивные элементы здания;
- помещения, не являющиеся частями жилых и нежилых помещений;
- инженерные сети и оборудование внутри здания;
- земельного участка, на котором расположено здание, включая:
- элементы озеленения и благоустройства;
- объекты, расположенные на нем и предназначенные для обслуживания, эксплуатации и благоустройства данного дома.

Православие

Ковчег с мощами Николая Чудотворца

прибудет в Свято-Никольский храм на Престольный праздник

Радостное событие ожидает верующих православных жителей района. Накануне Престольного праздника, 18 декабря, к вечернему богослужению в храм святителя Николая в селе Ирбейском по благословлению епископа Канского и Богучанского Филарета прибудет ковчег с частицей мощей великого чудотворца. Чудесная возможность приобщиться к святыне предоставится всем желающим. А 19 декабря состоится праздничная Божественная литургия, которую возглавит Его Преосвященство, епископ Канский и Богучанский Филарет.

Святитель Николай, архиепископ Мир Ликийских, великий угодник Божий и Чудотворец, глубоко чтим всем христианским миром, особенно у нас в России. Почти в каждом русском городе есть Никольский храм и в каждой семье благодатные иконы Святителя Николая.

Когда мы говорим о святителе Николае, большинство из нас вспоминает о помощи, которую мы получили по его молитвам в опасностях и затруднениях житейских. Он помогает, когда грозит гибель, когда, кажется, нет исхода. Случается, приходят впервые в храм спаси-еся чудом люди, спрашивают: «Где тут икона Николы Милостивого?» И глядят изумленно на изображение святого, как бы узнавая его, со слезами молятся, ставят свечи.

Родившись в Ликийской стране от благочестивых родителей Фео-

фана и Нонны, Святитель Николай с детства рос смиренным и богобоязненным отроком. Воодушевленный простой, но живой и сердечной верой, он в своей ревности по славе Божией был подобен иным великим ревнителям ее - пророку Божию Илии и Крестителю Господню Иоанну. Его ревность по славе Христа Бога проявилась и в том, что он на первом Вселенском Соборе, не стесняясь еретического кощунства, еретика Ария ударил по щеке, за что Отцами Собора был осужден. Но Господь, явившись в видениях вместе с Пресвятой Богородицей некоторым из Святых Отцов, оправдал его, восстановил в епископском сане. В другой раз его праведная душа, возмущенная несправедным осуждением невинных, воспламенилась ревностью о спасении их, и он, полагая душу свою за ближних,

избавил их от смерти. Также он и в темницах заключенных посещает, и в море погибающих чудесным образом спасает.

Так прославился Святитель Христов Николай своим милосердием, сострадательностью и помощью страждущим людям. Имея суровый, строгий и молчаливый внешний вид, Святитель Христов обладал редкой душевной добротой, сердцем нежным и сострадательным ко всем скорбящим и страждущим и всегда спешил на помощь призывающим его. Поэтому и пользуется он особой любовью и почитанием у людей во многих странах мира.

Святая Церковь в своих песнопениях прославляет Святителя Николая Чудотворца как скорого помощника и теплого заступника. И действительно, вся его жизнь - это череда непрерывных благодеяний, оказываемых страждущим. Вот один из таких примеров. Один несчастный человек разорился и, имея трех взрослых дочерей, в отчаянии вознамерился поправить свои дела гнусным образом - продажей чести девушек. Святитель узнает о бедственном положении семьи и, не дожидаясь просьбы, стремится предотвратить грех и бедствие, хочет спасти и душу, и тело невинных девиц от позора. Под покровом ночи при-

ходит он к жилищу бедняков, тайно опускает в оконце мешочек с золотыми монетами и незаметно скрывается. Он следит за тем, как отец девушек распорядится его даром, и, убедившись в разумном его употреблении, еще дважды повторяет свое благодеяние, пока все три девицы не были устроены. Но благодарный отец на третий раз подстерег своего тайного благодетеля, бросился ему в ноги со словами: «Чем благодарить мне тебя, человек Божий!» «Молчанием», - отвечал Святитель. Не

только при жизни, но и по смерти не перестает он благотворить обрацающимся к нему с молитвами. Поэтому из всего сонма угодников Божиих Святитель Николай пользуется особенной любовью православного нашего русского люда.

Помолимся ему, чтобы он исполнил нам дары духовные: смирение, кротость и любовь.

Настоятель Свято-Никольского храма иерей Георгий (Махатадзе)

РАСПИСАНИЕ БОГОСЛУЖЕНИЙ

Ковчег с мощами Святителя Николая Чудотворца будет пребывать в Свято-Никольском храме с 18 по 25 декабря. Каждый день будет служить молебен с чтением акафиста. Храм будет открыт с **8.30 до 18.00.**

18 декабря. 16.00 - Встреча ковчега с мощами Святителя Николая Чудотворца. Вечернее богослужение с чтением акафиста.

19 декабря. Празднование Дня Святителя Николая (Никола зимний). **8.00** - Водосвятный молебен. **9.00** - Божественная литургия, которую возглавит Его Преосвященство, епископ Канский и Богучанский Филарет, по окончании праздничный молебен с крестным ходом. **12.00** - Праздничный концерт в РДК, посвященный Святителю Николаю.

21 декабря. 9.00 - Таинство Елеосвящения (Соборование).

12.00 - Таинство Крещения. **16.00** - Вечернее богослужение.

22 декабря. 9.00 - Божественная литургия, по окончании Молебен с чтением акафиста. **11.00** - Отпевание. **12.00** - Таинство Крещения.

SMS-опрос

«Кукла Маша, кукла Даша...»

Все мы родом из детства

И вступив во взрослую жизнь, даже прожив ее, храним в памяти дорогие сердцу воспоминания. Из этой серии - память о своей любимой игрушке. СМС-вопрос был задан соответствующий: «Какая у вас в детстве была любимая игрушка?»

Старая кукла и плюшевый мишка

«В детстве любимой игрушкой была кукла. Она была уже старая, почти лысая, с облупившимся носом, но любила ее больше других - красивых и нарядных кукол. Это был мой друг, старый и верный, которому я могла все рассказать».

«Это был плюшевый мишка. Серенький и невзрачный. Сколько себя помню, он всегда был со мной. Даже когда пошел в школу, без него спать не ложился. И, повзрослев, бережно относился к старенькому, потрепанному медвежонку».

«У всех свое: у девочек - куклы, у мальчиков - пистолеты да машинки».

«Это была рисованная кукла, на которую можно было надевать одежду».

В связи с обсуждаемой темой почему-то вспомнились слова Шекспира: «Весь мир театр, и люди в нем актеры...» Повзрослев, девочки начинают украшать себя, как когда-то в детстве кукол, мальчики продолжают «баловаться» машинками, иногда пистолетами и играть в «войнушку». Но как бы там ни было, мир детских воспоминаний всегда светлый, теплый, радостный. А лучшая игрушка, говорят, это та, которая сделана собственными руками. Когда папа или мама мастерили ее вместе с малышом. Разве может быть лучше этого чуда какая-то иноземная Барби?

Теперь к вопросам наших читателей.

Про воду, зарплату и торговлю ...

«Мы живем в д. Елисеевка, по ул. Кирова. Везде стоят колонки с водой почти возле каждого дома, а в одном месте почему-то расстояние между колонками 200 метров. Между домами №50 и домом №66 нет колонки, мы живем

ровно посередине. Скажите, какое расстояние должно быть между колонками и куда обратиться, чтобы установили нам колонку, а то слишком далеко ходить по воду зимой?»

Решение данного вопроса находится в компетенции сельского совета. Глава Верхнеуринского сельсовета Виктор Кудрявцев ответил, что он в курсе данной проблемы. Водопровод делался еще в советские времена, а при капитальном ремонте новых колонок не устанавливалось. Поставить на указанном месте колонку - дело, по мнению Виктора Александровича, весьма дорогостоящее. Необходимо около 50 тысяч рублей. Гораздо проще, на его взгляд, подвести воду в дом. Это будет и удобно самим жителям, и менее затратно. Надо только написать соответствующее заявление в МУП сельсовета.

«Елисеевка. Мне секретарь не выплатила зарплату, мотивируя тем, что есть задолженность за квартиру. Хотя никакой задолженности нет. И имеет ли она право удерживать весь заработок, не оставляя мне средств к проживанию?»

Думается, все же долги имеют место быть, иначе на каком основании удерживали бы деньги из зарплат? Другой вопрос об объеме удержанного. По словам юриста Алексея Червякова, это должно быть не более 50% в любом случае, за исключением алиментов, которые могут взиматься в объеме 70%.

«Елисеевка. Платим за горячую воду по полной, а в такой воде мыться невозможно - холодная!!! Не говоря о температуре в доме, дети мерзнут!»

Заместитель директора ООО «Совхоз «Елисеевский» Николай Соломка с претензиями не согласился, сказав, что вода идет горячая и ее приходится разбавлять холодной, во многих домах



не просто тепло, а жарко, поэтому часто люди открывают форточки.

Поступивший вопрос о торговле спиртом в с. Ирбейском по ул. Ленина (речь идет сразу о двух точках) мы передали в отдел участковых уполномоченных, и там пообещали принять меры.

«Культработники как молодые специалисты могут вступать в программу «Жилье для молодых специалистов?»

«Могут», - такой лаконичный ответ дала начальник управления культуры Галина Кривовяз.

«Когда у нас действительно что-то будет делаться на благо людей? Идет смена страховых полисов, а в страховой компании «Надежда» - постоянные очереди. У сотрудника вдобавок еще нарушается график работы. Написано, что с 8 утра, но кабинет на-

«Почему водители автобусов курят в салоне?»

Как заверил начальник Ирбейского АТП Анатолий Сидора, такого не должно быть, и он проведет с водителями разъяснительную работу.

ходится в здании Сбербанка, а он открывается в 9 часов. Обед с 12 до часу, в Сбербанке с часу до двух. Таким образом, у «Надежды» получается двухчасовой перерыв. И уходит работник в четыре часа. Почему так? Пускай тогда часы работы будут с девяти до пяти и обед с часу до двух...»

Стоит сказать, что эта проблема читателями ставится не в первый раз. На этот раз жалобу мы адресовали в Канский филиал страховой медицинской компании «Надежда», и там ответили, что с существующими проблемами знакомы, пытаются их решить. Именно поэтому открыт дополнительный пункт выдачи полисов в здании районной поликлиники в регистратуре.

Больным не очень удобно

«Были в поликлинике 5 декабря, и сразу возникли вопросы такого характера: людям с большими ногами, одноногим, да и совсем немощным очень трудно спускаться по крутой лестнице в подвальное поме-

щение, а главный вход закрыт. Почему?»

«Почему нет в поликлинике буфета, диабетчикам очень сложно сдать анализ на сахар после еды?»

«Почему в поликлинике отсутствует аптечный киоск? Ведь было так удобно, когда он был в больнице! Мало ли что может понадобиться больному человеку?»

Ответить на поставленные вопросы мы попросили главного врача Канской ЦРБ Константина Карпова: «Считаю, что мы сделали более удобно для людей - спустился в подвальное помещение, разделся и прошел в регистратуру. Все цивилизовано. А то иной раз посмотришь, на банкетках лежит верхняя одежда, а большим негде присесть. Такого не должно быть. А высота ступенек одинакова, что спу-

скаемся с центрального входа в регистратуру, что с нового входа. Буфет, по нормам СанПиНа, не должен располагаться в подвальном помещении - либо на первом, либо на втором этажах. Там нет свободных помещений.

Кроме того, для организации пункта питания необходима канализация и вода. Неподалеку находится множество продуктовых магазинов, кафе, где всегда можно перекусить.

Для организации аптечного киоска нет свободного помещения».

И все же, все же... Ступеньки в поликлинике действительно высокие, это отмечают многие пациенты. А уж как непросто их преодолевать людям с большими ногами. Очень удобно, когда был в больнице буфет, где можно было выпить стакан горячего чая и съесть пирожок, уж об аптеке и говорить не приходится.

Все, вроде бы, правильно объясняется, но в результате остается одно - неудобство для людей.

Елена ШУЛЬГИНА

Конкурс

Новый год на даче ...

Встречать лучше дома

Этот Новый год мне запомнился потому, что я раз и навсегда сделала для себя вывод - встречать праздник лучше всего дома, в кругу родных и близких. Впрочем, обо всем по порядку.

Жила я тогда в Красноярске, и друзья, соответственно, были городские. Собрались мы тесной компанией отмечать наступление Нового года на даче у моего друга. С подружкой Аделей начали готовиться чуть ли не с самого утра. Накручивали кудри, наводили «марафет». Тени до бровей, на каждом глазе по килограмму туши. В общем, когда мы на улицу вышли, прохожие оглядывались на нашу «неописуемую красоту». Нарядные платья, туфли взяли с собой. Но, как водится, с одного ждали, то другого догоняли. Так или иначе, но в половине одиннадцатого вечера мы отчаянно голодовали на окраине города в безуспешной попытке поймать машину и уехать на дачу. Все такси катили мимо, вывесив табличку «В парк». Время старого года ощущалось, как песок сквозь пальцы, уходило, а мы, жалкие и продрогшие, подпрыгивали на дороге. Наконец, решили перегородить дорогу первой встречной машине. Нам было уже не важно, что машина шла в противоположную сторону. Остановили, умолили, упростили, заставили увезти нас на дачу. Наговорили водителю кучу добрых слов, в придачу оставили бутылку водки и побрели по сугробам к даче.

А там холодина!.. В общем, все чем-то лихорадочно занимались: кто-то растопил печку, вымазавшись весь в саже, кто-то чистил картошку, кто-то делал салат... Потом один из парней закричал: «Ребята, Новый

год!!! Наливай!» Так и стояли у стола: один с усами в саже, другая с грязными руками - чистила картошку, третья - с рыбиной, не успела нарезать... Праздник Нового года шел вперемежку с приготовлением стола. Наконец-то стало тепло и от печки, и от выпитого. Мы с Аделей надели свои красивые платья и туфли. Но, как-то быстро утомившись, - промерзла, устала, да и пить много не люблю, - присела в кресло, так и уснула. Разбудили в четыре утра - отмечать молдавский Новый год. Аделя была из Молдавии. Судя по батарее бутылок на столе, компания гуляла мощно и с размахом. На меня махнули рукой: «Сразу видно, не боец!» - и продолжили пить до утра. С наступлением рассвета все уснули мертвецки пьяным сном, а я варила куриный бульон, мыла грязную посуду и думала, как было бы хорошо оказаться дома, где папка и мамка, все родные и близкие. Где на столе дымятся аппетитным парком знаменитые мамы голубцы, в вазе лежат румяные тарочки с вареньем, ядреным чесночком манит к себе вкуснейший холодец! И что я здесь делаю?! Нет, не мое это, такая встреча Нового года. И, надо сказать, с тех пор появилось у меня железное правило - отмечать этот чудесный праздник дома в кругу родных. Пусть новогодние ночи проходят похуже друг на друга, но в этом есть своя прелесть.

Елена АЛЕКСЕЕВА



http://www.vsp.ru

Благодарим

Ходим в клуб с желанием

Прочитали в «Ирбейской правде» отзывы глав сельсоветов о своих клубах, и так захотелось написать об Альгинском клубе.

Недавно мы были на празднике, посвященном Дню Матери. Время пролетело незаметно, потому что работники подготовили интересную программу с песнями, играми, затем смогли посмотреть выставку детских рисунков. В фойе были размещены различные поделки. Заведующая Галина Колениченко пояснила, что в клубе работают кружки, которые посещают дети, они и подготовили выставку. У клуба тесное взаимодействие со школой. Мы ходим в клуб с желанием. После ремонта в помещении стало уютно, спасибо главе Сергеевского сельсовета Петру Микуличу.

Жители д. Альгинка

Вопрос:

Назовите основные события уходящего года в районе.

Тел. 8-913-172-90-30

● Судьба

Есть такой парень

Долг свой
исполнил честно

Продолжение. Начало на стр. 1.

Нередко опасность грозила молодым бойцам. Выручала хорошая физическая подготовка и выработанная еще с детства осторожность: в тайге ведь тоже случалось по-всякому. Стали срочники свидетелями столь шумевшего падения «челябинского» метеорита.

- Примерно, в десять часов утра после развода мы пошли в парк, - вспоминает Иван, - и вдруг яркая вспышка озарила небо, как будто второе солнце вззошло, а потом раздался громкий хлопок.

Батальон всю ночь провел в ожидании, поднятый по тревоге, но только утром спецмашины двинулись в сторону Челябинска. Жертв и разрушений особых не было, отмечает Иван, но зима - а у людей окна от взрыва повystеклило. Нарасхват оказался наш земляк, потому что никто кроме него в отделе не умел разрезать огромные стеклянные полотна. На время ликвидации последствий падения метеорита бойцов разместили в школе, где

тоже не было ни одного целого окна. Спасатели в нарядах обходили частные дома, вставляли стекла в домах пожилых людей. Неделю работали солдаты, помогая челябинцам вернуться к нормальной жизни.

О предстоящей командировке на Дальний Восток в районы стихийного бедствия, пострадавшие

За проявленный профессионализм и образцовое выполнение служебных обязанностей, за действенное участие в ликвидации последствий чрезвычайной ситуации на территории Дальневосточного федерального округа Иван Гоппе награжден знаком «Отличник воинской службы»...

от наводнения, Иван узнал в начале августа. Молодому спасателю приходилось сталкиваться с последствиями страшной разрушительной силы воды. Когда под Челябинском прорвало дамбу, огромная волна высотой с двухэтажный дом обрушилась на окраину города, сметая все на своем пути... И вот теперь в такой беде Дальневосточный регион.

Специальная воинская часть готовила к отправке в район ЧС две группы спасателей, Иван полетел с первой партией. Борт поднялся в воздух 26 августа по тревоге ночью после двух недель напряженного ожидания. Принял военный самолет аэропорт Благовещенска, и сформированные спасательные отряды отправили в город Свободный. Еще на под-

ушла, оставив за собой грязь, мусор и разрушения, - вспоминает Иван. - Мы не только помогали разбирать завалы, наводить порядок на участках, но и проводили дезинфекцию домов, улиц, чтобы предотвратить инфекцию.

Около двух месяцев длилась командировка на Восток, наполненная тяжелым трудом, длинными переходами, строительными работами. Но Иван не считает, что совершал какие-то героические действия: просто это была работа.

- Вот Слава со второй партией попал в Комсомольск-на-Амуре, там по жесточе было: им приходилось в самый пик шторма держать дамбу, чтобы не смыло преграду из мешков с песком, - рассказывает Иван.

Из Свободного спасательный отряд переместили в Благовещенск, разместили в казармах военного училища. Здесь собрались спасатели со всей России, не только военные, но и гражданские объединения. Страна всем миром спасала Дальний Восток. Иван в составе своей команды еще неделю участвовал в разгрузке гуманитарных грузов, которые поступали со всех концов

страны. Вагоны с картошкой, пиломатериалами, шифером, электрооборудованием, продуктами, теплыми вещами - пострадавший регион нуждался в самом необходимом.

Возвращался солдат в часть поездом. Повидал еще Хабаровск, который стал местом сбора спасателей в завершение командировок. За проявленный профессионализм и образцовое выполнение служебных обязанностей, за действенное участие в ликвидации последствий чрезвычайной ситуации на территории Дальневосточного федерального округа Иван Гоппе награжден знаком «Отличник воинской службы» и Благодарственным письмом губернатора Челябинской области.

Служба закончилась на 35 дней раньше срока - это было как награда солдатам за сложную и напряженную командировку. Армия еще больше укрепила в сознании молодого человека желание получить высшее образование и убеждение в правильности своего выбора. Мужского выбора - быть спасателем, быть защитником.

Людмила МАРТЫНОВА (АП)

● День Героев

О доблести, о подвигах, о славе!

Имена Героев бессмертны

В ратной истории России много славных героических страниц. В их заполнение внесли свою лепту и ирбейцы. С 2007 года в стране вновь введен упраздненный в советское время День Героев Отечества 9 декабря - в память о бойцах, совершавших великие подвиги на полях сражений во имя Родины.

Свою историю этот праздник ведет с 18 века. Императрица Екатерина II учредила в 1769 году орден Святого Георгия Победоносца. Он имел четыре степени отличия. Награда присуждалась только самым выдающимся бойцам и полководцам. За всю историю лишь четыре человека стали полными кавалерами ордена. И до 1917 года в России 9 декабря отмечался как праздник георгиевских кавалеров. После революции упразднили и саму награду, и день чествования ее обладателей. В 2000 году Георгиевский крест вновь стал высшим знаком военного отличия, в 2007 - возродилась традиция празднования Дня Героев 9 декабря. Авторы соответствующего законопроекта выразили надежду, что новая памятная дата будет способствовать «формированию в обществе идеалов самоотверженного и бескорыстного служения Отечеству». В этот день в России чествуют Героев Советского Союза, Героев Российской Федерации и кавалеров ордена Святого Георгия и ордена Славы.

Жителям Ирбейского района есть кем гордиться. Тысячи ирбейцев в боях Великой Отечественной войны покрыли себя неуязвимой славой, приближая разгром фашизма. Четыре уроженца нашей земли стали Героями Советского Союза. Николай Яковлевич Тотмин родился в Усть-Яруле, Степан Степанович Брюханов - в Талом, Семен Семенович

Давыдов - в Троицке, Николай Ильич Усенко - в Каменке.

В списке ирбейских Героев обычно значится Виктор Михайлович Лебедев. Родом он из Тальменского района Алтайского края, перед войной на некоторое время стал нашим земляком. Об этом говорит совсем краткая официальная информация в книге «Наши отважные земляки» - работал в одном из колхозов Ирбейского района и в августе 1943 года был призван в Красную армию Ирбейским райвоенкоматом. Правда, в краевой Книге памяти год призыва значится 1942, и военкомат не указан. В отделе военного комиссариата Красноярского края по Ирбейскому району записи о Викторе Лебедеве нет. Как пояснила помощник начальника

Четыре уроженца Ирбейского района стали Героями Советского Союза. Николай Яковлевич Тотмин родился в Усть-Яруле, Степан Степанович Брюханов - в Талом, Семен Семенович Давыдов - в Троицке, Николай Ильич Усенко - в Каменке

отделения планирования, предназначения, подготовки и учета мобилизационных ресурсов Галина Шемерова, такое бывало, если человек уходил от нас, например, на сборы или в трудовую армию, а призывался другим военкоматом.

Так что, в каком колхозе работал Виктор Михайлович - неизвест-

но, глядя в иллюминатор, бойцы смогли оценить силу стихии, которой придется противостоять: под крылом проплывали дороги, села, леса, затопленные водой. Город, расположенный на возвышенности, не пострадал от наводнения, зато досталось окраинным районам, застроенным одноэтажными домами.

- Вода уже, практически, вся



В этот день в России чествуют Героев Советского Союза, Героев Российской Федерации и кавалеров ордена Святого Георгия и ордена Славы.

но. Но сотрудник районного музея Нина Клименкова выдвинула довольно обоснованное предположение. Согласно Книге памяти жертв политических репрессий, раскулаченных жителей Алтайского края часто ссылали в Ирбейский район. В том числе мно-

горий граждан, в том числе раскулаченных и репрессированных вместе с членами их семей, в то время действовали ограничения на вступление в эти общественные институты. Попасты в комсомол и в партию дети кулаков могли разве что в отдельных случаях, в виде исключения, когда подтверждали свою благонадежность и лояльность. Мы обратились в редакцию районной газеты «Тальменская жизнь» на родине героя с просьбой помочь найти дополнительные сведения о нем, ждем ответа. Если кто-то из наших старожилов знал Виктора Михайловича Лебедева 1924 года рождения или располагает какой-либо информацией о нем, сообщите, пожалуйста, нам в редакцию. К поиску могли бы подключиться и школьники-краеведы.

Выяснилось, что на ирбейской земле проживал еще один Герой Советского Союза, который обычно не попадает в районный список, - Дмитрий Дмитриевич

Мартынов. Украинец из Харькова, он командовал батальоном морской пехоты, прозванной немцами «черной смертью». Прошел всю войну, трижды получал тяжелейшие ранения, и каждый раз его крепкий организм с помощью врачей побеждал смерть. После последнего ранения в голову он долечивался в декабре 1945 года в Ирбее, куда приехал с женой Анастасией Дмитриевной (урожденной Коростылевой) на ее малую родину. Был избран вторым секретарем райкома партии, оставив о себе заметный след в истории района. Отсюда же в 1947 году был направлен в краевую партшколу, окончив которую, стал председателем Ужурского райисполкома, затем - Сухобузимского, потом его выдвинули работать в крайисполком. В районном музее хранится биографическая книга об этом человеке «Запоздалый поклон герою», вышедшая в 2008 году. В ней немало страниц уделено жизни в Ирбее. Сам Дмитрий Мартынов умер всего за год до ее издания. Кроме него из ирбейских Героев Советского Союза войну пережил только Николай Усенко, умерший в 1996 году. Остальные молодыми погибли в боях или немногие позже скончались от полученных ран. Но успели оставить о себе вечную память.

В дальнейшем молодые ирбейцы не посрамили героических традиций в вооруженных конфликтах в Афганистане, Чечне, Грузии... И если, не дай бог, случится так, что молодому поколению придется с оружием в руках отстаивать интересы Отечества, им есть на кого равняться.

Сергей СЕЛИГЕЕВ (АП)

**Российская Федерация
Чухломинский сельский Совет депутатов
Ирбейского района Красноярского края
РЕШЕНИЕ**

24.10.2013 г. д.Чухломино № 35
Об утверждении положения о бюджетном процессе в администрации Чухломинского сельсовета

В соответствии с Бюджетным кодексом Российской Федерации, Федеральным законом Российской Федерации от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», ст. 51, 52, 53, 54 Устава Чухломинского сельсовета, в целях определения правовых основ, содержания и механизма осуществления бюджетного процесса в Чухломинском сельсовете, установления расходов местного бюджета, муниципальных заимствований и управления муниципальным долгом, Чухломинский сельский Совет депутатов РЕШИЛ:

1. Утвердить положение о бюджетном процессе в администрации Чухломинского сельсовета.
2. Решение Чухломинского сельского Совета депутатов от 07.12.2012 № 47 «Об утверждении положения о бюджетном процессе в Чухломинском сельсовете» считать утратившим силу.
3. Настоящее решение вступает в силу в день, следующий за днем его официального опубликования в газете «Ирбейская правда».

А.В. БОКК, глава Чухломинского сельсовета

**АДМИНИСТРАЦИЯ
Ирбейского района Красноярского края
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

15.11.2013 с. Ирбейское № 1518 - пр
Об утверждении муниципальной программы Ирбейского района «Защита населения и территории Ирбейского района от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера» на 2014-2016 годы

В соответствии со статьей 179 Бюджетного кодекса Российской Федерации, постановлением администрации Ирбейского района от 12.08.2013 № 960-пр «Об утверждении Порядка принятия решений о разработке муниципальных программ Ирбейского района, их формировании и реализации», руководствуясь статьей 38 Устава Ирбейского района, ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить муниципальную программу Ирбейского района «Защита населения и территории Ирбейского района от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера» на 2014-2016 годы согласно приложению.
2. Контроль за выполнением постановления возложить на заместителя главы района по оперативному управлению В.Ю. Плюснина.
3. Постановление вступает в силу с 01.01.2014 и подлежит официальному опубликованию.

В.Ю. ПЛЮСНИН, исполняющий обязанности главы района

Приложение к постановлению администрации
Ирбейского района от 15.11.2013 № 1518-пр

Муниципальная программа Ирбейского района «Защита населения и территории Ирбейского района от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера» на 2014 – 2016 годы

1. Паспорт
муниципальной программы Ирбейского района «Защита населения и территории Ирбейского района от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера на 2014 – 2016 годы»

Наименование муниципальной программы	Защита населения и территории Ирбейского района от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера на 2014 – 2016 годы (далее – программа)
Основания для разработки муниципальной программы	1. Статья 179 Бюджетного кодекса Российской Федерации; 2. Постановление администрации Ирбейского района от 12.08.2013 № 960-пр «Об утверждении Порядка принятия решений о разработке муниципальных программ Ирбейского района, их формировании и реализации»
Ответственный исполнитель муниципальной программы	Администрация Ирбейского района
Перечень подпрограмм и отдельных мероприятий муниципальной программы	Подпрограмма «Обеспечение деятельности МКУ «Центр информационных систем» (далее – подпрограмма)
Цели муниципальной программы	Создание эффективной системы защиты населения и территории Ирбейского района от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера
Задачи муниципальной программы	Снижение рисков и смягчение последствий чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера на территории Ирбейского района
Этапы и сроки реализации муниципальной программы	Сроки реализации муниципальной программы: 2014 – 2016 годы
Перечень целевых показателей и показателей результативности программы	Целевые показатели и показатели результативности программы отражены в приложении 1 к паспорту программы. Значение целевых показателей на долгосрочный период приведены в приложении 2 к паспорту программы
Информация по ресурсному обеспечению программы	Общий объем финансирования программы составляет – 5970,00 тысяч рублей за счет средств местного бюджета, в том числе по годам: 2014 год – 2134000,00 рублей; 2015 год – 1918000,00 рублей; 2016 год – 1918000,00 рублей

**АДМИНИСТРАЦИЯ
Ирбейского района Красноярского края
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

15.11.2013 с. Ирбейское № 1516 - пр
Об утверждении муниципальной программы Ирбейского района «Развитие физической культуры и спорта в Ирбейском районе» на 2014-2016 годы

В целях создания условий, обеспечивающих возможность гражданам систематически заниматься физической культурой и спортом, повышения конкурентоспособности спорта Ирбейского района на межрайонной и краевой спортивной арене, в соответствии со статьей 179 Бюджетного кодекса Российской Федерации, постановлением администрации Ирбейского района от 12.08.2013 № 960-пр «Об утверждении Порядка принятия решений о разработке муниципальных программ Ирбейского района, их формировании и реализации», руководствуясь статьей 38 Устава Ирбейского района, ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить муниципальную программу Ирбейского района «Развитие физической культуры и спорта в Ирбейском районе» на 2014-2016 годы согласно приложению.
2. Контроль за выполнением постановления возложить на заместителя главы района по финансово-экономическим вопросам – руководителя финансового управления администрации района Т.П. Никитину.
3. Постановление вступает в силу с 01.01.2014 и подлежит официальному опубликованию.

В.Ю. ПЛЮСНИН, исполняющий обязанности главы района

Приложение к постановлению администрации
Ирбейского района от 15.11.2013г. № 1516 - пр

**Муниципальная программа
«Развитие физической культуры и спорта
в Ирбейском районе» на 2014 - 2016 годы
1. Паспорт программы**

Наименование муниципальной программы	«Развитие физической культуры и спорта в Ирбейском районе» на 2014 - 2016 годы (далее-Программа)
Основание для разработки Программы	Статья 179 Бюджетного кодекса Российской Федерации; постановление администрации Ирбейского района от 12.08.2013 № 960-пр «Об утверждении Порядка принятия решений о разработке муниципальных программ Ирбейского района, их формировании и реализации»
Ответственный исполнитель Программы	МУ «Управление культуры, спорта и молодежной политики администрации Ирбейского района»
Сотрудники Программы	МБУ «Центр спортивных клубов «Ирбис» администрации Ирбейского района»
Перечень подпрограмм	Подпрограмма «Развитие физической культуры и массового спорта»
Цели Программы	Создание условий, обеспечивающих возможность гражданам систематически заниматься физической культурой и спортом, повышение конкурентоспособности спорта Ирбейского района на межрайонной и краевой спортивной арене, формирование целевой системы подготовки спортивного резерва.
Задачи Программы	Обеспечение развития массовой и адаптивной физической культуры на территории Ирбейского района; создание условий для эффективного, ответственного и прозрачного управления финансовыми ресурсами в рамках выполнения установленных функций и полномочий

Перечень целевых показателей и показателей результативности Программы, значения целевых показателей на долгосрочный период	Перечень целевых показателей и показателей результативности программы с расшифровкой плановых значений по годам и ее реализации отражены в приложении 1 к паспорту Программы. Значения целевых показателей на долгосрочный период отражены в приложении 2 к паспорту Программы
Сроки и этапы реализации Программы	2014 – 2016 годы
Ресурсное обеспечение Программы	общий объем финансирования Программы за счет средств бюджета Ирбейского района – 9431,1 тыс. руб., в том числе по годам: 2014 - 2991,6 тыс. рублей; в 2015 году – 3141,2 тыс. рублей; в 2016 году – 3298,3 тыс. рублей.

**АДМИНИСТРАЦИЯ
Ирбейского района Красноярского края
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

15.11.2013 с. Ирбейское № 1513 - пр
Об утверждении муниципальной программы Ирбейского района «Развитие сельского хозяйства в Ирбейском районе» на 2014-2016 годы

В целях развития сельского хозяйства и регулирования рынков сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия, в соответствии со статьей 179 Бюджетного кодекса Российской Федерации, постановлением администрации Ирбейского района от 12.08.2013 № 960-пр «Об утверждении Порядка принятия решений о разработке муниципальных программ Ирбейского района, их формировании и реализации», руководствуясь статьей 38 Устава Ирбейского района, ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить муниципальную программу Ирбейского района «Развитие сельского хозяйства в Ирбейском районе» на 2014-2016 годы согласно приложению.
2. Контроль за выполнением постановления возложить на заместителя главы района по финансово-экономическим вопросам - руководителя финансового управления администрации района Т.П. Никитину.
3. Постановление вступает в силу с 01.01.2014 и подлежит официальному опубликованию.

Ю.В. ПЛЮСНИН, исполняющий обязанности главы района

Приложение к постановлению администрации
Ирбейского района от 15.11.2013 № 1513-пр

**Муниципальная программа Ирбейского района
«Развитие сельского хозяйства в Ирбейском районе»
на 2014-2016 годы**

1. Паспорт
муниципальной программы Ирбейского района «Развитие сельского хозяйства в Ирбейском районе» на 2014-2016 годы

Наименование муниципальной программы	«Развитие сельского хозяйства в Ирбейском районе» на 2014-2016 годы
Основания для разработки муниципальной программы	статья 179 Бюджетного кодекса Российской Федерации; постановление администрации Ирбейского района от 12.08.2013 № 960-пр «Об утверждении Порядка принятия решений о разработке муниципальных программ Ирбейского района, их формировании и реализации»
Ответственный исполнитель муниципальной программы	Администрация Ирбейского района
Перечень подпрограмм и отдельных мероприятий муниципальной программы	1. Поддержка малых форм хозяйствования; 2. Устойчивое развитие сельских территорий; 3. Обеспечение реализации муниципальной программы и прочие мероприятия
Задачи муниципальной программы	1. Поддержка и дальнейшее развитие малых форм хозяйствования на селе и повышение уровня доходов сельского населения; 2. Создание комфортных условий жизнедеятельности в сельской местности с целью укрепления кадрового потенциала сельских территорий и активизации инвестиционной деятельности в агропромышленном комплексе; 3. Создание условий для эффективного, ответственного и прозрачного управления финансовыми ресурсами в рамках выполнения установленных функций и полномочий, повышение эффективности бюджетных расходов
Этапы и сроки реализации муниципальной программы	2014-2016 годы Этапы не выделяются.
Перечень целевых показателей результативности Программы с расшифровкой плановых значений по годам ее реализации	Утвержден в приложении 1 к паспорту муниципальной программы
Значения целевых показателей на долгосрочный период	Утвержден в приложении 2 к паспорту муниципальной программы
Информация по ресурсному обеспечению муниципальной программы	Объем бюджетных ассигнований на реализацию муниципальной программы по годам составляет 9209,8 тыс. рублей, в том числе: 9209,9 тыс. рублей - средства краевого бюджета, в том числе по годам: в 2014 году – 3008,7 тыс. рублей - средства краевого бюджета; в 2015 году – 3100,6 тыс. рублей - средства краевого бюджета; в 2016 году – 3100,5 тыс. рублей - средства краевого бюджета.

**Глава Ирбейского района Красноярского края
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

22.11.2013 с. Ирбейское № 1553-пр
О внесении изменений в постановление администрации Ирбейского района Красноярского края от 27.08.2013 № 1058-пр «Об утверждении положения об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения здравоохранения «Ирбейская центральная районная больница»

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, статьей 53 Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», статьей 38 Устава Ирбейского района, ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление администрации Ирбейского района Красноярского края от 27.08.2013 № 1058-пр «Об утверждении положения об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения здравоохранения «Ирбейская центральная районная больница» следующие изменения:
 - 1.1. Приложение 1 к положению об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения здравоохранения «Ирбейская центральная районная больница» изложить в новой редакции согласно приложению 1.
 - 1.2. Приложение 12 к положению об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения здравоохранения «Ирбейская центральная районная больница» изложить в новой редакции согласно приложению 2.
2. Контроль за выполнением постановления возложить на заместителя главы района по финансово-экономическим вопросам – руководителя финансового управления администрации района Т.П. Никитину.
3. Постановление вступает в силу в день, следующий за днем его официального опубликования, и применяется к правоотношениям, возникшим с 1 октября 2013 года.

Д.Х. ГУШАНУ, глава района

Приложение 1 к постановлению администрации
Ирбейского района от 22.11.2013 № 1553-пр

Приложение 1 к положению об оплате труда работников
муниципального бюджетного учреждения здравоохранения
«Ирбейская центральная районная больница»

Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы муниципального учреждения здравоохранения «Ирбейская центральная районная больница», по профессиональным квалификационным группам и по отдельным должностям, не включенным в профессиональные квалификационные группы

1. Профессиональная квалификационная группа (далее - ПКГ) «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»:

Квалификационный уровень	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
1	2134
2. ПКГ «Средний медицинский и фармацевтический персонал»:	
Квалификационный уровень	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
1	2652 <*>
2	3280
3	3280<*>
4	3586
5	4017

<*> Для должностей: инструктор по лечебной физкультуре, медицинский статистик, медицинская сестра стерилизационной - минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы устанавливается в размере 3280 рублей.
<*> Для должностей: медицинская сестра палатная (постовая), медицинская сестра по массажу, фельдшер по приему вызовов и передаче их выездным бригадами, медицинский лабораторный техник - минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы устанавливается в размере 3586 рублей.
3. ПКГ «Врачи и провизоры»:

Квалификационный уровень	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
1	3655
2	4688
3	4743 <*>
4	5134

<*> Для должностей: врач-неонатолог отделения (палаты) для новорожденных детей, врач-анестезиолог-реаниматолог отделения (группы) анестезиологии-реанимации, отделения (палаты) для реанимации и интенсивной терапии стационара больничного учреждения, диспансера и родильного дома, отделения экстренной и плановой консультативной помощи, группы анестезиологии-реанимации станции (отделения) скорой медицинской помощи, врач-трансфузиолог отделения гравитационной хирургии крови, врач-эндоскопист - минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы устанавливается в размере 5134 рублей.
4. ПКГ «Руководители структурных подразделений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)»:

Квалификационный уровень	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
1	5134 <*>
2	5511 <*>

<*> Для должностей: заведующий структурным подразделением (отделом, отделением, лабораторией, кабинетом, отрядом и др.), начальник структурного подразделения (отдела, отделения, лаборатории, кабинета, отряда и др.) при наличии в подразделении 7 и более врачебных или провизорских должностей - минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы устанавливается в размере 5511 рублей.

<*> Для должностей: заведующий отделением хирургического профиля стационаров при наличии в подразделении 7 и более врачебных или провизорских должностей - минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы устанавливается в размере 5944 рублей.

5. ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»:

Квалификационный уровень	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
1	2258
2	2382

6. ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»:

1	2374
12. ПКГ «Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг»:	
Квалификационный уровень	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
1	3655
2	4005
3	4170

13. ПКГ «Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня»:

Квалификационный уровень	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
1	2374

14. ПКГ «Должности работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня»:

Квалификационный уровень	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
1	2623
2	2889

15. ПКГ «Должности педагогических работников»:

Квалификационный уровень	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
1	3030
При наличии среднего профессионального образования	3463
При наличии высшего профессионального образования	3177
2	3631
При наличии высшего профессионального образования	3489
3	3988
При наличии высшего профессионального образования	3828 <*>
4	4375 <*>
При наличии среднего профессионального образования	
При наличии высшего профессионального образования	

<*> Для должности «преподаватель» минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы устанавливается в размере 3 933 рублей.

<*> Для должности «преподаватель» минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы устанавливается в размере 4 481 рублей.

16. ПКГ «Должности руководителей структурных подразделений»:

Квалификационный уровень	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
1	4662
2	5010
3	5407

17. Должности служащих и профессии рабочих, не предусмотренные профессиональными квалификационными группами:

Должность служащего (профессия рабочего)	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
специалист гражданской обороны, корреспондент, редактор	3655
заведующий медицинским складом мобилизационного резерва	4395
главная медицинская сестра учреждения, отнесенного к I группе по оплате труда руководителей	5442
учреждения, отнесенного к II группе по оплате труда руководителей	5023
учреждения, отнесенного к III группе по оплате труда руководителей	4605
учреждения, отнесенного к IV группе по оплате труда руководителей	4186

Приложение 2 к постановлению администрации Ирбейского района от 22.11.2013 № 1553-пг

Приложение 12 к положению об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения здравоохранения «Ирбейская центральная районная больница»

Размеры минимальных базовых окладов по профессиональным квалификационным группам (ПКГ)

№п/п	Профессиональная группа/квалификационный уровень	с 01.10.2013
1.	ПКГ "Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня": санитарка; санитарка (мойщица); младшая медицинская сестра по уходу за больными; сестра-хозяйка; фасовщица	2134
2.	ПКГ "Средний медицинский и фармацевтический персонал"	
2.1.	1 квалификационный уровень:	
2.1.1.	гигиенист стоматологический; инструктор-дезинфектор; инструктор по лечебной физкультуре; инструктор по трудовой терапии; продавец оптики; младший фармацевт; медицинский дезинфектор; медицинский регистратор	2652
2.1.2.	Медицинский статистик; медицинская сестра стерилизационной	3280
2.2.	2 квалификационный уровень:	
2.2.1.	помощник врача по гигиене детей и подростков (врача по гигиене питания; врача по гигиене труда; врача по гигиеническому воспитанию; врача по коммунальной гигиене; врача по общей гигиене; врача - паразитолога; врача по радиационной гигиене; врача-эпидемиолога); помощник энтомолога; лаборант; медицинская сестра диетическая; рентгенлаборант	3280
2.3.	3 квалификационный уровень:	
2.3.1.	медицинская сестра; медицинская сестра участковая; медицинская сестра патронажная; медицинская сестра приемного отделения (приемного покоя); медицинская сестра по физиотерапии; медицинская сестра по приему вызовов и передаче их выездным бригадам; зубной техник; фармацевт; медицинский оптик-оптометрист	3586
2.3.2.	медицинская сестра палатная (постовая); медицинская сестра по массажу; фельдшер по приему вызовов и передаче их выездным бригадам; медицинский лабораторный техник	3586
2.4.	4 квалификационный уровень:	
2.4.1.	акушерка; фельдшер; операционная медицинская сестра; медицинская сестра - анестезист; зубной врач; медицинский технолог; медицинская сестра процедурной; медицинская сестра перевязочной; медицинская сестра врача общей практики; фельдшер-лаборант	3586
2.5.	5 квалификационный уровень:	
2.5.1.	старший фармацевт; старшая медицинская сестра (акушерка, фельдшер, операционная медицинская сестра, зубной техник); заведующая молочной кухней; заведующий производством учреждений (отделов, отделений, лабораторий) зубопротезирования; заведующий аптекой лечебно-профилактического учреждения; заведующий фельдшерско-акушерским пунктом - фельдшер (акушерка, медицинская сестра)	4017
3.	ПКГ "Врачи и провизоры"	
3.1.	1 квалификационный уровень:	
3.1.1.	врач-интерн; врач-стажер; провизор-интерн; провизор-стажер	3655
3.2.	2 квалификационный уровень:	
3.2.1.	Врачи-специалисты*; провизор-технолог; провизор-аналитик	4688
3.3.	3 квалификационный уровень:	
3.3.1.	врачи-специалисты стационарных подразделений лечебно-профилактических учреждений, врачи-терапевты участковые, врачи-педиатры участковые; врачи общей практики (семейные врачи), за исключением врачей-неонатологов отделений (палат) для новорожденных детей, врачей-анестезиологов-реаниматологов отделений (групп) анестезиологии-реанимации, отделений (палат) для реанимации и интенсивной терапии стационаров больничных учреждений, диспансеров и родильных домов, врачей-эндоскопистов, а также врачей-специалистов, отнесенных к 4 квалификационному уровню	4743
3.3.2.	врачи-неонатологи отделений (палат) для новорожденных детей, врачи-анестезиологи-реаниматологи отделений (групп) анестезиологии-реанимации, отделений (палат) для реанимации и интенсивной терапии стационаров больничных учреждений, диспансеров и родильных домов, отделений экстренной и планово-консультативной помощи, групп анестезиологии-реанимации станций (отделений) скорой медицинской помощи, врач-трансфузиолог отделений гравитационной хирургии крови, врачи-эндоскописты	5134
3.4.	4 квалификационный уровень:	
3.4.1.	врачи-специалисты хирургического профиля, оперирующие в стационарах лечебно-профилактических учреждений; старший врач; старший провизор	5134
4.	ПКГ "Руководители структурных подразделений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)":	
4.1.	1 квалификационный уровень:	
4.1.1.	заведующий структурным подразделением (отделом, отделением, лабораторией кабинетом, отрядом и др.); начальник структурного подразделения (отдела, отделения, лаборатории, кабинета, отряда и др.) при наличии в подразделении до 6 врачебных или провизорских должностей	5134
4.1.2.	заведующий структурным подразделением (отделом, отделением, лабораторией кабинетом, отрядом и др.); начальник структурного подразделения (отдела, отделения, лаборатории, кабинета, отряда и др.) при наличии в подразделении 7 и более врачебных или провизорских должностей	5511
4.2.	2 квалификационный уровень:	
4.2.1.	заведующий отделением хирургического профиля стационаров при наличии в подразделении до 6 врачебных или провизорских должностей	5511
4.2.2.	заведующий отделением хирургического профиля стационаров при наличии в подразделении 7 и более врачебных или провизорских должностей	5944
5.	ПКГ "Общественные должности служащих	

первого уровня":		
5.1.	1 квалификационный уровень:	
5.1.1.	Агент; агент по закупкам; агент по снабжению; архивариус; дежурный (по выдаче справок, общежитию и др.); дежурный бюро пропусков; делопроизводитель; кассир; комендант; машинистка; секретарь; секретарь - машинистка	2258
5.2.	2 квалификационный уровень:	
5.2.1.	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "старший"	2382
6.	ПКГ "Общественные должности служащих второго уровня":	
6.1.	1 квалификационный уровень:	
6.1.1.	инспектор по кадрам; лаборант; секретарь руководителя; техник; техник по метрологии; техник-программист	2506
6.2.	2 квалификационный уровень:	
6.2.1.	Заведующий машиннописным бюро; заведующий архивом; заведующий бюро пропусков; заведующий камерой хранения; заведующий канцелярией; заведующий копировально-множительным бюро; заведующий складом; заведующий фотолабораторией; заведующий хозяйством. Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование "старший". Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается вторая внутривидовая категория.	2754
6.3.	3 квалификационный уровень:	
6.3.1.	заведующий научно-технической библиотекой; заведующий общежитием; заведующий производством (шеф-повар; заведующий столовой; начальник хозяйственного отдела). Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается первая внутривидовая категория.	3026
6.4.	4 квалификационный уровень:	
6.4.1.	Заведующий виварием; механик Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий"	3819
6.5.	5 квалификационный уровень:	
6.5.1.	Начальник гаража; начальник (заведующий) мастерской	4314
7.	ПКГ "Общественные должности служащих третьего уровня":	
7.1.	1 квалификационный уровень:	
7.1.1.	бухгалтер; экономист; документовед; инженер; инженер по комплектации оборудования; инженер по метрологии; инженер по научно-технической информации; инженер по охране труда и технике безопасности; инженер-программист (программист); инженер-энергетик (энергетик); переводчик; психолог; специалист по кадрам; экономист; юристконсульт	2754
7.2.	2 квалификационный уровень:	
7.2.1.	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться вторая внутривидовая категория	3026
7.3.	3 квалификационный уровень:	
7.3.1.	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться первая внутривидовая категория	3322
7.4.	4 квалификационный уровень:	
7.4.1.	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий"	3993
7.5.	5 квалификационный уровень:	
7.5.1.	Главные специалисты: в отделах, отделениях, лабораториях, мастерских; заместитель главного бухгалтера	4662
8.	ПКГ "Общественные должности служащих четвертого уровня":	
8.1.	1 квалификационный уровень:	
8.1.1.	начальник отдела кадров (спецодела и др.); начальник отдела капитального строительства; начальник отдела комплектации оборудования; начальник отдела материально-технического снабжения; начальник планово-экономического отдела; начальник технического отдела; начальник юридического отдела	5010
8.2.	2 квалификационный уровень:	
8.2.1.	Главный: (метролог, механик, энергетик, технолог)	5804
8.3.	3 квалификационный уровень:	
8.3.1.	Директор (начальник, заведующий) филиала, другого обособленного структурного подразделения	6250
9.	ПКГ "Общественные профессии рабочих первого уровня":	
9.1.	1 квалификационный уровень:	
9.1.1.	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, выпуск 1, раздел "Профессии рабочих, общие для всех отраслей народного хозяйства" в том числе: гардеробщик; дворник; кастелянша; кладовщик; курьер; лифтер; оператор копировальных и множительных машин; парикмахер; приемщик золота стоматологических учреждений (подразделений); рабочий по уходу за животными; сторож (вахтер); уборщик производственных помещений; уборщик служебных помещений; уборщик территорий, парикмахер, садовник	1940
9.2.	2 квалификационный уровень:	
9.2.1.	Профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием "старший" (старший по смене)	2033
10.	ПКГ "Общественные профессии рабочих второго уровня":	
10.1.	1 квалификационный уровень:	
10.1.1.	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, выпуск 1, раздел "Профессии рабочих, общие для всех отраслей народного хозяйства"; Водитель автомобиля; оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин	2258

10.2.	2 квалификационный уровень:	
10.2.1.	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, выпуск 1, раздел "Профессии рабочих, общие для всех отраслей народного хозяйства"	2754
10.3.	3 квалификационный уровень:	
10.3.1.	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, выпуск 1, раздел "Профессии рабочих, общие для всех отраслей народного хозяйства"	3026
10.4.	Наименования профессий рабочих, предусмотренных 1 - 3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные работы)	3646
11.	ПКГ "Должности специалистов второго уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг":	
11.1.	Техник по техническим средствам реабилитации инвалидов; социальный работник	2374
12.	ПКГ "Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг":	
12.1.	1 квалификационный уровень:	
12.1.1.	Специалист по профессиональной ориентации инвалидов, специалист по физиологии труда, специалист по эргономике, специалист по социальной работе, инструктор-методист по лечебной физкультуре	3655
12.2.	2 квалификационный уровень:	
12.2.1.	Биолог, зоолог, энтомолог, медицинский психолог, эксперт-физик по контролю за источниками ионизирующих и неионизирующих излучений, химик-эксперт учреждения здравоохранения, специалист по реабилитации инвалидов, инженер по техническим средствам реабилитации инвалидов	4005
12.3.	3 квалификационный уровень:	
12.3.1.	Консультант по профессиональной реабилитации инвалидов	4170
13.	Должности служащих и профессии рабочих, не предусмотренные профессиональными квалификационными группами	
13.1.	специалист гражданской обороны, корреспондент, редактор	3655
13.2.	заведующий медицинским складом мобилизационного резерва	4395
13.3.	главная медицинская сестра	5442
13.4.	учреждения, отнесенного к 1 группе по оплате труда руководителей	5023
13.5.	учреждения, отнесенного к 2 группе по оплате труда руководителей	4605
13.6.	учреждения, отнесенного к 3 группе по оплате труда руководителей	4186
13.7.	учреждения, отнесенного к 3 группе по оплате труда руководителей	

**АДМИНИСТРАЦИЯ
Ирбейского района Красноярского края
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

с. Ирбейское № 1644 - пг
Об утверждении порядка выплаты денежного поощрения победителям конкурса на получение денежного поощрения лучшими муниципальными учреждениями культуры и образования в области культуры, находящимися на территории Ирбейского района, и их работниками

В соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 28.07.2012 № 1062 «О мерах государственной поддержки муниципальных учреждений культуры, находящихся на территории сельских поселений, и их работников», статьей 9 Закона Красноярского края от 28.06.2007 № 2-190 «О культуре», приказом министерства культуры Красноярского края от 06.08.2013 № 395 «Об утверждении Положения о конкурсе на получение денежного поощрения лучшими муниципальными учреждениями культуры и образования в области культуры, находящимися на территории сельских поселений Красноярского края, и их работниками», руководствуясь статьей 38 Устава Ирбейского района, ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить порядок выплаты денежного поощрения победителям конкурса на получение денежного поощрения лучшими муниципальными учреждениями культуры и образования в области культуры, находящимися на территории Ирбейского района, и их работниками, согласно приложению.
2. Контроль за выполнением постановления возложить на заместителя главы района по финансово-экономическим вопросам - руководителя финансового управления администрации района Т.П. Никитину.
3. Постановление вступает в силу в день, следующий за днем его официального опубликования.

Д.Х. ГУШАНУ, глава района

Приложение к постановлению администрации Ирбейского района от 27.11.2013 г. № 1644 - пг

**Порядок
выплаты денежного поощрения победителям конкурса на получение
денежного поощрения лучшими муниципальными учреждениями культуры
и образования в области культуры, находящимися на территории Ирбейского
района, и их работниками**

1. Настоящий порядок определяет правила и размер выплаты денежного поощрения победителям конкурса на получение денежного поощрения лучшими муниципальными учреждениями культуры и образования в области культуры, находящимися на территории Ирбейского района, и их работниками, в соответствии с Положением о конкурсе на получение денежного поощрения лучшими муниципальными учреждениями культуры и образования в области культуры, находящимися на территории сельских поселений Красноярского края, и их работниками, утвержденном приказом министерства культуры Красноярского края от 06.08.2013 № 395 (далее - Конкурс), в отношении учреждений культуры и их работников муниципального образования Ирбейский район.
2. Организацию конкурса, его проведение и подведение итогов осуществляет министерство культуры Красноярского края.
3. Финансовое обеспечение расходов, связанных с выплатой денежного поощрения, осуществляется в пределах иных межбюджетных трансфертов из бюджета Красноярского края, предусмотренных на указанные цели в бюджет Ирбейского района (далее - районный бюджет) на соответствующий год, в котором проводится конкурс.
4. Иные межбюджетные трансферты предоставляются на основании соглашения о выплате денежного поощрения лучшим муниципальным учреждениями культуры и образования в области культуры, находящимися на территории сельских поселений Красноярского края, и их работникам, заключаемого между министерством культуры Красноярского края и администрацией Ирбейского района (далее - Соглашение). Соглашение заключается в течение одного месяца после подведения итогов Конкурса.
5. Основанием для выплаты денежного поощрения является приказ (распоряжение) министерства культуры Красноярского края по результатам Конкурса.
6. Денежные средства перечисляются на условия, определенных Соглашением между министерством культуры Красноярского края и администрацией Ирбейского района.
7. Выплата денежного поощрения осуществляется в следующем порядке: 7.1. Учредителю культуры и образования в области культуры, находящимся на территории Ирбейского района, денежные средства перечисляются на лицевой счет данного учреждения; 7.2. Работникам учреждения культуры и образования в области культуры, находящимся на территории Ирбейского района, денежные средства перечисляются на личный банковский счет, открытый победителями Конкурса в кредитной организации. 7.3. Денежные средства перечисляются на счета получателей в трехмесячный срок со дня вступления в силу приказа министерства культуры Красноярского края об утверждении списка победителей, но не позднее текущего года.
8. Денежное поощрение выплачивается муниципальным учреждениями культуры и образования в области культуры, находящимся на территории Ирбейского района и их работникам, признанными победителями Конкурса единовременно и направляется на ресурсное обеспечение этих учреждений, связанное с их основной деятельностью (подключение к сети Интернет, приобретение методической литературы, музыкальных инструментов, развитие проектной деятельности и т.д.).
9. Победителям Конкурса денежное поощрение выплачивается в следующих размерах: 100,0 тыс. рублей - лучшим муниципальными учреждениями культуры и образования в области культуры; 50,0 тыс. рублей - лучшим работникам муниципальных учреждений культуры и образования в области культуры.

10. Уплата налогов с сумм денежного поощрения осуществляется победителями Конкурса в соответствии с законодательством Российской Федерации.
11. Операции по кассовым расходам районного бюджета, источником финансового обеспечения которого являются иные межбюджетные трансферты, в том числе и их остаток, не использованные на 01 января текущего финансового года, осуществляется с учетом особенностей, установленных Законом края о краевом бюджете на соответствующий финансовый год и плановый период.
12. Неиспользованный на 01 января текущего года остаток иных межбюджетных трансфертов подлежит возврату в доход краевого бюджета в соответствии с требованиями, установленными Бюджетным кодексом РФ и Законом края о краевом бюджете на соответствующий финансовый год и плановый период.
13. В случае, если неиспользованный остаток иных межбюджетных трансфертов не перечислен в доход краевого бюджета, указанные средства подлежат взъясанию в доход краевого бюджета в порядке, установленном бюджетным законодательством РФ.
14. Контроль над осуществлением расходов на выплату поощрения осуществляется контрольно-счетной комиссией Ирбейского районного Совета депутатов.

Приложение к постановлению администрации Ирбейского района от 21.11.2013 № 1533-пг

ПОЛОЖЕНИЕ об оплате труда работников муниципального казенного учреждения «Муниципальный архив Ирбейского района»

1. Общие положения
1.1. Настоящее положение об оплате труда работников муниципального казенного учреждения (далее - положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, решением Ирбейского районного Совета депутатов Красноярского края от 30.05.2012 № 141 «О новых системах оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений», регулирует условия оплаты труда работников муниципального казенного учреждения «Муниципальный архив» Ирбейского района (далее – учреждение), и включает в себя следующие элементы оплаты: оклады (должностные оклады), ставки заработной платы; выплаты компенсационного характера; выплаты стимулирующего характера.
2. Оклады (должностные оклады), ставки заработной платы работников учреждения
2.1. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы устанавливаются по квалификационным уровням «Профессиональные квалификационные группы должностей работников государственных архивов, центров хранения документации, архивов муниципальных образований, ведомств, организаций, лабораторий обеспечения сохранности архивных документов», утвержденным приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 25.03.2013 № 119н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих». Размеры окладов работников учреждения устанавливаются согласно приложению 1 к настоящему положению.
3. Виды выплат компенсационного характера
3.1. Работникам учреждения устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера: работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда; за работу в местностях с особыми климатическими условиями; за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных); за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.
3.2. Выплаты работникам учреждения, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда устанавливаются директором в следующих размерах: работникам, занятым на работах с тяжелыми и вредными условиями труда, а так же занятым на работах с особо тяжелыми и особо вредными условиями труда по результатам аттестации рабочих мест.
3.3. Районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавка за работу в местностях с особыми климатическими условиями, устанавливается в соответствии с законодательством РФ и Красноярского края.
3.4. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных) предусматривают: доплату за совмещение профессий (должностей); доплату за расширение зон обслуживания; доплату за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором; доплату за работу в ночное время; доплату за работу в выходные и нерабочие праздничные дни; доплату за сверхурочную работу.
3.4.1. Размер доплат, указанных в абзацах 2, 3, 4 пункта 3.4. и сроки, на которые они устанавливаются, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.
3.4.2. Доплата за работу в ночное время производится работникам в размере 35 процентов части оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, за час работы работника в ночное время (с 22 часов до 6 часов). Расчет части оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за час работы определяется путем деления оклада (должностного оклада) работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году.
3.4.3. Работникам, привлекающимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, устанавливается повышенная оплата в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.
3.4.4. Работникам, привлекающимся к сверхурочной работе, устанавливается повышенная оплата в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.
3.5. Надбавка за работу с документами, составляющими государственную тайну, выплачивается работникам, имеющим оформленный в установленном Законом Российской Федерации от 21.07.1993 № 5485-1 «О государственной тайне» порядке допуск к сведениям соответствующей степени секретности и постоянно работающим с указанными сведениями в силу должностных обязанностей, ежемесячно в размерах, установленных Постановлением Правительства Российской Федерации от 18.09.2006 № 573 «О предоставлении социальных гарантий гражданам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны».
4. Выплаты стимулирующего характера
4.1. Работникам учреждения в целях поощрения их заинтересованности в улучшении качества и результативности труда в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, а также средств от приносящей доход деятельности, направленных учреждениями на оплату труда работников, могут устанавливаться следующие виды выплат стимулирующего характера: выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач; выплаты за интенсивность и высокие результаты работы; выплаты за качество выполняемых работ; персональные выплаты; выплаты по итогам работы.
Виды, условия, размер и критерии оценки результативности и качества труда работников Учреждения устанавливаются в соответствии с приложением 2 к настоящему положению.
4.2. Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ конкретному работнику учреждения устанавливаются ежемесячно по итогам работы за отчетный период.
Выплаты по итогам работы конкретному работнику учреждения производятся один раз в год по итогам работы за год.
4.3. В учреждении применяется балльная оценка при установлении выплат стимулирующего характера, за исключением персональных выплат и выплат по итогам работы. При применении балльной оценки для установления выплат стимулирующего характера размер выплаты, осуществляемой конкретному работнику учреждения, определяется по формуле:
$$C = C16 \cdot B_i$$
 (1)
где:
C – размер выплаты, осуществляемой конкретному работнику учреждения в плановом квартале;
C16 – стоимость 1 балла для определения размеров стимулирующих выплат на плановый квартал;
– количество баллов по результатам оценки труда i-го работника учреждения, исчисленное в суммовом выражении по показателям оценки за отчетный квартал.
$$C16 = \frac{ФОТст}{\sum B_i}$$
 (2)
i=1 где:
ФОТст – фонд оплаты труда, предназначенный для осуществления стимулирующих выплат работникам учреждения в плановом квартале;
n – количество работников учреждения, подлежащих оценке за отчетный период (год, квартал, месяц), за исключением руководителей учреждения.
$$ФОТст = (ФОТплан - ФОТгар - ФОТотп - ФОТотр) / PK$$
 (3)
где:
ФОТплан – фонд оплаты труда учреждения (без начислений на выплаты по оплате труда) с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавки за работу в местностях с особыми климатическими условиями, состоящий из установленных работникам учреждения должностных окладов, стимулирующих и компенсационных выплат, утвержденных в бюджетной смете учреждения на плановый квартал;
ФОТгар – гарантированный фонд оплаты труда работников с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавки за работу в местностях с особыми климатическими условиями, включающий оплату по окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы по основным и совмещаемым должностям, компенсационным выплатам, персональным выплатам, предусмотренным в бюджетной смете учреждения на плановый квартал;
ФОТотп – сумма средств, направляемая в резерв для оплаты отпусков, в том числе

учебных отпусков, выплату пособия за счет работодателя за первые 3 дня временной нетрудоспособности, оплату дней служебных командировок, материальную помощь с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавки за работу в местностях с особыми климатическими условиями;
ФОТотр – фонд стимулирующих выплат руководителя учреждения с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавки за работу в местностях с особыми климатическими условиями, утвержденный в бюджетной смете учреждения в расчете на плановый квартал;
PK – районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавка за работу в местностях с особыми климатическими условиями.
$$ФОТотп = 1 / 12 \cdot ФОТплан \cdot (4)$$

4.4. Объем экономии фонда оплаты труда, полученный за счет вакантных должностей (ставок), оплаты дней нетрудоспособности работников за счет средств фонда социального страхования лиц, а также объем средств фонда оплаты труда, запланированный, но не направленный на выплаты стимулирующего характера руководителя и работников в отчетном периоде, за который производилась оценка качества и результативности труда, направляется на эти же цели в текущем периоде или на осуществление выплат по итогам работы за год.
4.5. Работникам учреждения устанавливаются следующие персональные выплаты: за сложность, напряженность и особый режим работы; за опыт работы в занимаемой должности; региональная выплата.
4.5.1. Выплаты за сложность, напряженность и особый режим работы устанавливаются ежемесячно в размере 40 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работникам, выполнение должностных обязанностей которых связано: с разъездным характером работы; хранением, использованием, реставрацией и микрофильмированием документов, созданных до середины 19 века; выявлением документов, представляющих интерес для коллекционеров; инициативным документированием и взаимодействием с держателями личных фондов.
4.5.2. Выплаты, устанавливаемые с учетом опыта работы для работников учреждений, осуществляются по следующим критериям: непрерывный стаж работы в области архивного дела.
Выплаты, устанавливаемые с учетом опыта работы, производятся ежемесячно при условии непрерывного стажа работы в учреждении (отрасли) в следующем размере: от 1 года до 5 лет 5 процентов от 5 лет до 10 лет 15 процентов свыше 10 лет 25 процентов
4.5.3. Региональная выплата производится работникам, месячная заработная плата которых при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудоовых обязанностей) ниже размера заработной платы, установленного абзацем 2 пункта 4.41 решения Ирбейского районного Совета депутатов от 30.05.2012 № 141 «О новых системах оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений».
Работникам, месячная заработная плата которых при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудоовых обязанностей) ниже размера заработной платы, установленного настоящим пунктом, предоставляется региональная выплата, для целей расчета региональной выплаты размеры заработной платы составляют 6088 рублей.
Региональная выплата для работника рассчитывается как разница между размером заработной платы, установленным настоящим пунктом, и месячной заработной платой конкретного работника при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудоовых обязанностей).
Работникам, месячная заработная плата которых по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени ниже размера заработной платы, установленного настоящим пунктом, исчисленного пропорционально отработанному времени, устанавливается региональная выплата, размер которой для каждого работника определяется как разница между размером заработной платы, установленным настоящим пунктом, исчисленным пропорционально отработанному рабочему времени, и величине заработной платы конкретного работника за соответствующий период времени.
Для целей настоящего пункта при расчете региональной выплаты под месячной заработной платой понимается заработная плата конкретного работника с учетом доплаты до размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае (в случае ее осуществления).
Размеры заработной платы для расчета региональной выплаты включают в себя начисления по районному коэффициенту, процентной надбавке к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавке за работу в местностях с особыми климатическими условиями.
4.6. Выплаты по итогам работы выплачиваются работникам учреждения в пределах фонда оплаты труда по итогам работы за год при условии выполнения учреждением всех плановых показателей.
Осуществление учреждения выплат по итогам работы производится с учетом следующих критериев оценки результативности и качества труда работников учреждения: инициатива, творчество и оперативность, проявленные при выполнении порученных заданий; применение в работе современных форм и методов организации труда; своевременное и качественное выполнение порученных заданий; подготовка предложений и участие в разработке проектов нормативных правовых актов; выполнение заданий, реализация мероприятий, имеющих особое значение для статуса и деятельности учреждения, и выполнение заданий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения; организация выездных форм работы и консультативной помощи; выполнение заданий, связанных с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения.
4.7. Выплаты стимулирующего характера производятся по решению руководителя учреждения в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, а также средств, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.
Руководитель учреждения устанавливает размер выплат стимулирующего характера для работников учреждения, непосредственно подчиненных руководителю на основании листа оценки по форме согласно приложению 3 к настоящему положению.
5. Единовременная материальная помощь
5.1. Работникам, руководителю учреждения в пределах утвержденного фонда оплаты труда осуществляется выплата единовременной материальной помощи в связи с бракосочетанием, рождением ребенка, смертью супруга (супруги) или близких родственников (детей, родителей).
5.2. Единовременная материальная помощь руководителя учреждения оказывается по решению главы района.
5.3. Размер единовременной материальной помощи не может превышать трех тысяч рублей по каждому основанию, предусмотренному пунктом 5.1 настоящего раздела.
6. Условия оплаты труда руководителя учреждения
6.1. Зарплата руководителя учреждения включает в себя: должностной оклад; выплаты компенсационного характера; выплаты стимулирующего характера.
6.2. Руководителю учреждения устанавливаются выплаты компенсационного характера в порядке, размерах и условиях, предусмотренных разделом 3 настоящего положения.
6.3. Размер должностного оклада руководителя учреждения утвердить в размере 5010 рублей.
6.4. Объем средств на осуществление выплат стимулирующего характера для руководителя учреждения определяется в кратном отношении к размеру должностного оклада руководителя учреждения с учетом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавки за работу в местностях с особыми климатическими условиями в пределах бюджетных ассигнований, выделяемых на оплату труда работников учреждения.
Предельное количество должностных окладов руководителя учреждения, учитываемых для определения объема средств на выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения, установлено приложением 3 к решению Ирбейского районного Совета депутатов от № 141 от 30.05.2012 «О новых системах оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений».
Объем денежных средств, не использованный для осуществления выплат стимулирующего характера руководителю учреждения, направляется на осуществление выплат стимулирующего характера работникам учреждения.
6.5. Руководителю учреждения, могут производиться следующие персональные выплаты: выплаты за сложность, напряженность и особый режим работы; непрерывный стаж работы в области архивного дела.
Выплаты, устанавливаемые с учетом опыта работы, производятся ежемесячно при условии непрерывного стажа работы в учреждении (отрасли) в следующем размере: от 1 года до 5 лет 5 процентов от 5 лет до 10 лет 15 процентов свыше 10 лет 25 процентов
6.5.1. Руководителю учреждения выплаты за сложность, напряженность и особый режим работы устанавливаются ежемесячно в размере 40 процентов оклада.
6.5.2. Размеры и условия выплат, указанных в пункте 6.5 производятся руководителю учреждения в соответствии с пунктами 4.5.1, 4.5.2 настоящего положения.
6.6. Выплаты стимулирующего характера, за исключением персональных выплат и выплат по итогам работы, руководителю учреждения устанавливаются ежеквартально по результатам оценки результативности и качества деятельности учреждения.
Выплаты по итогам работы осуществляются с целью поощрения руководителя учреждения за общие результаты труда при условии выполнения следующих критериев: успешное и добросовестное исполнение руководителем учреждения своих должностных обязанностей в соответствующем периоде; инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда; качество подготовки и проведения мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения; качество подготовки и своевременность сдачи отчетности.
6.7. Конкретные размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера руководителю учреждения устанавливаются главой района за каждый вид выплат раздельно.

Приложение 1 к положению об оплате труда работников муниципального казенного учреждения «Муниципальный архив Ирбейского района»

Размеры окладов профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих учреждения

Квалификационные уровни	Минимальные размеры окладов (должностных окладов)
1 квалификационный уровень	2754
2 квалификационный уровень	3026
3 квалификационный уровень	3322

Приложение 2 к положению об оплате труда работников муниципального казенного учреждения «Муниципальный архив Ирбейского района»

Виды, условия, размер и критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения

Наименования критериев оценки результативности и качества труда работников учреждения	Интерпретация критериев оценки результативности и качества труда работников учреждения	Показатель достижения планового значения (уровень достигнутых результатов) критерия оценки результативности и качества труда работников учреждения	Предельное количество баллов
1	2	3	4
Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
Профессионализм в решении вопросов, входящих в должностные обязанности	Соответствие выполненным работ по обеспечению сохранности, комплектованию, учету, созданию научно-справочного аппарата и использованию документов, а также деятельности учреждения установленным нормативными документами	Отсутствие нарушений в отчетном периоде требований нормативных документов	15
Обеспечение эффективности деятельности учреждения	Соблюдение санитарно-гигиенических норм, правил пожарной и технической безопасности, исключающих утрату документов; обеспечение сохранности имущества учреждения	Наличие единичных (не более 3) нарушений в отчетном периоде требований нормативных документов	10
Поддержание высокого уровня исполнительской дисциплины	Подготовка, заполнение и (или) исполнение документов в установленные сроки (локальные нормативные акты учреждения, запросы пользователей, договоры, учетные и другие документы)	Отсутствие замечаний	15
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
Обеспечение сохранности документов фонда Российской Федерации	Своевременно упорядочивание документов Архивного фонда Российской Федерации и других архивных документов, комплектование Архивного фонда Российской Федерации	Исполнение	15
Обеспечение сохранности документов фонда Российской Федерации	Обеспечение работников учреждения приема на хранение научно – технической документации, кино-, фото-, фотодокументов, электронных документов, документов личного происхождения, в том числе в ходе инициативного документирования	Обеспечение приема на хранение документов – фото-, фотодокументов, электронных документов, документов личного происхождения, в том числе в ходе инициативного документирования	10
Выплаты за качество выполняемых работ			
Повышение ответственности к должностным обязанностям	Количество обоснованных жалоб со стороны юридических и физических лиц в адрес руководителя учреждения, Администрацию района на исполнение работником учреждения должностных обязанностей	Отсутствие	10

Приложение 3 к положению об оплате труда работников муниципального казенного учреждения «Муниципальный архив Ирбейского района»

Виды выплат стимулирующего характера, размер и условия их осуществления, критерии оценки результативности и качества деятельности учреждения директора

Наименование должности	Наименование критерия оценки результативности и качества деятельности учреждения	Предельный размер от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, %
1	2	3
Руководитель	Создание оптимальных условий хранения документов и обеспечение безопасных условий для осуществления деятельности работников учреждения	10 %
	Эффективное управление учреждением и обеспечение качества предоставляемых услуг	10 %
	Обеспечение уставной деятельности учреждения и обеспечение качественного и своевременного представления отраслевой статистической, и бюджетной отчетности	10 %

Приложение 2 к положению об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения здравоохранения «Ирбейская центральная районная больница»

Перечень типов учреждений, их структурных подразделений и должностей, за работу в которых устанавливается выплата за работу с тяжелыми, вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда

№ п/п	Типы учреждений, структурных подразделений и должностей
1.	Учреждения, их структурные подразделения и должности, работа в которых дает право на установление выплаты компенсационного характера в размере 10 процентов минимального оклада

1.1.	Водители грузовых и легковых автомобилей, автобусов второго класса
2. Учреждения, их структурные подразделения и должности, работа в которых дает право на установление выплаты компенсационного характера в размере 12 процентов минимального оклада	
2.1.	Работники учреждений, работающие непосредственно у горячих плит, электрожаровых шкафов, кондитерских и паромасляных печей и других аппаратов для жарения и выпечки
2.2.	Работники учреждений, работающие за дисплеями ЭВМ (по итогам аттестации рабочих мест)
3. Учреждения, их структурные подразделения и должности, работа в которых дает право на установление выплаты компенсационного характера в размере 15 процентов минимального оклада	
3.1.	Туберкулезные (противотуберкулезные) учреждения и структурные подразделения, за исключением указанных в пункте 5.1.1, для больных туберкулезом и для детей с туберкулезной интоксикацией, малыми и затихающими формами туберкулеза
3.2.	Инфекционные больницы, отделения, палаты для инфекционных больных и больных, зараженных гельминтами; гельминтологические дневные стационары; кабинеты инфекционных заболеваний
3.3.	Учреждения, отделения, палаты, кабинеты для онкологических больных
3.4.	Учреждения, отделения, палаты, кабинеты для кожно-венерологических больных
3.5.	Хирургические отделения (палаты) всех профилей стационаров, в т.ч. гравитационной хирургии крови
3.6.	Операционные блоки стационаров
3.7.	Отделения (группы, палаты): анестезиологии-реанимации; реанимации и интенсивной терапии (за исключением лабораторий (группы), обеспечивающей экспресс-диагностику); для новорожденных детей в родильных домах; педиатрические для новорожденных детей; родовые
3.8.	Рентгеновские, радиологические всех профилей и рентгенодиагностические отделы, отделения, лаборатории, группы и кабинеты; отделения рентгенударно-волнового дистанционного дробления камней (ОРУДДК); центры, отделения, кабинеты рентгенохирургических методов диагностики и лечения.
3.9.	Лаборатории, отделы, отделения по работе: с живыми возбудителями инфекционных заболеваний (или больными животными); с вирусами, вызывающими заболевания, с агрессивными средами и химическими реагентами; исследования потенциально инфицированных материалов (биологических жидкостей и тканей); на микроскопах и полископах с применением токсических иммерсионных жидкостей и иммерсионных объективов
3.10.	Отделения, (кабинеты) ультразвуковой диагностики, эндоскопические
3.11.	Психотерапевтические кабинеты амбулаторно-поликлинических учреждений (подразделений)
3.12.	Дома сестринского ухода, хосписы
3.13.	Должности в учреждениях здравоохранения: врач-психиатр многопрофильной больницы на 1000 и более коек; врач-эпидемиолог и помощник врача-эпидемиолога лечебно-профилактического учреждения; персонал физиотерапевтических отделений (кабинетов), предусмотренный для: работы на генераторах УВЧ любой мощности (при отпуске в месяц в среднем не менее 10 процедур в смену); врач-стоматолог детский, врач-ортодонт и зубной врач детской стоматологической поликлиники (отделения, кабинета); медицинский персонал лабораторий (отделов, отделений), предусмотренный для постоянной работы по постановке реакции иммобилизации бледных трепонем; медицинский персонал, предусмотренный для работы на аппаратах ультразвукового исследования; медицинский дезинфектор; медицинский персонал приемных отделений стационаров лечебно-профилактических учреждений; персонал централизованных стерилизационных
3.14.	Работники, работающие с дезинфекционными, дезинсекционными и дератизационными средствами
4. Учреждения, их структурные подразделения и должности, работа в которых дает право на установление выплаты компенсационного характера в размере 20 процентов минимального оклада	
4.1.	Работники, осуществляющие диагностику и лечение ВИЧ-инфицированных граждан
4.2.	Работники домов ребенка, педагогические работники учреждений здравоохранения и их структурных подразделений, медицинские работники, состоящие в штате лечебно-профилактических учреждений, занятых исключительно обслуживанием детей в учреждениях образования
5. Учреждения, их структурные подразделения и должности, работа в которых дает право на установление выплаты компенсационного характера в размере 25 процентов минимального оклада	
5.1.	Психиатрические (психоневрологические) и наркологические учреждения; работники (кроме медицинского персонала) психиатрических больниц (стационаров) специализированного типа с интенсивным наблюдением
5.2.	Отделения, палаты, кабинеты для лечения психически больных и лиц, страдающих хроническим алкоголизмом и наркоманией; наркологические отделения палаты, кабинеты; специализированные приемные отделения, лечебно-профилактических учреждений, предназначенные для оказания медицинской помощи, получившим травму в результате острого алкогольного отравления или острого алкогольного психоза
5.3.	Патолого-анатомические бюро (отделения, подразделения);
5.4.	Бюро судебно-медицинской экспертизы
5.5.	Отделения (палаты) для: ожоговых больных; больных с острыми отравлениями; неврологические для больных с нарушением мозгового кровообращения; недоношенных детей; лечения больных с хирургическими гнойными заболеваниями и осложнением всех профилей
5.6.	Противотуберкулезные диспансеры, санатории и отделения (больниц, диспансеров и клиник) для лечения легочных больных
5.7.	Врачи и средний медицинский персонал участковой службы противотуберкулезных и кожно-венерологических учреждений (подразделений)
5.8.	Работники, непосредственно участвующие в оказании противотуберкулезной помощи или занимающие должности работа, в которых связана с опасностью инфицирования микобактериями туберкулеза
5.9.	Водители грузовых и легковых автомобилей, автобусов первого класса
8. Учреждения, их структурные подразделения и должности, работа в которых связана с непосредственным обследованием, диагностикой, лечением, обслуживанием и иной непосредственной работой с ВИЧ-инфицированными и больными СПИДом и дает право на установление выплаты компенсационного характера в размере 60 % минимального оклада	

8.1.	Центры по профилактике и борьбе со СПИД и инфекционными заболеваниями
8.2.	Учреждения и специализированные отделения, предназначенные для лечения больных СПИД и ВИЧ-инфицированных
8.3.	Лаборатории и группы учреждений, на которые возложено органами здравоохранения обследование населения на ВИЧ-инфекцию и исследование поступающих кровяных и биологических жидкостей от больных СПИД и ВИЧ-инфицированных
8.4.	Учреждения, за исключением перечисленных в пп. 8.1-8.3, осуществляющие проведение консультаций, осмотров, оказание медицинской помощи и другой работы, обусловленной непосредственным контактом с больными СПИД и ВИЧ-инфицированными

Примечание 1:
 1.1. Для работников учреждений, занятых на работах с разными условиями вредности или опасности, предусмотренными в пунктах 3 и 5, а также в подпунктах пункта 3 или подпунктах пункта 5 настоящего Перечня, выплата компенсационного характера устанавливается в размере 30 процентов минимального оклада.
 1.2. В случаях, когда учреждения (их структурные подразделения, должности) перечислены в нескольких подпунктах пунктов 3, 5, 6-8 (за исключением подпунктов 3.19-3.21, 5.14, 6.4) данного Перечня выплаты компенсационного характера, установленные по каждому из оснований, не суммируются.
 1.3. Работникам учреждений, осуществляющим руководство практикой студентов или интернов, соответствующая выплата компенсационного характера устанавливается в размере от 10 до 30 процентов минимального оклада.

Приложение к постановлению администрации Ирбейского района № 1058

Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения здравоохранения «Ирбейская центральная районная больница»

1. Общие положения
 1.1. Настоящее положение об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения здравоохранения «Ирбейская центральная районная больница» определяет условия оплаты труда работников учреждения.
 1.2. Система оплаты труда включает в себя следующие элементы оплаты труда: оклады (должностные оклады), ставки заработной платы; выплаты компенсационного характера, в том числе дежурства на дому; выплаты стимулирующего характера.
 1.3. Система оплаты труда, включая размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплат компенсационного и стимулирующего характера, для работников учреждения устанавливается коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Красноярского края, органов местного самоуправления Ирбейского района, содержащими нормы трудового права, и настоящим положением.
 1.4. Система оплаты труда устанавливается с учетом:
 а) единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
 б) единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;
 в) государственных гарантий по оплате труда;
 г) рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
 д) мнения представительного органа работников.
 1.5. Для работников учреждения, занятых на работах, связанных с временным расширением объема оказываемых учреждением услуг, заключаются срочные трудовые договоры и оплата труда по которым полностью осуществляется за счет средств, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, система оплаты труда устанавливается в соответствии с настоящим положением в пределах указанных средств.
 1.5.1. С работниками могут заключаться срочные трудовые договоры, гражданско-правовые договоры на выполнение срочных работ: на время отсутствия специалиста, и других обстоятельствах требующих выполнение срочной работы по оказания срочной медицинской помощи, экстренной медицинской помощи, неотложной медицинской помощи, а также для ликвидации аварийной ситуации учреждения, и организации иной деятельности необходимой для нормального функционирования учреждения.
 1.6. Заработная плата работников учреждений увеличивается (индексируется) с учетом уровня потребительских цен на товары и услуги.
 1.7. Работникам учреждений в случаях, установленных настоящим положением, осуществляется выплата единовременной материальной помощи.
 1.8. Настоящее положение применяется при оплате труда работников учреждений по виду экономической деятельности «Здравоохранение и предоставление социальных услуг».
 1.9. Абсолютный размер выплат, предусмотренных настоящим положением, установленных к минимальному размеру оклада (должностного оклада), ставки заработной платы (далее - минимальный оклад), исчисляется из размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы без учета иных повышений и выплат, за исключением случаев, предусмотренных действующим законодательством.
 2. Минимальные оклады работников учреждения
 2.1. Минимальные оклады работников учреждения определяются по профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ) и по отдельным должностям, не включенным в ПКГ, в соответствии с приложениями 1, 12 к настоящему положению.
 2.2. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы конкретным работникам устанавливаются руководителем учреждения на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы в соответствии с размерами окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, определенных в коллективном договоре, соглашениях, локальных нормативных актах.
 2.3. В коллективном договоре, соглашениях, локальных нормативных актах размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы устанавливаются не ниже минимальных окладов.
 3. Выплаты компенсационного характера
 3.1. Работникам учреждения предоставляются следующие выплаты компенсационного характера: выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда; выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями; выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных); надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну. В случаях, определенных законодательством Российской Федерации, Красноярского края, а также муниципальными правовыми актами органов местного самоуправления к заработной плате работников учреждений устанавливаются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавка за работу в местностях с особыми климатическими условиями.
 3.2. Выплата работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливается в соответствии с приложением 2 к настоящему положению.
 3.3. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями, а также выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), работникам учреждения осуществляются в соответствии с действующим законодательством.
 3.3.1. Выплата за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, при работе в ночное время устанавливается в размере: для работников учреждения здравоохранения, водителей санитарного автотранспорта учреждения - 50 процентов от часовой ставки (оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время; для медицинских работников, занятых оказанием экстренной, скорой и неотложной медицинской помощи, выездного персонала и работников связи станций (отделений) скорой медицинской помощи - 100 процентов от часовой ставки (оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время. Перечень структурных подразделений и должностей работников учреждения, которым устанавливается выплата за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, при работе в ночное время, утверждается локальными правовыми актами учреждения с учетом мнения представительного органа работников учреждения.
 3.3.2. Выплата за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, при работе с ненормированным рабочим днем для водителей грузовых и легковых автомобилей, автобусов устанавливается в размере 25 процентов минимального оклада.
 3.3.3. Выплата за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, за осуществление работы по врачебной специальности для руководителя учреждения и заместителя руководителя устанавливается в размере 25 процентов минимального оклада.
 3.4. Дежурства на дому разрешается осуществлять врачам, специалистам с базовым (средним) и неполным высшим медицинским образованием, младшему медицинскому и прочему персоналу с учетом укрупненности штатов, производственной необходимости, количества вызовов. Дежурства осуществляются как в пределах месячной нормы рабочего времени соответствующих работников за учетный период, так и вне этих пределов. Дежурства на дому в дневное и ночное время учитываются до 50% за каждый час дежурства и оплачиваются, исходя из должностного оклада, с учетом повышения за квалификационную категорию и условия труда отклоняющихся от нормальных. В случае вызова работника во время дежурства время, потраченное на вызов, оплачивается за фактически отработанные часы из расчета должностного оклада работника, установленного штатным расписанием, с сохранением действующего порядка оплаты труда работников МБУЗ «Ирбейская ЦРБ» в ночное время. Перечень должностей работников и график дежурств работников учреждения привлекаемых к дежурствам на дому утверждается локальным нормативным актом учреждения.
 3.5. Работникам учреждения устанавливаются следующие надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну: работникам учреждения, имеющим постоянный доступ к сведениям, составляющим государственную тайну степени секретности «секретно», - в размере 10 процентов

минимального оклада; работникам учреждения, имеющим постоянный доступ к сведениям, составляющим государственную тайну степени секретности «совершенно секретно», - в размере 20 процентов минимального оклада; работникам учреждения, имеющим постоянный доступ к сведениям, составляющим государственную тайну степени секретности «особой важности», - в размере 25 процентов минимального оклада; работникам учреждения, имеющим стаж работы в структурном подразделении по защите государственной тайны: от 1 года до 5 лет - 5 процентов минимального оклада; от 5 до 10 лет - 10 процентов минимального оклада; свыше 10 лет - 15 процентов минимального оклада. В учреждении на основании данного пункта по согласованию с представительным органом работников учреждения должен быть составлен, и утвержден перечень должностей работников, которым с учетом конкретных условий работы в учреждении может устанавливаться данная надбавка.
 3.6. Компенсации работникам, направляемым работодателем для повышения квалификации. При направлении работника, который трудится в организации по основной работе и в порядке внутреннего совместительства на повышение квалификации с отрывом, как от основной работы, так и от работы по совместительству за ними сохраняется средний заработок по основному месту работы. Расчет средней заработной платы работника производится исходя из фактически начисленной ему заработной платы и фактически отработанного им времени за 12 календарных месяцев, предшествующих периоду, в течение которого за работником сохраняется средняя заработная плата. При этом календарным месяцем считается период с 1-го по 30-е (31-е) число соответствующего месяца включительно.
 4. Выплаты стимулирующего характера
 4.1. Работникам учреждения, за исключением руководителя учреждения, заместителя и главного бухгалтера, осуществляются следующие виды стимулирующих выплат:
 4.1.1. Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, за интенсивность и высокие результаты труда, за качество выполняемых работ;
 4.1.2. Персональные выплаты: выплаты специалистам за работу в сельской местности; выплаты специалистам, впервые окончившим одно из учреждений высшего или среднего профессионального образования и заключившим в течение трех лет после окончания учебного заведения трудовые договоры с учреждением; выплаты за квалификационную категорию; выплаты за опыт работы; выплаты в целях обеспечения заработной платы работника учреждения на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда); выплаты за сложность, напряженность и особый режим работы; региональные выплаты.
 4.1.3. Выплаты по итогам работы.
 4.1.4. Выплаты за сложность, напряженность и особый режим работы для оказания срочной и неотложной медицинской помощи в ночное время, выходные и праздничные дни (при отсутствии специалиста на рабочем месте в нерабочее время).
 4.2. Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ работникам учреждения осуществляются в соответствии с приложением 3 к настоящему положению. Названные выплаты осуществляются с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера, в приравненных к ним местностях и (или) иных местностях края с особыми климатическими условиями. Названные выплаты учитываются при исчислении средней заработной платы медицинских работников в случае предоставления им установленных трудовым законодательством Российской Федерации гарантий.
 Названные выплаты работникам учреждения, замещающим соответствующие должности по совместительству, осуществляются за фактически отработанное время и выполнение установленных функций, но из расчета не более 0,5 должности, замещаемой по совместительству. Названные выплаты конкретному работнику учреждения устанавливаются ежемесячно по итогам работы в предшествующем квартале. Размер выплаты, осуществляемой конкретному работнику учреждения, определяется по формуле:
 С = Сб х Б, где:
 С - размер ежемесячной выплаты, осуществляемой конкретному работнику учреждения;
 Сб - стоимость 1 балла для определения размеров стимулирующих выплат работникам учреждения за отработанный месяц;
 Б - количество баллов по результатам оценки деятельности конкретного работника учреждения, исчисленное в суммовом выражении по показателям оценки за предшествующий квартал.
 Сб = Qстим / SUM Б, где:
 Qстим - фонд оплаты труда, предназначенный для осуществления стимулирующих выплат работникам учреждения за отчетный месяц в размере, предусмотренном на эти цели, в пределах средств, полученных учреждением за выполнение государственного задания;
 SUM Б - суммарное количество баллов по результатам оценки деятельности всех работников учреждения за предшествующий квартал.
 Qстим = Qзп - Qгар - Qперс - Qотп, где:
 Qзп - фонд оплаты труда учреждения, состоящий из установленных работникам должностных окладов, стимулирующих и компенсационных выплат на месяц, в пределах средств на оплату труда, полученных учреждением при выполнении государственного задания;
 Qгар - гарантированный фонд оплаты труда (сумма заработной платы работников по основной и совмещаемой должностям с учетом сумм компенсационных выплат на месяц), определенный согласно штатному расписанию учреждения с учетом средств, направляемых в резерв для оплаты отпусков, служебных командировок, подготовки, переподготовки, повышения квалификации работников учреждения;
 Qотп - сумма средств, направляемых в резерв для оплаты отпусков, служебных командировок, подготовки, переподготовки, повышения квалификации работников учреждения;
 Qперс - сумма средств, направляемых на выплаты персональным надбавок, установленных настоящим положением с учетом средств, направляемых в резерв для оплаты отпусков, служебных командировок, подготовки, переподготовки, повышения квалификации работников учреждения;
 Максимальное значение баллов при выполнении всех показателей конкретным работником составляет:
 для врача фельдшерско-акушерского пункта и скорой медицинской помощи 100 баллов
 для фельдшера (акушерки) фельдшерско-акушерского пункта и скорой медицинской помощи 70 баллов
 для медицинской сестры фельдшерско-акушерского пункта и скорой медицинской помощи 50 баллов
 для врача участкового 200 баллов
 для медицинской сестры врача участкового 100 баллов
 для специалистов с высшим образованием 100 баллов
 для специалистов со средним профессиональным образованием 50 баллов
 для младшего медицинского персонала 25 баллов
 для прочего персонала, не оказывающего медицинскую помощь 60 баллов
 Конкретное количество максимальных значений баллов по каждой категории работников устанавливается в данных пределах нормативным актом муниципального образования или учреждения, при сохранении соотношения количества баллов по категориям персонала.
 4.3. Персональные выплаты устанавливаются конкретному работнику руководителем учреждения.
 4.4. Специалистам учреждения осуществляется персональная выплата за работу в сельской местности в размере 30 процентов минимального оклада, установленного соответствующему специалисту.
 4.5. Специалистам, впервые окончившим одно из учреждений высшего или одно из учреждений среднего профессионального образования и заключившим в течение трех лет после окончания учебного заведения трудовые договоры с учреждением, устанавливается персональная выплата в размере 50 процентов минимального оклада, в течение трех лет после окончания интернатуры, ординатуры, аспирантуры и получения права на занятие медицинской и фармацевтической деятельностью на срок первых пяти лет работы с момента заключения трудового договора, но не более семи лет после окончания соответствующего образовательного учреждения.
 4.6. Выплаты за квалификационную категорию работникам учреждения осуществляются в соответствии с приложением 4 к настоящему положению.
 4.7. Выплаты за опыт работы для работников учреждения осуществляются по следующим критериям: непрерывный стаж работы в сферах здравоохранения и социального обеспечения; своевременное прохождение повышения квалификации; наличие ученой степени и (или) почетного звания. Размеры выплат за опыт работы для работников учреждения, а также порядок исчисления стажа непрерывной работы в сферах здравоохранения и социального обеспечения, дающего право на установление данной стимулирующей выплаты, устанавливаются в соответствии с приложением 5 к настоящему положению.
 При наличии у работника учреждения одновременно квалификационной категории и ученой степени и (или) почетного звания размер названной выплаты такому работнику определяется путем суммирования размеров выплат, установленных по каждому из перечисленных оснований.
 При наличии у работника учреждения двух почетных званий размеры названной выплаты, установленные по каждому из них, не суммируются.
 4.8. Работникам учреждения устанавливается персональная выплата за сложность, напряженность и особый режим работы в размере 10 процентов минимального оклада. Размер выплаты устанавливается конкретному работнику руководителем учреждения на период не более трех месяцев при исполнении работником своих функциональных обязанностей в условиях, существенно отличающихся от нормальных (особый режим, тяжесть, сложность, повышенные требования к качеству работ). Размер выплаты подлежит пересмотру в случае осуществления индексации заработной платы.
 4.9. Персональная выплата в целях обеспечения заработной платы работника на уровне размера минимальной заработной платы устанавливается в случаях:

если размер минимальной заработной платы в Красноярском крае установлен; если размер минимальной заработной платы в Красноярском крае не установлен, но размер минимальной заработной платы, установленный в Красноярском крае в 2010 году, превышает или равен минимальному размеру оплаты труда.

Предусмотренная настоящим пунктом персональная выплата в целях обеспечения заработной платы работника на уровне минимального размера оплаты труда устанавливается в случае, если в Красноярском крае не установлен размер минимальной заработной платы и минимальный размер оплаты труда превышает размер минимальной заработной платы, установленный в Красноярском крае в 2010 году и утверждается приказом руководителя учреждения.

4.10. Работникам учреждения осуществляются выплаты по итогам работы, при наличии фонда оплаты труда.

Порядок и условия осуществления работникам учреждения выплат по итогам работы, в том числе порядок определения размеров выплаты для конкретного работника учреждения, устанавливаются в соответствии с действующим трудовым законодательством и настоящим положением и утверждаются локальным актом учреждения.

Осуществление работнику учреждения выплаты по итогам работы производится с учетом результатов оценки и с учетом следующих условий:

- своевременное и качественное выполнение порученных заданий;
- инициатива, творчество и оперативность, проявленные при выполнении порученных заданий, а также при исполнении должностных обязанностей в соответствующем периоде;
- применение в работе современных форм и методов организации труда;
- качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;
- выполнение заданий, реализация мероприятий, имеющих особое значение для статуса и деятельности учреждения и выполнение заданий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения среди населения;
- выполнение заданий, связанных с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения;
- оперативность выполнения заданий без снижения качества;
- выполнение заданий, связанных со сбором, анализом и обобщением больших объемов информации;
- подготовка предложений и участие в разработке проектов нормативных правовых актов.

Выплаты по итогам работы за год осуществляются работникам учреждения в случае выполнения учреждением государственного задания, высокой эффективности (результативности) и качества работы учреждения.

При установлении размера выплаты по итогам работы за год для конкретного работника учреждения учитываются время, фактически отработанное работником в течение расчетного года, и его личный вклад в результаты деятельности учреждения.

Выплаты по итогам работы за год работникам учреждения, занимающим должности в порядке внутреннего совместительства, рассчитываются и выплачиваются по основной должности (работе) такого работника исходя из ставки (оклада) работника.

4.11. Выплаты стимулирующего характера осуществляются по решению руководителя учреждения в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, а также средств, полученных от иной приносящей доход деятельности и направленных учреждением в установленном порядке на оплату труда работников, и оформляются соответствующим приказом.

Критерии оценки результативности и качества труда работника не учитываются при начислении стимулирующих выплат за условия работы в сельской местности, в целях повышения уровня оплаты труда молодым специалистам, обеспечения заработной платы работника на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда), региональных выплат.

Выплаты стимулирующего характера работникам учреждения предельными размерами не ограничиваются.

4.12. Работники вправе осуществлять работу по совместительству и совмещению - выполнение другой регулярной оплачиваемой работы на условиях трудового договора по месту их основной работы или в других организациях, в том числе по аналогичной должности, специальности, профессии. Продолжительность работы по совместительству и совмещению указанных категорий работников в течение месяца устанавливается по соглашению между работником и работодателем, и по каждому трудовому договору.

Оплата труда при работе по совместительству и совмещению осуществляется за фактически выполненный объем работы.

5. Одновременная материальная помощь

5.1. Работникам учреждения в пределах утвержденного фонда оплаты труда осуществляется выплата единовременной материальной помощи.

5.2. Единовременная материальная помощь работникам учреждения оказывается по решению руководителя учреждения в связи с бракосочетанием, рождением ребенка, в связи со смертью супруга (супруги) или близких родственников (детей, родителей).

5.3. Размер единовременной материальной помощи не может превышать трех тысяч рублей по каждому основанию, предусмотренному пунктом 5.2 настоящего положения.

5.4. Выплата единовременной материальной помощи работникам учреждения производится на основании приказа руководителя учреждения с учетом положений настоящей статьи.

6. Оплата труда руководителя учреждения, заместителей и главного бухгалтера учреждения

6.1. Заработная плата руководителя учреждения, заместителей и главного бухгалтера учреждения включает в себя должностной оклад, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, определяемые в соответствии с настоящим положением.

6.2. Размер должностного оклада руководителя учреждения устанавливается трудовым договором и определяется в кратном отношении к среднему размеру оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников основного персонала возглавляемого им учреждения с учетом отнесения учреждения к группе по оплате труда руководителей учреждений в соответствии с приложением 6 к настоящему положению.

6.3. Группа по оплате труда руководителей учреждений определяется в соответствии с приложением 7 к настоящему положению.

6.4. Руководителю учреждения группа по оплате труда руководителей учреждений устанавливается правовым актом органа местного самоуправления, являющегося учредителем учреждения, и определяется не реже одного раза в год в соответствии со значениями объемных показателей за предшествующий год или плановый период.

6.5. Средний размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников основного персонала определяется в соответствии с приложением 8 к настоящему положению.

6.6. Размеры должностных окладов заместителей руководителя и главного бухгалтера устанавливаются руководителем учреждения на 10-30 процентов ниже размеров должностных окладов руководителя учреждения.

6.7. Выплаты компенсационного характера руководителю учреждения, заместителям и главному бухгалтеру учреждения устанавливаются в соответствии с разделом 3 настоящего положения.

6.8. Выплаты стимулирующего характера предоставляются руководителю учреждения, заместителям и главному бухгалтеру учреждения в случае выполнения государственного задания, высокой эффективности (результативности) и качества работы учреждения. Руководителю учреждения, заместителям и главному бухгалтеру учреждения могут устанавливаться следующие выплаты стимулирующего характера:

выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственность при выполнении поставленных задач, выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ;

персональные выплаты;

выплаты по итогам работы.

6.9. Размеры и условия осуществления руководителю учреждения, заместителям и главному бухгалтеру учреждения выплат за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственность при выполнении поставленных задач, за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ определяются в соответствии с приложением 9 к настоящему положению.

6.10. Персональные выплаты устанавливаются с учетом квалификационной категории, сложности, напряженности и особого режима работы, опыта работы, работы в сельской местности, повышения уровня оплаты труда молодым специалистам, обеспечения заработной платы работника на уровне размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае.

6.11. Выплата за работу в сельской местности устанавливается руководителю учреждения, заместителям и главному бухгалтеру учреждений в размере 30 процентов минимального оклада.

6.12. Выплаты за квалификационную категорию для руководителя учреждения, заместителя и главного бухгалтера учреждения устанавливаются в соответствии с приложением 9 к настоящему положению.

6.13. Выплаты за опыт работы для руководителя учреждения, заместителей и главного бухгалтера учреждения устанавливаются с учетом следующих условий: непрерывный стаж работы в сферах здравоохранения и социального обеспечения; своевременное прохождение повышения квалификации; наличие ученой степени и (или) почетного звания, связанных с исполнением обязанностей по замещаемой должности.

Размеры выплат за опыт работы для руководителя учреждения, заместителей и главного бухгалтера учреждения, а также порядок исчисления стажа непрерывной работы в сферах здравоохранения и социального обеспечения, дающего право работнику учреждения на установление данной выплаты, устанавливаются в соответствии с приложением 10 к настоящему положению.

При наличии у руководителя учреждения, его заместителя, главного бухгалтера учреждения двух почетных званий размеры выплат, установленные по каждому из них, не суммируются.

6.14. Предоставление руководителю учреждения, заместителям и главному бухгалтеру учреждения выплат по итогам работы производится с учетом результатов оценки следующих условий:

- внедрение новых технологий, новых современных методов в лечебно-диагностический процесс, реабилитационных технологий;
- внедрение системы мотивации и экономического стимулирования медицинских работников к повышению качества медицинских услуг;
- привлечение инвестиций в учреждение;
- успешное и добросовестное исполнение должностных обязанностей в соответствующем периоде;
- своевременное и качественное выполнение порученных заданий;
- инициатива, новаторский подход и оперативность, проявленные при выполнении порученных заданий, а также при исполнении должностных обязанностей в соответствующем периоде;
- применение в работе современных форм и методов организации труда;
- выполнение заданий, реализация мероприятий, имеющих особое значение для статуса и деятельности учреждения;
- участие в конкурсах.

Выплаты по итогам работы предоставляются в пределах фонда оплаты труда учреждения и предельными размерами не ограничиваются.

6.15. Конкретные размеры выплат стимулирующего характера руководителю учреждения устанавливаются органом местного самоуправления, являющегося учредителем учре-

дения. Размеры выплат стимулирующего характера заместителям руководителя учреждения и главному бухгалтеру учреждения устанавливаются руководителем учреждения с учетом видов и объемов выполняемых ими работ и не могут превышать размеры аналогичных выплат стимулирующего характера, установленных руководителю учреждения.

6.16. Объем средств на осуществление выплат стимулирующего характера руководителю учреждения определяется в кратном отношении к размерам должностных окладов руководителя в соответствии с приложением 11 к настоящему положению с учетом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и в приравненных к ним местностях или надбавки за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

Объем денежных средств, не использованный для осуществления выплат стимулирующего характера руководителю учреждения, направляется на осуществление выплаты стимулирующего характера работникам учреждения.

6.17. Руководителю учреждения, заместителям и главному бухгалтеру может оказываться единовременная материальная помощь с учетом раздела 5 настоящего положения.

7. Определение размера средств, полученных учреждением в результате осуществления приносящей доход деятельности и направляемых на оплату труда работников учреждения. Размер средств, полученных в результате осуществления учреждением приносящей доход деятельности и направляемых на оплату труда работников учреждения, определяется согласно соответствующим нормативам, утверждаемым органом местного самоуправления, являющимся учредителем соответствующего учреждения, в соответствии с размером затрат на оплату труда работников учреждения, предусмотренных при определении цен на платные услуги, оказываемые учреждением.

Приложение 9 к положению об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения здравоохранения «Ирбейская центральная районная больница»

Критерии оценки результативности и эффективности деятельности муниципального бюджетного учреждения здравоохранения «Ирбейская центральная районная больница», размеры и условия осуществления выплат за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственность при выполнении поставленных задач, за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ руководителю, заместителям и главному бухгалтеру муниципального бюджетного учреждения здравоохранения «Ирбейская центральная районная больница»

1. Критерии оценки результативности и деятельности учреждения, осуществляющей лечебно-профилактическую деятельность, для установления руководителю, заместителям и главному бухгалтеру учреждения выплат за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственность при выполнении поставленных задач, за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ (далее – выплаты):

№ п/п	Критерий оценки результативности и эффективности деятельности медицинской организации	Единица измерения	Целевое значение	Периодичность оценки критерия	Предельный размер выплаты (в процентах от должностного оклада)
Выплата за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственность при выполнении поставленных задач					
1	Сложность организации и управления медицинской организацией			1 раз в год	
1.2	высокие технологии, отделение скорой специализированной медицинской помощи		наличие		25
1.3	реанамбулопо-консультативные центры, межрайонные центры, специализированные центры		наличие		15
1.4	отделение (кабинет) неотложной помощи, филиалы (структурные подразделения) вне места нахождения медицинской организации		наличие		10
1.5	высокие технологии, отделение скорой специализированной медицинской помощи, отделение (кабинет) неотложной помощи		отсутствует		0
2	Укомплектованность враческими кадрами	процент	90-100	1 раз в квартал	20
			80-89		10
			менее 70		5
3	Укомплектованность средним медицинским персоналом	процент	90-100	1 раз в квартал	20
			80-89		10
			70-79		5
4	Ведение в учреждении систем персонального учета лекарственных препаратов и медицинских изделий	процент	90-100	1 раз в квартал	20
			80-89		10
			70-79		5
4.1	Ведение в учреждении системы персонального учета лекарственных препаратов и медицинских изделий	наличие	90-100	1 раз в квартал	15
			80-89		10
			70-79		5
4.2	Ведение в учреждении системы предметно-количественного учета лекарственных препаратов и медицинских изделий	наличие	90-100	1 раз в квартал	5
			80-89		0
			70-79		0
4.3	Ведение в учреждении систем персонального учета предметно-количественного учета лекарственных препаратов и медицинских изделий	отсутствует	наличие	1 раз в квартал	0
			отсутствует		0
			отсутствует		0
5	Обеспечение уровня роста заработной платы по категориям работников в соответствии с параметрами, установленными законом края о краевом бюджете на очередной финансовый год и плановый период	рост заработной платы	наличие	1 раз в квартал	20
			отсутствует		0
			отсутствует		0
6	Соблюдение учреждением дисциплины (отсутствие обоснованных замечаний по результатам финансового контроля)	замечаний	отсутствует	1 раз в квартал	20
			наличие		0
			наличие		0

Выплата за интенсивность и высокие результаты работы					
1	Выполнение государственного задания в рамках территориальной программы государственных гарантий бесплатного оказания гражданам Российской Федерации медицинской помощи в Красноярском крае (койко-дни)	процент	80-100	1 раз в квартал	30
			более 100 и менее 80		0
			менее 80		0
2	Доля амбулаторно-поликлинических посещений пациентов с профилактической целью	процент	25	1 раз в квартал	20
			и более		0
			менее 25		0
3	Дефекты медицинской помощи выявленные страховыми медицинскими организациями при проведении медико-экономической экспертизы истории болезни пациента по применению стандартов медицинской помощи	Процент от общего количества экспертиз	≥ 10, отсутствие промки СМО	1 раз в квартал	20
			более 10		0
			менее 10		0
4	Выполнение плана диспансеризации прикрепленного населения	процент	95-110	1 раз в квартал	20
			менее 95		0
			менее 95		0
Выплата за качество работы					
1	Достижение учреждением утвержденных показателей работы	процент	100	1 раз в квартал	70
			99-85		50
			менее 85		30
2	Обоснованные жалобы на деятельность учреждения, в том числе на качество предоставляемых им медицинских услуг	единица	отсутствует	1 раз в квартал	20
			наличие		0
			наличие		0

3. Администрация Ирбейского района, являющаяся учредителем учреждения, ежегодно утверждает значения критериев оценки результативности и эффективности деятельности учреждения.

4. Размеры выплат руководителю, заместителям и главному бухгалтеру учреждения устанавливаются ежеквартально в соответствии с результатами оценки результативности и эффективности деятельности учреждения.

5. Оценка результативности и эффективности деятельности учреждения осуществляется администрацией Ирбейского района, на основании ежеквартальных отчетов руководителя учреждения о деятельности учреждения за соответствующий период.

Приложение 3 к положению об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения здравоохранения «Ирбейская центральная районная больница»

Критерии оценки результативности и качества труда работников муниципального бюджетного учреждения здравоохранения «Ирбейская центральная районная больница», оказывающей медицинскую помощь, для осуществления работникам ежемесячных выплат за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственность при выполнении поставленных задач, за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ

1. Критерии оценки результативности и качества труда заведующих отделениями и врачей.

1.1. Критерии оценки результативности и качества труда заведующих хирургическими отделениями и врачей.

2. Критерии оценки результативности и качества труда врачей – терапевтов участковых, врачей общей практики (семейных врачей).

3. Критерии оценки результативности и качества труда врачей – педиатров участковых.

4. Критерии оценки результативности и качества труда врачей – специалистов хирургического профиля, врачей – стоматологов, врачей диагностических подразделений.

5. Критерии оценки результативности и качества труда врачей, фельдшеров, учреждений и подразделений скорой медицинской помощи.

6. Критерии оценки результативности и качества труда среднего медицинского персонала.

7. Критерии оценки результативности и качества труда среднего медицинского персонала фельдшерско – акушерских пунктов.

8. Критерии оценки результативности и качества труда медицинской сестры учреждения и подразделений скорой медицинской помощи.

9. Критерии оценки результативности и качества труда среднего медицинского персонала врачей – терапевтов участковых, врачей общей практики (семейных врачей).

10. Критерии оценки результативности и качества труда среднего медицинского персонала врачей – педиатров участковых.

11. Критерии оценки результативности и качества труда персонала, учреждения, оказывающего иные виды услуг.

12. Критерии оценки результативности и качества труда работников финансово-экономической службы учреждения (специалисты с высшим образованием).

13. Критерии оценки результативности и качества труда персонала медицинского учреждения, оказывающего иные виды услуг (специалисты со средним образованием).

14. Критерии оценки результативности и качества труда прочего персонала учреждения.

1. Критерии оценки результативности и качества труда заведующих отделениями и врачей

№ п/п	Критерий	Единица измерения	Шкала оценки критерия	Оценка в баллах	Периодичность оценки
1. Важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственность при выполнении поставленных задач					
1.1	Укомплектованность кадрами	процент	90-100	3	1 раз в квартал
			80-89	2	
			70-79	1	
			менее 70	0	
1.2	Выполнение согласованных объемов медицинской помощи в круглосуточном стационаре в соответствии с муниципальным заданием (койко-день)	процент	90-100	10	1 раз в квартал
			более 100, менее 90	0	
			менее 90	0	
1.3	Выполнение согласованных объемов медицинской помощи в круглосуточном стационаре в соответствии с муниципальным заданием (количество больных)	процент	95-103	10	1 раз в квартал
			менее 95, более 103	0	
			менее 95, более 103	0	
1.4	Выполнение согласованных объемов амбулаторно-поликлинической медицинской помощи в соответствии с муниципальным заданием (посещения)	процент	100 и более	13	1 раз в квартал
			менее 100	0	
			менее 100	0	
1.5	Выполнение медицинской помощи в дневном стационаре в соответствии с муниципальным заданием (количество больных)	процент	100 и более	28	1 раз в квартал
			менее 100	0	
			менее 100	0	
1.6	Выполнение согласованных объемов медицинской помощи в дневном стационаре в соответствии с муниципальным заданием (пациенто-дни)	процент	100 и более	26	1 раз в квартал
			менее 100	0	
			менее 100	0	

1.7	Выполнение согласованных объемов неотложной медицинской помощи в соответствии с муниципальным заданием (вызовы)	процент	90-100 более 100, менее 90	8 0	1 раз в квартал
1.8	Выполнение плана дополнительной диспансеризации прикрепленного населения	процент	100 и более менее 100	10 0	1 раз в квартал
1.9	Удельный вес пролеченных больных в стационаре на дому к общему числу пролеченных больных	процент	25 и более 20-24 10-19 менее 10	10 5 3 0	1 раз в квартал
1.10	Удельный вес коек дневного пребывания больных в структуре коечного фонда больницы	процент	7 и более 5-6 менее 5	3 2 0	1 раз в квартал
1.11	Удельный вес коек по уходу за больными в структуре коечного фонда больницы	процент	15 и более 10-14 менее 10	3 2 0	1 раз в квартал
1.12	Соотношение коек интенсивного лечения, долечивания и восстановительного лечения (показатель оптимизации стационарной помощи)	процент	40 и более 10-39 менее 10	3 2 0	1 раз в квартал
1.13	Консультативно-методическая помощь (изменение количества мероприятий: совещаний, конференций, семинаров, выездных работ, иных - к уровню предыдущего года)	процент	4 и более 2 менее 2	5 3 0	1 раз в квартал
2. Интенсивность и высокие результаты работы					
2.1	Средняя длительность пребывания больного в круглосуточном стационаре в соответствии с муниципальным заданием	процент отклонения от утвержденного срока	85-100 менее 85 более 100	6 0	1 раз в квартал
2.2	Среднегодовая занятость койки в соответствии с муниципальным заданием	процент отклонения от утвержденного показателя	95-100 менее 95 более 100	6 0	1 раз в квартал
2.3	Сроки ожидания на плановую госпитализацию, за исключением высокотехнологичной медицинской помощи	день	отсутствуют менее 30 более 30	4 2 0	1 раз в квартал
2.4	Число повторных госпитализаций в течение месяца по одному и тому же случаю	случай	отсутствие наличие	4 0	1 раз в квартал
2.5	Число разработанных медико-экономических стандартов оказания медицинской помощи к предыдущему году	процент	25 и более 20-24 менее 20	3 2 0	1 раз в квартал
2.6	Сроки ожидания диагностической услуги	дни	5-7 7-9 более 9	10 6 0	1 раз в квартал
2.7	Доля пациентов от общего количества, поступивших на консультацию с использованием электронной почты	процент	80-100 70-79 менее 70	10 7 0	1 раз в квартал
2.8	Охват диспансерным наблюдением от числа утвержденного контингента	процент	95 и более 75-94 менее 75	10 8 0	1 раз в квартал
2.9	Охват вертикальной профилактики ВИЧ-инфекции	процент	95 и более 85-94 менее 85	3 2 0	1 раз в квартал
2.10	Охват новорожденных неонатальным скринингом	процент	95 и более 85-94 менее 85	5 15 0	1 раз в квартал
3. Качество выполняемых работ					
3.1	Удельный вес больных с острой патологией от всех госпитализированных больных	процент	80 и более 70-79 менее 70	6 4 0	1 раз в квартал
3.2	Досуточная летальность больного в стационаре при условии своевременной госпитализации	процент	до 3 от 3-5 более 5	7 3 0	1 раз в квартал
3.3	Патологоанатомическое вскрытие умерших от общего количества умерших в стационаре	процент	60 и более 50-59 менее 50	3 2 0	1 раз в квартал
3.4	Процент расхождения от установленного клинического и патологоанатомического диагнозов	процент	4 и менее более 4	3 0	1 раз в квартал
3.5	Больничная летальность	процент	ниже установленного среднестатистического показателя за предыдущий год сохранение уровня или увеличение установленного среднестатистического показателя за предыдущий год	3 0	1 раз в квартал

3.6	Удовлетворенность пациентов процессом оказания медицинской помощи (социологический опрос)	процент от всего количества опрошенных	85 и более 65-84 менее 65	5 3 0	1 раз в квартал
3.7	Отсутствие обоснованных жалоб на лекарственное обеспечение при оказании медицинской помощи гражданам	отсутствие	отсутствие наличие	5 0	1 раз в квартал
3.8	Отсутствие обоснованных жалоб населения на качество оказанных медицинских услуг и соблюдение принципов этики и деонтологии	отсутствие	отсутствие наличие	5 0	1 раз в квартал
3.9	Средняя продолжительность временной нетрудоспособности в связи с заболеванием в расчете на одного работающего	дни	Снижение на 2 и более дней к уровню предыдущего года Снижение на 1-1,9 дня к уровню предыдущего года Увеличение к уровню предыдущего года	3 2 0	1 раз в квартал
3.10	Выявляемость врожденных пороков развития, подсаживших пренатальной диагностике для специализированного учреждения	процент	95 и более 85-94 менее 85	5 3 6	1 раз в квартал
Итого					
					до 100

1.1 Критерии оценки результативности и качества труда заведующих хирургическими отделениями и врачей

№ п/п	Критерий	Единица измерения	Шкала оценки критерия	Оценка в баллах	Периодичность оценки
1. Важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственность при выполнении поставленных задач					
1.1	Укомплектованность кадрами	процент	90-100 80-89 70-79 менее 70	3 2 1 0	1 раз в квартал
1.2	Выполнение согласованных объемов медицинской помощи в круглосуточном стационаре в соответствии с муниципальным заданием (койко-день)	процент	90-100 более 100, менее 90	10 0	1 раз в квартал
1.3	Выполнение согласованных объемов медицинской помощи в круглосуточном стационаре в соответствии с муниципальным заданием (количество больных)	процент	95-103 менее 95, более 103 менее 100	10 0 0	1 раз в квартал
1.12	Соотношение коек интенсивного лечения, долечивания и восстановительного лечения (показатель оптимизации стационарной помощи)	процент	40 и более 10-39 менее 10	4 3 0	1 раз в квартал
1.15	Консультативно-методическая помощь (изменение количества мероприятий: совещаний, конференций, семинаров, выездных работ, иных - к уровню предыдущего года)	процент	3 и более 2 менее 2	4 3 0	1 раз в квартал
2. Интенсивность и высокие результаты работы					
2.1	Средняя длительность пребывания больного в круглосуточном стационаре в соответствии с муниципальным заданием	процент отклонения от утвержденного срока	85-100 менее 85 более 100	5 0	1 раз в квартал
2.2	Среднегодовая занятость койки в соответствии с муниципальным заданием	процент отклонения от утвержденного показателя	95-100 менее 95 более 100	5 0	1 раз в квартал
2.3	Длительность предоперационного периода при плановых операциях	день	менее 2 3-4 более 4	5 3 0	1 раз в квартал
2.4	Сроки ожидания на плановую госпитализацию, за исключением высокотехнологичной медицинской помощи	день	отсутствуют менее 30 более 30	4 3 0	1 раз в квартал
2.5	Оперативная активность	процент	80 и более 75-79 менее 75	7 6 0	1 раз в квартал
2.6	Число повторных госпитализаций в	случай	отсутствие наличие	4 0	1 раз в квартал

№ п/п	Критерий	Единица измерения	Шкала оценки критерия	Оценка в баллах	Периодичность оценки
3. Качество выполняемых работ					
3.1	Удельный вес больных с острой патологией от всех госпитализированных больных	процент	80 и более 70-79 менее 70	5 4 0	1 раз в квартал
3.2	Досуточная летальность больного в стационаре при условии своевременной госпитализации	процент	до 3 от 3-5 более 5	4 3 0	1 раз в квартал
3.3	Патологоанатомическое вскрытие умерших от общего количества умерших в стационаре	процент	60 и более 50-59 менее 50	3 2 0	1 раз в квартал
3.4	Процент расхождения от установленного клинического и патологоанатомического диагнозов	процент	4 и менее более 4	3 0	1 раз в квартал
3.5	Больничная летальность	процент	ниже установленного среднестатистического показателя за предыдущий год сохранение уровня или увеличение установленного среднестатистического показателя за предыдущий год	3 0	1 раз в квартал
3.6	Послеоперационная летальность (изменение к уровню предыдущего года)	процент	уменьшение от уровня предыдущего года сохранение или увеличение от уровня предыдущего года	3 0	1 раз в квартал
3.7	Удовлетворенность пациентов процессом оказания медицинской помощи (социологический опрос)	процент от всего количества опрошенных	85 и более 65-84 менее 65	5 3 0	1 раз в квартал
3.8	Отсутствие обоснованных жалоб на лекарственное обеспечение при оказании медицинской помощи гражданам	отсутствие	отсутствие наличие	5 0	1 раз в квартал
3.9	Отсутствие обоснованных жалоб населения на качество оказанных медицинских услуг и соблюдение принципов этики и деонтологии	отсутствие	отсутствие наличие	5 0	1 раз в квартал
3.11	Средняя продолжительность временной нетрудоспособности в связи с заболеванием в расчете на одного работающего	дни	Снижение на 2 и более дней к уровню предыдущего года Снижение на 1-1,9 дня к уровню предыдущего года Увеличение к уровню предыдущего года	3 2 0	1 раз в квартал
					до 100

2. Критерии оценки результативности и качества труда врачей – терапевтов участковых, врачей общей практики (семейных врачей)

№ п/п	Критерий	Единица измерения	Шкала оценки критерия	Оценка в баллах	Периодичность оценки
1. Важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственность при выполнении поставленных задач					
1.1	Выполнение согласованных объемов медицинской помощи в рамках территориальной программы государственных гарантий амбулаторно – поликлинической помощи (посещения)	процент	90-100 менее 70	12 0	1 раз в квартал
1.2	Выполнение согласованных объемов медицинской помощи в рамках территориальной программы государственных гарантий амбулаторно – поликлинической помощи (посещения с профилактической целью)	процент	90-100 менее 70	13 0	1 раз в квартал

1.3	Выполнение плана диспансеризации прикрепленного населения	процент	90-100 более 100, менее 90	10 0	1 раз в квартал
1.4	Количество вызовов скорой медицинской помощи к прикрепленному населению	процент	снижение на 2 и более % к уровню предыдущего года снижение менее 2 % к уровню предыдущего года	20 0	1 раз в год
2. Интенсивность и высокие результаты работы					
2.1	Охват профилактическими прививками прикрепленного населения против дифтерии	процент	90-100 менее 90	20 0	1 раз в квартал
2.2	Охват населения флюорографическими исследованиями из расчета 1 раз в год	процент	90% от числа подлежащих менее 90	20 0	1 раз в квартал
2.3	Охват диспансерным наблюдением лиц от числа подлежащих лиц трудоспособного возраста по ИБС, ЦВБ	процент	90% от числа подлежащих менее 90	20 0	1 раз в квартал
3. Качество выполняемых работ					
3.1	Отсутствие обоснованных жалоб населения на качество оказанных медицинских услуг и соблюдение принципов этики и деонтологии (жалобы, подтвержденные экспертным заключением их обоснованности)	процент	отсутствие наличие	20 0	1 раз в квартал
3.2. Итоги					

2.2	Охват профилактическими прививками детей в соответствии с Национальным календарем профилактических прививок	процент	не менее 95 менее 95	30 0	1 раз в квартал
2.3	Охват больных (детей) диспансерным наблюдением (эффективность)	процент	не менее 90% от общего количества детей менее 90	30 0	1 раз в квартал
2.4	Охват профилактическими осмотрами	процент	не менее 95 менее 95	25 0	1 раз в год
3. Качество выполняемых работ					
3.1	Отсутствие обоснованных жалоб населения на качество оказанных медицинских услуг и соблюдение принципов этики и деонтологии (жалобы, подтвержденные экспертным заключением их обоснованности)	количество жалоб	отсутствие наличие	20 0	1 раз в квартал
Итого					

4. Критерии оценки результативности и качества труда врачей – специалистов хирургического профиля, врачей – стоматологов, врачей диагностических подразделений

№ п/п	Критерий	Единица измерения	Шкала оценки критерия	Оценка в баллах для врачей-хирургического профиля	Оценка в баллах для врачей-стоматологов	Оценка в баллах для врачей диагностических подразделений
1.	Выполнение нормативов объемов медицинской помощи на одну должность врача-специалиста исходя из функции врачебной должности	процент	100 менее 100	17 0	24 0	24 0
2.	Выявление на ранней стадии заболеваний по профилю врача-специалиста от общего числа заболеваний, выявленных:	процент	80 и более 50-79 менее 50	9 4 0	9 4 0	9 4 0
3.	Выявление запущенных заболеваний по профилю врача-специалиста от общего числа заболеваний, выявленных врачом-специалистом	процент	5 и менее 6-20 более 20	7 4 0	7 4 0	7 4 0
4.	Случаи расхождения диагнозов при направлении в стационар и клинического диагноза стационара от общего числа направленных в стационар	процент	0 0-15 более 15	6 3 0	6 3 0	6 3 0
5.	Осложнения при проведении операций, лечебно-диагностических манипуляций, зафиксированных в медицинской документации (для врачей-специалистов хирургического профиля), от общего числа проведенных операций, лечебно-диагностических манипуляций	процент	0 0-15 более 15	6 4 0	16 14 0	6 4 0
6.	Случаи несвоевременной госпитализации, приводящей к ухудшению состояния больного или развитию осложнений, по информации, представленной учреждением, оказывающим стационарную медицинскую помощь, от общего числа направленных в стационар	процент	0 0-15 более 15	9 5 0	9 5 0	9 5 0

7.	Случаи направления на плановую госпитализацию больных без предварительного обследования либо обследованных не в полном объеме с установленными требованиями к предварительному обследованию от общего числа больных, направленных в стационар	процент	5-0 6-15 более 15	5 4 0		
8.	Отсутствие обоснованных жалоб пациентов по результатам рассмотрения врачебной комиссии	жалоба	0 1 и более	8 0	13 0	13 0
9.	Случаи некачественного оформления	процент	0 1-5 более 5	3 2 0	3 2 0	23 12 0
10.	Сроки ожидания диагностических исследований	день	0 1-10 более 10			20 7 0
11.	Сроки ожидания консультации врача-специалиста	день	0 1-15 более 15	8 4 0		
12.	Время ожидания в очереди к врачу-специалисту	минута	0-15 16-25 более 25	8 4 0	15 7 0	20 7 0
13.	Количество выявленных нарушений при проведении экспертизы временной нетрудоспособности	нарушение	0 1 и более	5 0	5 0	
Итого						

5. Критерии оценки результативности и качества труда фельшеров, учреждений и подразделений скорой медицинской помощи

№ п/п	Критерий	Единица измерения	Шкала оценки критерия	Оценка в баллах	Периодичность оценки
1.	Важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственность при выполнении поставленных задач				
1.1	Выполнение согласованных объемов медицинской помощи в рамках территориальной программы государственных гарантий по скорой медицинской помощи (вызовы)	процент	95-100 менее 95	12 0	1 раз в квартал
2.	Интенсивность и высокие результаты работы				
2.1	Число повторных вызовов в течение суток (за исключением активных)	количество повторных вызовов	отсутствие наличие	7 0	1 раз в квартал
3.	Качество выполняемых работ				
3.1	Отсутствие обоснованных жалоб населения на качество оказанных медицинских услуг и соблюдение принципов этики и деонтологии (жалобы, подтвержденные экспертным заключением их обоснованности)	процент	отсутствие наличие	10 0	1 раз в квартал
3.2	Расхождение диагнозов скорой медицинской помощи и предварительных диагнозов стационара	число случаев	отсутствие наличие	6 0	1 раз в квартал
3.3	Удельный вес медицинских пособий и манипуляций (тромболитис)	процент	не менее 80 менее 80	13 0	1 раз в квартал
Итого для фельшеров					

6. Критерии оценки результативности и качества труда среднего медицинского персонала

№ п/п	Критерий	Единица измерения	Шкала оценки критерия	Оценка в баллах	Периодичность оценки
1	Важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственность при выполнении поставленных задач				
1.1	Выполнение индивидуальной нагрузки	процент	100 и более 95-99 менее 95	10 5 0	1 раз в квартал
2	Интенсивность и высокие результаты работы				
2.1	Своевременность выполнения врачебных назначений	количество замечаний	отсутствие наличие	10 0	1 раз в квартал
3	Качество выполняемых работ				
3.1	Отсутствие обоснованных жалоб граждан на качество оказанных медицинских услуг и соблюдение принципов этики и деонтологии	процент	отсутствие наличие	10 0	1 раз в квартал
3.2	Осложнения от диагностических исследований и процедур, обусловленных работой медицинского персонала	отсутствие	отсутствие наличие	5 0	1 раз в квартал
3.3	Отсутствие письменных замечаний от руководства больницы, подразделений больницы (заведующие отделениями, заместители главного врача, главный врач), вышестоящих органов, контрольно-надзорных органов по ведению и заполнению утвержденной медицинской документации	отсутствие	отсутствие наличие	5 0	1 раз в квартал
3.4	Удовлетворенность пациентов процессом оказания медицинской помощи (социологический опрос)	процент от всего кол-ва опрошенных	75 и более 65-74 менее 65	10 5 0	1 раз в квартал
Итого				до 50	

7. Критерии оценки результативности и качества труда среднего медицинского персонала фельдшерско – акушерских пунктов

№ п/п	Критерий	Единица измерения	Шкала оценки критерия	Оценка в баллах	Периодичность оценки
1	Важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственность при выполнении поставленных задач				
1.1	Выполнение согласованных объемов медицинской помощи в рамках территориальной программы государственных гарантий амбулаторно – поликлинической помощи (с профилактической целью)	процент	95-100 менее 95	10 0	1 раз в квартал
1.2	Выполнение плана диспансеризации прикрепленного населения	процент	снижение на 2 и более % к уровню предыдущего года снижение менее 2 % к уровню предыдущего года	10 0	1 раз в квартал
2	Интенсивность и высокие результаты работы				
2.1	Охват профилактическими прививками прикрепленного населения (взрослого и детского)	процент	95-100 менее 95	5 0	1 раз в квартал
2.2	Охват населения флюорографическими исследованиями из расчета 1 раз в год	процент	95-100 менее 95	3 0	1 раз в квартал
2.3	Охват диспансерным наблюдением лиц от числа подлежащих лиц трудоспособного возраста по ИБС, ЦВБ	процент	95-100 менее 95	3 0	1 раз в квартал
2.4	Охват патронажем (динамическим наблюдением) новорожденных	процент	95-100 менее 95	3 0	1 раз в квартал
3	Качество выполняемых работ				
3.1	Отсутствие обоснованных жалоб населения на качество оказанных медицинских услуг и соблюдение принципов этики и деонтологии (жалобы, подтвержденные экспертным заключением их обоснованности)	процент	отсутствие наличие	5 0	1 раз в квартал
3.2	Инвалидизация в результате инфаркта миокарда и инсульта	число случаев	отсутствие наличие	3 0	1 раз в квартал
3.3	Запущенные случаи туберкулеза по вине медицинских работников	число случаев	отсутствие наличие	3 0	1 раз в квартал
3.4	Запущенные формы злокачественных новообразований видимых локализаций III и IV клинических стадиях, среди прикрепленного населения по вине медицинских работников	число случаев	отсутствие наличие	5 0	1 раз в квартал
Итого				до 50	

8. Критерии оценки результативности и качества труда медицинской сестры учреждений и подразделений скорой медицинской помощи

№ п/п	Критерий	Единица измерения	Шкала оценки критерия	Оценка в баллах	Периодичность оценки
1	Важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственность при выполнении поставленных задач				
1.1	Выполнение	процент	95-100	20	1 раз

№ п/п	Критерий	Единица измерения	Шкала оценки критерия	Оценка в баллах	Периодичность оценки
1	Важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственность при выполнении поставленных задач				
1.1	Выполнение индивидуальной нагрузки	процент	100 и более 95-99 менее 95	30 0	1 раз в квартал
2	Интенсивность и высокие результаты работы				
2.1	Своевременность выполнения врачебных назначений	процент	100 и более менее 95	10 0	1 раз в квартал
2.2	Охват профилактическими прививками прикрепленного населения (взрослого и детского)	процент	100 и более менее 95	10 0	1 раз в квартал
2.3	Работа в «Школе здоровья»	процент	100 и более менее 95	10 0	1 раз в квартал
3	Качество выполняемых работ				
3.1	Отсутствие обоснованных жалоб населения на качество оказанных медицинских услуг и соблюдение принципов этики и деонтологии (жалобы, подтвержденные экспертным заключением их обоснованности)	процент	отсутствие наличие	10 0	1 раз в квартал
Итого				до 50	

9. Критерии оценки результативности и качества труда среднего медицинского персонала врачей – терапевтов участковых, врачей общей практики (семейных врачей)

№ п/п	Критерий	Единица измерения	Шкала оценки критерия	Оценка в баллах	Периодичность оценки
1	Важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственность при выполнении поставленных задач				
1.1	Выполнение индивидуальной нагрузки	процент	100 и более 95-99 менее 95	30 0	1 раз в квартал
2	Интенсивность и высокие результаты работы				
2.1	Своевременность выполнения врачебных назначений	процент	100 и более менее 95	10 0	1 раз в квартал
2.2	Охват профилактическими прививками прикрепленного населения (взрослого и детского)	процент	100 и более менее 95	10 0	1 раз в квартал
2.3	Работа в «Школе здоровья»	процент	100 и более менее 95	10 0	1 раз в квартал
3	Качество выполняемых работ				
3.1	Отсутствие обоснованных жалоб граждан на качество оказанных медицинских услуг и соблюдение принципов этики и деонтологии (жалобы, подтвержденные экспертным заключением их обоснованности)	процент	отсутствие наличие	10 0	1 раз в квартал
3.2	Инвалидизация в результате инфаркта миокарда	процент	снижение на 2 и более % к уровню предыдущего года снижение менее 2 % к уровню предыдущего года	10 0	1 раз в квартал
3.3	Запущенные формы злокачественных новообразований видимых локализаций III и IV клинических стадиях, среди прикрепленного населения по вине медицинских работников	количество во больных	отсутствие наличие	20 0	1 раз в квартал
Итого				до 100	

10. Критерии оценки результативности и качества труда среднего медицинского персонала врачей – педиатров участковых

№ п/п	Критерий	Единица измерения	Шкала оценки критерия	Оценка в баллах	Периодичность оценки
1	Важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственность при выполнении поставленных задач				
1.1	Выполнение индивидуальной нагрузки	процент	100 и более 95-99 менее 95	30 0	1 раз в квартал
2	Интенсивность и высокие результаты работы				
2.1	Своевременность выполнения врачебных назначений	процент	100 и более менее 95	10 0	1 раз в квартал
2.2	Охват профилактическими прививками прикрепленного населения (взрослого и детского)	процент	100 и более менее 95	10 0	1 раз в квартал
2.3	Проведение диспансерного (профилактического) наблюдения детей, в том числе первого года жизни и в возрасте 15-17 лет включительно	процент	100 и более менее 95	10 0	1 раз в квартал
3	Качество выполняемых работ				
3.1	Отсутствие обоснованных жалоб граждан на качество оказанных медицинских услуг и соблюдение принципов этики и деонтологии (жалобы, подтвержденные экспертным заключением их обоснованности)	процент	отсутствие наличие	10 0	1 раз в квартал
Итого				до 100	

№ п/п	Критерий	Единица измерения	Шкала оценки критерия	Оценка в баллах	Периодичность оценки
3.2	Осложнения от диагностических исследований и процедур, обусловленных работой медицинского персонала	отсутствие	отсутствие наличие	10 0	1 раз в квартал
3.3	Отсутствие письменных замечаний от руководства больницы, подразделений больницы (заведующие отделениями, заместители главного врача, главный врач), вышестоящих органов, контрольно-надзорных органов по ведению и заполнению утвержденной медицинской документации	отсутствие	отсутствие наличие	20 0	1 раз в квартал
Итого				до 100	

11. Критерии оценки результативности и качества труда персонала медицинского учреждения, оказывающего иные виды услуг (специалисты с высшим образованием)

№ п/п	Критерий	Единица измерения	Шкала оценки критерия	Оценка в баллах	Периодичность оценки
1	Важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственность при выполнении поставленных задач				
1.1	Укомплектованность кадрами	процент	90-100 79-89 менее 79	10 8 0	1 раз в квартал
1.2	План выполнения экспертиз по учреждению	процент	95-100 85-94 менее 85	10 8 0	1 раз в квартал
1.3	Выполнение согласованных заданий и объемов	процент	95-100 менее 95, более 100	25 0	1 раз в квартал
1.4	Консультативно-методическая помощь (изменение количества мероприятий: совещаний, конференций, семинаров, выездных работ, иных - к уровню предыдущего года)	процент	15 и более 10-14 менее 9	10 6 0	1 раз в квартал
2	Выплата за интенсивность и высокие результаты работы				
2.1	Сроки оформления протокола и секционной карты патологоанатомического вскрытия	дни	18 и менее 19-25 более 25	10 5 0	1 раз в квартал
2.2	Сроки проведения экспертиз для специализированных служб	день	4 5-6 более 6	5 0	1 раз в квартал
3	Выплата за качество выполняемых работ				
3.1	Доля повторных экспертиз в специализированных службах	процент	2 и менее более 2	5 0	1 раз в квартал
3.2	Процент подготовленных материалов по запросам министерства здравоохранения края в установленные сроки	процент	95-100 90-94 менее 90	10 6 0	1 раз в квартал
3.3	Прием и обработка стандартных отчетных форм в соответствии с приказами Минздрава России, министерства здравоохранения края	процент	95-100 90-94 менее 90	10 6 0	1 раз в квартал
3.4	Нарушение режима хранения имущества мобилизационного резерва	отсутствие нарушения	отсутствие наличие	5 0	1 раз в год
3.5	Дорожно-транспортные происшествия по вине работника учреждения (для водителей)	отсутствие	отсутствие наличие	10 0	1 раз в квартал
3.6	Соответствие результатов анализов требованиям федеральной системы внешней оценки качества от общего числа результатов анализов, направленных для контроля	процент	95 и более 90-94 менее 90	10 5 3	1 раз в квартал
Итого	специалисты с высшим образованием			до 100	

12. Критерии оценки результативности и качества труда персонала медицинского учреждения, оказывающего иные виды услуг (специалисты со средним образованием)

№ п/п	Критерий	Единица измерения	Шкала оценки критерия	Оценка в баллах	Периодичность оценки
1	Важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственность при выполнении поставленных задач				
1.1	Укомплектованность кадрами	процент	90-100 79-89 менее 79	3 2 0	1 раз в квартал
1.2	План выполнения экспертиз по учреждению	процент	95-100 85-94 менее 85	3 2 0	1 раз в квартал
1.3	Выполнение согласованных заданий и объемов	процент	95-100 менее 95, более 100	7 0	1 раз в квартал
1.4	Консультативно-методическая помощь (изменение количества мероприятий: совещаний, конференций, семинаров, выездных работ, иных - к уровню предыдущего года)	процент	15 и более 10-14 менее 9	3 2 0	1 раз в год
2	Выплата за интенсивность и высокие результаты работы				
2.1	Сроки оформления протокола и секционной карты патологоанатомического вскрытия	дни	18 и менее 19-25 более 25	5 3 0	1 раз в квартал
2.2	Сроки проведения экспертиз для специализированных служб	день	4 5-6 более 6	5 3 0	1 раз в квартал

Table with 5 columns: № п/п, Критерий, Шкала оценки критерия, Оценка в баллах, Периодичность оценки. Rows include criteria for work quality, budget compliance, and financial discipline.

13. Критерии оценки результативности и качества труда работников финансово-экономической службы учреждения здравоохранения

Table with 5 columns: № п/п, Критерий, Шкала оценки критерия, Оценка в баллах, Периодичность оценки. Rows include criteria for work quality, budget compliance, and financial discipline.

12. Критерии оценки результативности и качества труда прочего персонала учреждения здравоохранения

Table with 5 columns: № п/п, Критерий, Шкала оценки критерия, Оценка в баллах, Периодичность оценки. Rows include criteria for work quality, budget compliance, and financial discipline.

АДМИНИСТРАЦИЯ Александровского сельсовета Ирбейского района Красноярского края ПОСТАНОВЛЕНИЕ

01.10.2013 г. с. Александровка № 24-пг Об утверждении Положения об оплате труда работников Александровского сельсовета Ирбейского района Красноярского края, не являющихся лицами, замещающими муниципальные должности и должности муниципальной службы

Приложение к Постановлению администрации Александровского сельсовета Ирбейского района Красноярского края от 01.10.2013г. № 24

Положение об оплате труда работников Александровского сельсовета, не являющихся лицами, замещающими муниципальные должности и должности муниципальной службы

1. Общие положения. 1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников Александровского сельсовета, не являющихся лицами, замещающими муниципальные должности и должности муниципальной службы (далее – работники) определяет условия оплаты труда таких работников. 1.2. Положение включает в себя: размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, определяемые по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп и отдельных должностям, не включенным в профессиональные квалификационные группы; виды выплат компенсационного и стимулирующего характера, предоставляемых работникам, размеры и условия их осуществления. 1.3. Работникам в пределах утвержденного фонда оплаты труда осуществляется выплата единовременной материальной помощи. Единовременная материальная помощь работникам оказывается по решению главы администрации Александровского сельсовета Ирбейского района Красноярского края, в связи с бракосочетанием, рождением ребенка, в связи со смертью супруга

(супруги) или близких родственников (детей, родителей). Размер единовременной материальной помощи не может превышать 3000 рублей по каждому основанию, предусмотренному абзацем вторым настоящего пункта. Выплата единовременной материальной помощи работникам производится на основании распоряжения главы администрации Александровского сельсовета Ирбейского района Красноярского края. 2. Размеры окладов, ставок заработной платы. 2.1. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы определяются по профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ) и по отдельным должностям, не включенным в ПКГ, в соответствии с приложением № 1 к настоящему Положению. 2.2. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденными приказами Минздравоохранения РФ от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общероссийских профессий рабочих»; от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общероссийских должностей руководителей, специалистов и служащих»; иные. 3. Виды выплат компенсационного характера. 3.1. Работникам предоставляются следующие выплаты компенсационного характера: выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда; выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями; выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных); 3.2. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются главой администрации Александровского сельсовета Ирбейского района Красноярского края, установленном действующим законодательством, в размере до 24 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы. 3.3. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), предусматривают: доплату за совмещение профессий (должностей); доплату за расширение зон обслуживания; доплату за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором; доплату за работу в ночное время; доплату за работу в выходные и нерабочие праздничные дни; доплату за сверхурочную работу. 3.4. Размер доплат, указанных в абзацах втором-четвертом пункта 3.3 настоящего Положения, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы. 3.5. Размер доплат за работу в ночное время составляет 35% оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы, часовой ставки заработной платы, за каждый час работы работника в ночное время. Ночным считается время с 22 часов вечера до 6 часов утра. 3.6. Работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, устанавливается повышенная оплата в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации. 3.7. Работникам, привлекавшимся к сверхурочной работе, устанавливается повышенная оплата в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации. 3.8. В случаях, определенных законодательством Российской Федерации и Красноярского края, к заработной плате работников устанавливается районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавка за работу в местностях с особыми климатическими условиями. 4. Виды, условия, размеры и порядок выплат стимулирующего характера. 4.1. Работникам устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера: выплата за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач; выплата за интенсивность и высокие результаты работы; выплата за качество выполняемых работ; персональные выплаты; выплаты по итогам работы. 4.2. При установлении выплат стимулирующего характера, за исключением персональных выплат и выплат по итогам работы, применяется балльная оценка. Размер выплат, за исключением персональных выплат, по i виду выплат устанавливается по формуле: P = Ц x I балла x Бi x K исп. раб. врем., (1) где: P - размер выплаты работнику за отчетный период (месяц, квартал, год) по i виду выплат; Ц I балла - цена балла для определения i-го размера выплат работнику за отчетный период (месяц, квартал, год); Бi - количество баллов по результатам оценки результативности и качества труда i-го работника, исчисленное по показателям оценки за отчетный период (месяц, квартал, год) по i виду выплат; K исп. раб. врем. - коэффициент использования рабочего времени работника за отчетный период (месяц, квартал, год); K исп. раб. врем. = Ф факт. / Т план., (2) где: Т факт. - фактически отработанное количество часов (рабочих дней) по должности за отчетный период (месяц, квартал, год); Т план. - норма часов (рабочих дней) по должности за отчетный период (месяц, квартал, год); Ц I балла = Q стим. i (3) где: Q стим. i - объем средств фонда оплаты труда, направляемый на i вид выплат в отчетном периоде; - сумма баллов по работникам, подлежащая оценке за отчетный период, по i виду выплат стимулирующего характера; n - количество работников, подлежащих оценке, за отчетный период (месяц, квартал, год); Q стим. - ФОТ план. - ФОТ штат. - K гар. - K отп.) / РК, (4) где: ФОТ план. - фонд оплаты труда работников на плановый период (без начислений на выплаты по оплате труда), с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавка за работу в местностях с особыми климатическими условиями; ФОТ штат. - фонд оплаты труда, запланированный в соответствии со штатным расписанием, включающий оплату по окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы по основным и совмещаемым должностям, компенсационным выплатам, персональным выплатам, с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавки за работу в местностях с особыми климатическими условиями; K гар. - компенсационные выплаты работникам (с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавка за работу в местностях с особыми климатическими условиями); K отп. - компенсационные выплаты (с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавка за работу в местностях с особыми климатическими условиями), направляемые в резерв на оплату отпусков, в том числе учебных отпусков, выплаты пособия за счет работодателя за первые 3 дня временной нетрудоспособности, оплату дней служебных командировок, материальную помощь; РК - районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавка за работу в местностях с особыми климатическими условиями. K отп. = 1 / 12 ФОТ план. (5) 4.3. Объем средств на выплаты, за исключением персональных выплат и выплат по итогам работы, устанавливается в начале финансового года и корректируется ежемесячно или ежеквартально на месяц или квартал, следующий за месяцем или кварталом, в котором производилась оценка работы в баллах. Объем оплаты фонда оплаты труда, полученный за счет вакантных должностей (ставок), оклады дней нетрудоспособности работников за счет средств фонда социального страхования лиц, а также объем средств фонда оплаты труда, запланированный, но не направленный на выплаты стимулирующего характера работников в отчетном периоде, за который производилась оценка качества и результативности труда, направляется на эти же цели в текущем периоде или на осуществление выплат по итогам работы за год. 4.4. Конкретный размер выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ устанавливается по решению главы администрации Александровского сельсовета Ирбейского района Красноярского края персонально в отношении конкретного работника с учетом критериев оценки результативности и качества труда работников, установленных в приложении к настоящему Положению. 4.5. Персональные выплаты устанавливаются с учетом квалификационной категории, сложности, напряженности и особого режима работы, опыта работы, работы в сельской местности, в целях повышения уровня оплаты труда молодым специалистам, обеспечения заработной платы работника на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда), обеспечения региональной выплаты. 4.5.1. Персональные выплаты устанавливаются согласно приложению 2 к настоящему Положению. Конкретный размер персональной выплаты за сложность, напряженность и особый режим работы устанавливается главой Александровского сельсовета, исходя из объема, сложности и напряженности выполняемой работы, предусмотренной по данной должности. 4.5.2. Работникам, месячная заработная плата которых при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудоустроенных) с учетом компенсационных и стимулирующих выплат ниже минимального размера оплаты труда, установить персональную доплату, размер которой для каждого работника определяется как разница между минимальным размером оплаты труда и величиной заработной платы конкретного работника за соответствующий период времени. Работникам, месячная заработная плата которых по основному месту работы при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудоустроенных) ниже минимального размера оплаты труда, установленного настоящим пунктом, предоставляется региональная выплата. Для целей расчета региональной выплаты размеры заработной платы составляются: 6068 рублей. Региональная выплата для работника рассчитывается как разница между размером заработной платы, установленным настоящим пунктом, и месячной заработной платой конкретного работника при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудоустроенных). Работникам, месячная заработная плата которых по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени ниже размера заработной платы, установленного настоящим пунктом, исчисленного пропорционально отработанному времени, установить региональную выплату, размер которой для каждого работника определяется как разница между размером заработной платы, установленным настоящим пунктом, исчисленным пропорционально отработанному рабочему времени, и величине заработной платы конкретного работника за соответствующий период времени. Для целей настоящего пункта при расчете региональной выплаты под месячной заработной платой понимается заработная плата конкретного работника с учетом доплаты до размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае (в случае ее осуществления). Региональная выплата включает в себя начисления по районному коэффициенту, процентной надбавке к заработной плате за стаж работы в районах

Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавке за работу в местностях с особыми климатическими условиями. Размеры заработной платы для расчета региональной выплаты включают в себя начисления по районному коэффициенту, процентной надбавке к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавке за работу в местностях с особыми климатическими условиями. 4.6. Виды, условия, размер и критерии оценки результативности и качества труда работников устанавливаются в соответствии с приложением №3 к настоящему Положению. 4.7. Конкретные размеры стимулирующих выплат работникам устанавливаются главой администрации Александровского сельсовета Ирбейского района Красноярского края. 5. Единовременная материальная помощь. 5.1. Работникам учреждений в пределах утвержденного фонда оплаты труда осуществляется выплата единовременной материальной помощи. 5.2. Единовременная материальная помощь оказывается работникам учреждений по решению работодателя в связи с бракосочетанием, рождением ребенка, в связи со смертью супруга (супруги) или близких родственников (детей, родителей). 5.3. Размер единовременной материальной помощи не может превышать трех тысяч рублей по каждому основанию, предусмотренному пунктом 5.2 настоящего раздела. 5.4. Выплата единовременной материальной помощи работникам учреждений производится на основании приказа работодателя с учетом положений настоящего раздела.

Приложение № 1 к Положению об оплате труда работников администрации Александровского сельсовета Ирбейского района Красноярского края, не являющихся лицами, замещающими муниципальные должности и муниципальными служащими Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы

Table with 2 columns: Квалификационные уровни, Минимальный размер оклада (должностного оклада), руб. Rows include Professional qualification groups for first and second levels.

Приложение № 2 к Положению об оплате труда работников администрации Александровского сельсовета Ирбейского района Красноярского края, не являющихся лицами, замещающими муниципальные должности и муниципальными служащими РАЗМЕР ПЕРСОНАЛЬНЫХ ВЫПЛАТ

Table with 3 columns: № п/п, Виды и условия персональных выплат, Предельный размер к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы. Rows include criteria for bonuses based on work experience and job complexity.

Приложение № 3 к примерному положению об оплате труда работников администрации Александровского сельсовета Ирбейского района Красноярского края, не являющихся лицами, замещающими муниципальные должности и муниципальными служащими ВИДЫ, УСЛОВИЯ, РАЗМЕР И ПОРЯДОК УСТАНОВЛЕНИЯ ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА, В ТОМ ЧИСЛЕ КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ И КАЧЕСТВА ТРУДА РАБОТНИКОВ

Table with 4 columns: Должность, Критерии оценки результативности и качества труда работников, Условия, Предельное количество баллов. Rows include criteria for bonuses for various roles like car drivers and administrative staff.

АДМИНИСТРАЦИЯ Александровского сельсовета Ирбейского района Красноярского края ПОСТАНОВЛЕНИЕ

01.10.2013 г. с. Александровка № 26-пг Об утверждении межведомственной комиссии по признанию помещения жилым помещением, жилого помещения непригодным для проживания на территории Александровского сельсовета В соответствии с Постановлением Правительства РФ от 28.01.2006 г. №47 «Об утверждении Положения о признании помещения жилым помещением, жилого помещения непригодным для проживания...», ПОСТАНОВЛЯЮ: 1. Создать и утвердить межведомственную комиссию по признанию жилого помещения жилым помещением, жилого помещения непригодным для проживания на территории Александровского сельсовета, согласно приложению. 2. Настоящее Постановление вступает в силу со дня подписания и подлежит официальному опубликованию в газете «Ирбейская правда». А.В. ЧЕРКАВСКИЙ, глава Александровского сельсовета

Приложение к постановлению № 26-пг от 01.10.2013г. Состав межведомственной комиссии по признанию жилого помещения жилым помещением, жилого помещения непригодным для проживания на территории Ирбейского сельсовета

- 1. Черкавский Антон Владимирович, глава сельсовета - председатель комиссии; 2. Черепанов Олег Иванович, директор МБУК Александровского сельского дома культуры сельским клубом - заместитель председателя; 3. Ширкина Наталья Владимировна, заместитель главы Александровского сельсовета - ответственный секретарь комиссии; 4. Ильина Юлия Сергеевна, техник Ростаевской ветеринарии Федерального БТИ - член комиссии; 5. Шестаков Алексей Владимирович, заместитель главы района по вопросам строительства и жилищно-коммунального хозяйства - член комиссии, по согласованию; 6. Кривошаев Юрий Михайлович, специалист I категории по вопросам архитектуры отдела оперативного управления администрации Ирбейского района - член комиссии, по согласованию; 7. Охримов Олег Михайлович, главный государственный инспектор Ирбейского района по пожарному надзору, член комиссии. В своей работе межведомственная комиссия по признанию жилого помещения жилым помещением, жилого помещения непригодным для проживания на территории Александровского сельсовета руководствуется Положением о признании помещения жилым помещением, жилого помещения непригодным для проживания и многоквартирного дома аварийным и подлежащим сносу или реконструкции, утвержденное Постановлением Правительства РФ от 28.01.2006г. № 47.

Ирбейский район Красноярского края Александровский сельский Совет депутатов РЕШЕНИЕ

01.10.2013г. с. Александровка № 87 Об организации взаимодействия с добровольными пожарными формированиями на территории муниципального образования Александровский сельсовет Ирбейского района Красноярского края

Для обеспечения пожарной безопасности населенных пунктов муниципального образования Александровский сельсовет Ирбейского района Красноярского края, в целях координации действий по предупреждению чрезвычайных ситуаций, выработки совместных решений в организации профилактических мер, а так же обеспечения участия в тушении пожаров и проведении аварийно-спасательных работ личного состава добровольных пожарных формирований (далее – ДПФ), дислоцирующихся на территории муниципального образования Александровский сельсовет Ирбейского района Красноярского края, Александровский сельсовет депутатов РЕШИЛ:

1. Утвердить Положение о старшем общественном уполномоченном муниципально-образовательного Александровский сельсовет Ирбейского района Красноярского края (приложение 1).
2. Контроль за исполнением настоящего Решения оставляю за собой.
3. Настоящее Решение вступает в силу со дня подписания и подлежит официальному опубликованию в газете «Ирбейская правда».

А.В. ЧЕРКАВСКИЙ, глава сельсовета
Приложение 1

Положение о старшем общественном уполномоченном муниципально-образовательного Александровский сельсовет Ирбейского района Красноярского края

1. Общее Положение

1.1. Старший общественный уполномоченный муниципального образования (далее – уполномоченный) назначается в муниципальных образованиях до сельских поселений (внутригородских территорий) включительно в целях организации деятельности по сбору, обмену и предоставлению в вышестоящие органы управления РСЧС оперативной информации об угрозе и возникновении чрезвычайной ситуации, а также выявления факторов, способных привести к их возникновению на территории муниципального образования.

1.2. Уполномоченный назначается из числа руководителей ДПФ решением общего схода жителей сельского поселения (внутригородской территории) по представлению Главы сельского поселения (внутригородской территории).

1.3. Уполномоченный освобождается от исполнения своих обязанностей решением общего схода жителей сельского поселения (внутригородской территории) по представлению Главы сельского поселения (внутригородской территории).

1.4. Деятельность уполномоченного является общественной и не влечет применение трудового законодательства Российской Федерации к правоотношениям, возникающим при ее осуществлении.

2. Общественные обязанности, возлагаемые на уполномоченного по муниципальному образованию, его права и полномочия. 2.1. На уполномоченного возлагается: - мониторинг обстановки, складывающейся на территории сельского поселения, в целях предупреждения или ликвидации чрезвычайных ситуаций на ранних стадиях их развития; - немедленное уведомление ЕДДС муниципального образования Ирбейский район об угрозе или возникновении чрезвычайных ситуаций природного, техногенного и биолого-социального характера; - выявление граждан, склонных к асоциальному поведению и нарушениям правил общежития, уведомление органов охраны правопорядка о месте нахождения таких граждан и их умысле на совершение деяний, способных вызвать наступление чрезвычайных ситуаций; - немедленное оповещение органов охраны правопорядка и ЕДДС муниципального образования о фактах антиобщественного поведения граждан, способных стать причиной возникновения чрезвычайных ситуаций; - непрерывный мониторинг развития чрезвычайных ситуаций на вверенной территории с докладом в ЕДДС по установленной форме с установленной периодичностью; - проведение с населением муниципального образования разъяснительной работы, направленной на профилактику чрезвычайных ситуаций; - участие в предупредительно-профилактических и других мероприятиях по предупреждению чрезвычайных ситуаций, проводимых по планам органов исполнительной власти Красноярского края, органов местного самоуправления, а также Главного управления МЧС России по Красноярскому краю на территории вверенного муниципального образования; - оперативное управление и руководство подразделениями добровольной пожарной охраны муниципального образования по вопросам предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций (по решению Главы территории); - организация и проведение иных мероприятий, направленных на предупреждение и ликвидацию чрезвычайных ситуаций на вверенной территории.

2.2. В целях обеспечения исполнения обязанностей по сбору и обмену информацией в области предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций, решением Главы сельского поселения (внутригородской территории) в оперативное подчинение уполномоченного могут быть переданы все подразделения добровольной пожарной охраны соответствующей территории. 2.3. Уполномоченный имеет право: - требовать от должностных лиц и граждан в пределах своей компетенции соблюдения предусмотренных законодательством Российской Федерации обязанностей, норм и правил в области защиты от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, пожарной безопасности, безопасности людей на водных объектах; - беспрепятственно пользоваться электронными и иными базами данных, информационными ресурсами МЧС России для осуществления своих полномочий; - осуществлять иные действия, предусмотренные законодательством Российской Федерации в целях предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций, защиты населения и территорий от ЧС, содействия обеспечению пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах, а также сбора и обмена информацией об угрозе или возникновении чрезвычайных ситуаций.

3. Меры по стимулированию и пропаганде деятельности уполномоченных. 3.1. В целях пропаганды и стимулирования деятельности уполномоченных муниципальных образований решением соответствующего главы (руководителя органа местного самоуправления) осуществляется: - обеспечение уполномоченных безлимитной мобильной связью с постоянным бесплатным доступом на телефонные номера «112» (либо номер ЕДДС), «01», «02», «03», безлимитным высокоскоростным доступом к сети «Интернет»; - размещение материалов о деятельности уполномоченных и их биографических материалов в местных средствах массовой информации, на интернет-ресурсах; - награждение уполномоченных почетными грамотами, медалями, ценными подарками, иными наградами и знаками отличия органов местного самоуправления; - размещение портретов уполномоченных на досках почета муниципальных образований; - материальное вознаграждение (премирование) за счет средств бюджетов муниципальных образований; - иные мероприятия по усмотрению Главы муниципального образования. 3.2. Решением Главы муниципального образования уполномоченным могут предоставляться дополнительные льготы, социальные гарантии и преимущества за счет средств бюджета муниципального образования.

4. Ответственность уполномоченных за неисполнение (ненадлежащее исполнение) общественных обязанностей. 4.1. За неисполнение (ненадлежащее исполнение) своих общественных обязанностей уполномоченный несет ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации как субъект, выполняющий организационно-распорядительные функции по специальному полномочию.

АДМИНИСТРАЦИЯ

Ирбейского района Красноярского края Александровский сельский Совет депутатов РЕШЕНИЕ

01.10.2013 г. с.Александровка № 89

О реализации Указа Президента Российской Федерации
В соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 04.03. 2013 № 183 «О рассмотрении общественных инициатив, направленных гражданами Российской Федерации с использованием Интернет-ресурса «Российская общественная инициатива», руководствуясь Уставом Александровского сельсовета, Александровский сельский Совет депутатов РЕШИЛ:

1. Определить ответственным за реализацию Указа Президента Российской Федерации от 04.03. 2013 № 183 «О рассмотрении общественных инициатив, направленных гражданами Российской Федерации с использованием Интернет-ресурса «Российская общественная инициатива» главу Александровского сельсовета Черкавского Антона Владимировича.
2. Создать экспертную рабочую группу для проведения экспертизы общественных инициатив, согласно приложению.
3. Настоящее решение вступает в силу в день, следующий за днем его официального опубликованию в газете «Ирбейская правда».

А.В.ЧЕРКАВСКИЙ, глава Александровского сельсовета

Приложение к Решению Александровского сельского Совета депутатов от 01.10.2013 г. № 89

СОСТАВ экспертной рабочей группы для проведения экспертизы общественных инициатив

Черкавский Антон Владимирович	Глава сельсовета, председатель рабочей группы
Ширкина Наталья Владимировна	Заместитель главы сельсовета, заместитель председателя рабочей группы
Хоменко Тамара Владимировна	Специалист 2 категории сельсовета, секретарь рабочей группы
Члены рабочей группы	
Черепанов Олег Иванович	Директор МБУК Александровский СДК
Семенова Любовь Васильевна	Заместитель председателя Александровского сельского Совета депутатов
Юрьева Лидия Александровна	Заведующая ФАПом

Ирбейский район Красноярского края Александровский сельский Совет депутатов РЕШЕНИЕ

01.10.2013г. с.Александровка № 85
Об утверждении Положения о новой системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений и работников органов местного самоуправления, не являющихся лицами, замещающими муниципальные должности, и муниципальными служащими, финансируемых за счет средств местного бюджета
В соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, статьи 86 Бюджетного кодекса Российской Федерации, статьи 53 Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации самоуправления в Российской Федерации», статьей 56 Устава Александровского сельсовета Ирбейского



От всей души!

10 декабря в коллективе Ирбейского сельпо отметили дни рождения два юбиляра – это председатель сельпо **Клара Николаевна ИВАНОВА** и главный бухгалтер **Лариса Николаевна МАЛТИНА**.

В день юбилея радости и счастья Вам пожелать хотим от всей души, Успехов новых и, как можно чаще, Событий ярких и удач больших. Пусть окружают близкие теплом, Улыбкой доброй будет дом согрет, Жизнь дарит благополучие во всем И процветание на 100 ближайших лет.

С наилучшими сердечными пожеланиями коллектив, Совет Ирбейского сельпо (2265)

18 декабря отмечает свое 60-летие дорогой супруг и папа **Николай Дмитриевич ТАРАСЕНКО**.

Приходит день, и наступает дата, Когда подводится очередной итог И вспоминаются дела и достижения, Все лучшее, что в жизни сделать смог! Пусть годы сложатся из дней счастливых И соберет еще не раз друзей у очага добра, Тепла и света прекрасный повод – славный юбилей. И пусть судьба на радость не скупится, За щедрость, теплоту души, Все, что задумано, пусть в жизни совершится, Пусть заполняют дом улыбки и цветы.

Любящие тебя жена Лидия и дочери Оля и Алена (2255)

Администрация Мельничного сельсовета поздравляет юбиляров, родившихся в декабре: **Лидию Григорьевну ШУТИКОВУ** - 85 лет, **Галину Ивановну ЭНГЕЛЬМАН** - 75 лет, **Ивану Даниловича ТРЕТЬЯКОВА** - 75 лет. Пусть эта замечательная дата Подарит радость и улыбок свет. Желаем мы всего, чем жизнь богата - Добра, здоровья, счастья, долгих лет!

С.В. ВИНДИКТОВА, глава сельсовета (2298)

12 декабря отметил свой юбилей любимый супруг и папа **Владимир Иванович БЕБИК** - 60 лет. Любимого мужа, прекрасного папу Спешим в день рождения поздравить скорей.

С.В. ВИНДИКТОВА, глава Александровского сельсовета

го района Красноярского края, Александровский сельский Совет депутатов РЕШИЛ:

1. Утвердить Положение о новой системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений и работников органов местного самоуправления, не являющихся лицами, замещающими муниципальные должности, и муниципальными служащими согласно приложению.
2. Признать утратившими силу: Решение Александровского сельского Совета депутатов № 14-а от 22.03.2006 года «Об утверждении Положения об оплате труда работников местного самоуправления Александровский сельсовет», Решение Александровского сельского Совета депутатов № 43 от 07.06.2012г. «О новых системах оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений».
3. Настоящее решение вступает в силу в день, следующий за днем его официального опубликованию в газете «Ирбейская правда», но не ранее 1 октября 2013 года.
4. Контроль за исполнением настоящего решения возложить на главы Александровского сельсовета Черкавского А.В.

А.В. ЧЕРКАВСКИЙ, глава Александровского сельсовета

КУПЛЮ

ШКУРКИ соболя. Тел. 8-923-330-24-47. (2069/5)
ВАШ автомобиль в любом состоянии (аварийный, неисправный). Расчет сразу. Тел. 8-908-224-17-49, 8-913-040-17-69. (2191/3)
ЗАКУПАЕМ мясо и картофель. Цена договорная. Тел. 8-903-366-97-85, 8-950-401-42-15, 8-950-401-42-31. (2290/1)
МЯСО и картофель. Тел. 8-950-428-07-17, 8-953-582-61-10, 8-929-307-64-54. (2162/3)
МЯСО. Тел. 8-967-605-26-26, 8-905-088-32-52. (2126/4)
БАЛЛОНЫ: кислород, углекислота, ацетилен, азот и т. д. (Дорого). Тел. 8-923-275-18-55. (2140/4)

РАЗНОЕ

АВТОМАСТЕРСКАЯ предлагает услуги: ремонт подвесок, двигателей, МКПП и мелкосрочный ремонт. Обр.: Ирбейское, ул. Солнечная, 1, с 8.00 до 18.00. Тел. 8-913-040-17-69. (2192/3)
МЕЛКОСРОЧНЫЙ ремонт

автомобилей, сварочные работы. Качество гарантируем. Недорого. Тел. 8-902-918-25-92, 8-967-603-00-55. (2304)
ВОЕННЫЙ билет АН №0815008, выданный на имя Андрея Геннадьевича Хоменко, считать недействительным в связи с его утратой. (2294)
ВОЗЬМУ бригаду на заготовку леса на трактора (ТДТ-55, ДТ-75). Тел. 8-923-310-07-13. (2312)
ДОСТАВКА угля (ирбейский, бородинский) – от 2 до 4 тонн. Тел. 8-902-925-41-71. (2205/2)
ДОСТАВКА угля (бородинского, перьяловского, ирбейского). Тел. 8-923-365-89-79. (2156/3)
ДОСТАВКА угля - от 2 до 4 тонн. Дрова-швырок. Тел. 8-913-510-01-21. (2306)
НА ТЕРРИТОРИИ Ирбейского района с 13.12 по 29.12. 2013 г. будет производиться отлов безнадзорных домашних животных. Справки по телефону: 8-391-693-50-05, 8-913-831-76-02. (2122/4)
СДАМ в аренду торговое помещение (центр Ирбея). Тел. 8-950-978-88-51. (2308)

Пусть будет светла твоя славная дата От искренних слов и улыбок друзей. Тебе мы желаем с большою любовью Прекрасных денюков и счастливых минут. Достаток, удача, успех и здоровье Всегда пусть с тобою по жизни иду!

С любовью, жена, дочь, зять (2287)

Поздравляем нашего любимого дедушку **Владимира Ивановича БЕБИКА** с юбилеем - 60 лет. Желаем ему здоровья! Дорогой дедушка, с днем рождения! Мы тебе желаем на сто лет Столько счастья, радости, везения, Что всем дедам хватит на земле!

С любовью, внучки Виктория и Валерия (2288)

В декабре отмечает день рождения **Нина Васильевна ЛУСТОВА**. От всей души желаю счастья, Чтоб не было в душе ненастья, Здоровья, бодрости и смеха, В больших делах — больших успехов!

Л. В. ПАНОВА (2295)

4 декабря **Екатерине Ивановне НИКОЛАЕВОЙ**, социальному работнику Ивановки-Николаевки, исполнилось 50 лет. У вас сегодня юбилей, Да не простой, а золотой. Прелестна обликом, нежна, Ну, как в такую не влюбиться? Во всех делах вы хороша И жизнью можете гордиться, Добились в ней всего на «пять» И продолжаете стремиться... Да будьте счастливы и впрямь В друзьях, работе, долготелье, Чтоб всем врагам нос утереть И, как всегда, во всем быть первой.

Любящие тебя муж Николай, дочери Анна, Мария, сын Николай, зять Сергей, Александр, внучок Владислав и свекровь Мария Леонтьевна (2266)

СНИЖЕНИЕ веса. Тел. 215-25-39. (2300)

СВИДЕТЕЛЬСТВО об окончании Заозерновской автомобильной школы ДОСААФ № 0126768 от 21.04.1990 г. и водительские права АВУ 671263, выданные 27.04.1990 на имя Владимира Викторовича Мандрика, считать недействительными в связи с их утратой. (2257)

РЕМОНТ кровли (зимой выгоднее и удобнее). Тел. 8-923-280-97-77. (2220/2)

ГРУЗОПЕРЕВОЗКИ (до 2 тонн, тент). Тел. 8-950-979-78-39. (2217/2)

КАЧЕСТВЕННАЯ мягкая мебель на горизонтальных пружинах. Производим две модели мягких углов для зала и несколько видов кухонных уголков. Можете заказать мебель из выбранных вами тканей. Мягкая мебель в рассрочку до 4 месяцев без процентов. Делаем доставку нашей мебели по району. Магазин по ул. Ленина, 46, напротив «Россельхозбанка». Тел. 8-908-024-30-51. (2289)

ПРОДАМ

СТИРАЛЬНУЮ машину-автомат Gorenje для сельской местности с баком, с. Ирбейское, ул. Восточная, 8А. Тел. 31-1-47, 8-950-420-11-61. (2279)

ПРОДАМ или сдам в аренду жилой дом в с. Ирбейском, Советская, 8. Тел. 8-923-362-57-12. (2157/3)

ПРОДАМ или сдам в аренду жилой дом в с. Ирбейском, Советская, 8. Тел. 8-923-362-57-12. (2157/3)

ИЛИ сдам в аренду магазин на рынке с. Ирбейского. Тел. 8-906-915-91-71. (2302)
СРОЧНО дом, с. Ирбейское, ул. Ленина, д. 7, кв. 1. Тел. 8-923-378-40-28. (2311)
ДОМ, с. Ирбейское. Тел. 8-913-036-86-76. (2273)
ДОМ, с. Ирбейское, площадь - 60 кв. м, санузел, отопление. Тел. 8-913-560-23-54. (2296/1)

КВАРТИРУ площадью 114 кв. м (септик, вода, электроотопление, все надворные постройки, огород - 10 соток). Торг. Тел. 8-950-975-81-51. (2116/4)

КВАРТИРУ, с. Юдино (центр). Тел. 8-908-014-83-83. (2292)

ЗЕМЕЛЬНЫЙ участок. Тел. 8-923-357-30-19. (2305)

СЕНО в рулонах. Тел. 8-908-216-99-48. (2230/2)

ДРОВА колотые. Тел. 8-983-503-11-90. (2276)

ДРОВА (горбыль, швырок) пиленные, уголь - 2-4 тонны. Тел. 8-908-016-18-26. (2301)

ХОЛОДИЛЬНИКИ, морозильные камеры (б/у), телевизоры, компьютеры. Установка спутниковых антенн. Ремонт холодильников. Тел. 8-923-361-56-05. (2227/2)

ПИЛОРАМЫ, деревообрабатывающие станки. Рассрочка. Гарантия. Доставка. ООО «Мурка». www.pilam.ru Тел. 8-800-200-06-96, 8-923-354-26-62. (2177/2)

МЯСО - свинину по 150 руб. Возможна доставка. Тел. 8-902-963-84-17. (2274)

ТЕЛОЧКУ - 7 мес., цена - 17 тыс. руб. Торг. Тел. 8-923-668-82-39. (2286)

Конкурс

Юная жемчужина определена**Маленькие мисс не уступали в мастерстве...**

Конкурс «Мини-мисс Ирбейская жемчужина» проходил в РДК 27 ноября. В зрительном зале не было свободных мест. В борьбу вступили пять претенденток на это звание.

Ведущие этого красочного мероприятия Алена Козлова и Екатерина Ануфриевская представили зрителям участниц Валерию Буланову и Анну Шапкину (с. Ирбейское), Алину Григорьеву (с. Юдино), Дану Горчатову (с. Тумаково) и Татьяну Куркину (с. Маловка), а также жюри и счетную комиссию.

Для юных участниц организаторы предусмотрели четыре конкурса: «Визитка», «Мир моих увлечений», «Пародия на героев любимой сказки», «Марья-искусница». «Мир моих увлечений» оказался однообразным, лишь одна из участниц – Алина – продемонстрировала хореографические данные, остальные четверо – певческие. Интересной, озорной была у Алины и пародия на героиню книги Астрид Лингрен Пеппи Длинныйчулок. Анна и Дана пародировали Красную Шапочку, а Валерия – Машу из современной телесказки «Маша и медведь». Самым красочными,

оригинальным, конечно же, был конкурс «Марья-искусница». Из бросового материала участницы создали эксклюзивные костюмы. Все вызвало восхищение умелыми руками культиработников и мам. Названия говорили сами за себя: «Королева диско», «Красное лето» (из полусок журнала), «Цветочная фея», «Летняя бабочка». Пока юные принцессы готовились предстать перед зрителями в новом амплуа, зрители смогли посмотреть танцы в исполнении хореографических коллективов, дефиле театра моды Ирбейской средней школы № 1 под руководством Ольги Свахиной. Самый волнительный момент настал, когда жюри объявило итоги конкурса. «Мини-мисс Ирбейская жемчужина» стала участница под № 1 – Валерия Буланова, которая учится в первом классе Ирбейской сош № 1. Всем участницам глава района и руководитель управления культуры вручали подарки, цветы и денежные



Фото Нины КЛЕБАНОВОЙ

Член жюри Рита Титова наградила призом зрительских симпатий Анну Шапкину.

сертификаты. А член жюри Рита Титова лично от себя наградила призом зрительских симпатий Анну Шапкину, первоклассницу Ирбейской сош № 1. Впе-

реди у молодежного Дома культуры новое мероприятие – конкурс «Мисс Ирбейская жемчужина».

Нина КЛЕБАНОВА

Урок истории

Все дороги открыты**Встреча поколений в музее**

В районном краеведческом музее состоялся урок по истории родного края, посвященный 20-летию Конституции России и 80-летию юбилею Красноярья, для учащихся Ирбейского ПУ-78.

Гимном Красноярского края открыла урок, посвященный юбилею региона, сотрудник музея Нина Клименкова. Бескрайние просторы Красноярья, несметные природные богатства, новые инвестиционные проекты развития производственной базы требуют новых трудовых ресурсов. Одно из направлений их пополнения - совершенствова-

ние системы профессионального образования, закрепленное новым законом «Об образовании». Конституционное право каждого гражданина России на получение востребованной в обществе профессии было незыблемо в стране со дня ее основания и получило новое наполнение в наше время.

По страницам истории

развития системы образования края учащиеся провели ветераны труда, одни из старейших педагогов района Анатолий Жвиков и Василий Иванов. Вспоминая свое детство, председатель Совета ветеранов Анатолий Николаевич Жвиков говорил об огромном желании детей послевоенного времени получить образование, их целеустремленности, умении преодолевать трудности. С Василием Александровичем Ивановым его свела судьба в Петропавловской школе, куда после долгих поисков призвания и службы в армии Анатолий Николаевич приехал работать учителем физкультуры. Рассказывая о своей работе в школе, ветераны отмечали повсеместную заботу государства о развитии системы образования в районе, о материальном обеспечении сельского учительства, наличии школы в каждом, даже небольшом поселении.

Тему развития и модернизации системы образования в наше время продолжила педагог-психолог профтехучилища Анна Солодовникова. Она отметила, что перед вы-

пускниками открываются широкие возможности получения среднего и высшего профессионального образования. Грядущие изменения в статусе училища ставят его на уровень филиала сельскохозяйственного техникума, что несомненно повлечет и другие позитивные изменения. Государственная поддержка развития кадрового потенциала агропромышленного комплекса в Красноярском крае позволяет молодым специалистам сельского хозяйства получать достойную заработную плату за счет выплаты предпринятием субсидий до 70% зарплаты, построить собственный дом, став участником краевой программы по улучшению жилищных условий. И это утверждение было не голословно: Анна Николаевна сама является участницей этой программы. «Нас ждет наша земля, мы нужны нашему району», - завершила она свое выступление.

Урок закончился под звуки Гимна Красноярского края и просмотром слайдов с видами красот Красноярья.

Людмила МАРТЫНОВА (АП)



Фото Людмилы МАРТЫНОВОЙ

По страницам истории развития системы образования края учащиеся провели ветераны труда, одни из старейших педагогов района Анатолий Жвиков и Василий Иванов.

России важен каждый ребёнок

Прийти к соглашению по каждому вопросу

- Наташа появилась в нашей семье, когда ей было 10 лет, сейчас ей 14. У меня есть некоторые опасения и вопросы по поводу границ дозволенного, так как девочка часто отпрашивается вечером гулять и ночевать у подруги. Не является ли данное поведение отголоском неблагоприятного прошлого девочки?

На вопрос отвечает директор краевого центра развития семейных форм воспитания Ольга Абросимова:

- Конечно, иногда подобные страхи и возражения резонны, и отпустить дочь в гости к посторонним людям без личного присмотра захочет далеко не каждый.

Напряженные отношения между родителями, которые не хотят отказаться от контроля за ребенком, и подростком, жаждущим независимости, - отличительный признак подросткового периода. Это напряжение может быть особенно сильным в приемных семьях, где подростки чрезвычайно остро чувствуют, что все решения в их жизни принимал за них кто-то другой: родная мать решила отдать их в учреждение; приемные родители решили принять их в свою семью. Родители часто мотивируют свои действия беспокойством, что их дети предрасположены к асоциальному поведению - особенно если биологические родители вели нездоровый образ жизни.

На такое отношение подростки реагируют остро, в связи с чем резко повышается вероятность возникновения конфликтов,

развивающихся в формы протестного поведения.

При возникновении подобной проблемы родителям и детям важно объединиться и вместе обсудить важные сферы жизни, способы проведения свободного времени, время прихода домой. Прийти к соглашению нужно попытаться по каждому вопросу. Родители должны выяснить у ребенка, что он конкретно хочет изменить в требованиях к нему. Если его претензии чрезмерны, попробовать найти логичные аргументы для объяснения своей позиции. Безусловно, право голоса имеют обе стороны.

Если вы будете открыты в общении, вполне вероятно, что вы справитесь с этими трудностями без профессиональной помощи. Но прибегать к помощи семейных психологов по этому вопросу тоже лучше не стесняться: читайте методические рекомендации, посещайте семинары и группы поддержки приемных родителей, проводимые Центром и его филиалами в муниципальных районах края, вступайте в семейные клубы (информация об адресах филиалов Центра и клубов приемных родителей смотрите на сайте www.opeka24.ru).

Ждем ваших вопросов к семейным, детским психологам, юристам, специалистам по развитию семейных форм воспитания на наш электронный адрес: opeka24@mail.ru с пометкой «Рубрика в газете» и указанием района вашего проживания.

Подарите ребёнку семью



Ирина - дружелюбная и вежливая девочка. Любит наряжаться, вертеться перед зеркалом. Занимается с удовольствием, ей очень нравится в школе. Принимает участие в художественной самодеятельности. Со взрослыми доброжелательна, отзывчива на похвалу. Спокойно реагирует на замечания, старается исправить свои ошибки. Ире 10 лет.

Степан - общительный, непосредственный мальчик.

Он охотно играет с другими ребятами, любит рассказывать взрослым о своих делах и настроении, радуется воспитателям комплиментами. Степе 6 лет.

Степа и Ира брат и сестра.



По вопросам российского усыновления, оформления опеки (попечительства) и записи на занятия в Школу приемных родителей обращайтесь в краевое государственное казенное учреждение «Центр развития семейных форм воспитания» по телефону в Красноярске: 8 (391) 258-15-33 или на сайт www.opeka24.ru

(АП)

Понедельник, 16 декабря

1 5.00 Телеканал «Доброе утро».
9.00, 12.00, 15.00 Новости.
9.05 Контрольная закупка.

9.35 Женский журнал.
9.45 «Жить здорово!» [12+]
10.55 Модный приговор.
12.10 «Время обедать!»
12.50 «Доброго здоровьица!» с Геннадием Малаховым. [12+]
13.40 «Истина где-то рядом». [16+]
14.00 Другие новости.
14.25 Д/с «Понять. Простить». [16+]
15.15 «Они и мы». [16+]
16.10 «В наше время». [12+]
17.00 «Наедине со всеми». [16+]
18.00 Вечерние новости с субтитрами.
18.45 «Давай поженимся!» [16+]
19.50 «Пусть говорят». [16+]
21.00 Время.
21.30 Т/с Премьера. «Нюхач». [16+]
23.30 «Вечерний Ургант». [16+]
0.00 Ночные новости.
0.10 «Познер». [16+]
1.10 Х/ф «Смертельные мысли». [16+]
3.05 Х/ф «Неестественный повод». [16+]

РОССИЯ 1

05.00 «Утро России».
05.07, 05.35, 06.07, 06.35, 07.07, 07.35, 08.07, 08.35 «Местное время». «Вести. Красноярск».
09.00 «1000 мелочей». Ток-шоу.
09.45 «О самом главном». Ток-шоу.
10.30 «Кулагин и партнеры». [12+]

11.00, 14.00, 17.00, 20.00 ВЕСТИ.
11.30, 14.30, 17.10, 19.40 «Местное время». «Вести. Красноярск»
11.50, 14.50 ВЕСТИ. ДЕЖУРНАЯ ЧАСТЬ.
12.00 Т/с «Тайны следствия». [12+]
13.00 «Особый случай». [12+]
14.50 ВЕСТИ. ДЕЖУРНАЯ ЧАСТЬ.
15.00 Т/с «Тайны института благородных девиц».
17.30 Т/с «Сваты-5». [12+]
18.35 «Прямой эфир». [12+]
20.50 «Спокойной ночи, малыши!».
21.00 Т/с «Тайны следствия - 13». [12+]
00.40 «Девчата». [16+]

НТВ

6.00 НТВ утром.
8.35, 10.20 Т/с "Возвращение Мухтара". [16+]
10.00, 13.00, 16.00, 19.00 Сегодня.
10.55 "До суда". [16+]
11.55 Суд присяжных. [16+]
13.25 "Суд присяжных. Окончательный вердикт". [16+]
14.35 Т/с "Дело врачей". [16+]
15.30, 18.30 Обзор. Чрезвычайное происшествие.
16.25 "Прокурорская проверка". [16+]
17.40 "Говорим и показываем" с Леонидом Закошанским". [16+]
19.30 Т/с "Горюнов". [16+]
23.15 "Сегодня. Итоги".
23.35 Т/с "Шахта". [16+]
1.30 Д/с "Лучший город Земли". [12+]
2.25 Дикий мир. [0+]
3.05 Т/с "Следственный комитет". [16+]

5.00 Т/с «Адвокат». [16+]

ЕНИСЕЙ
Первый краевой

06.00 «Утро на Енисее». (16+)
09.00 «7 ДНЕЙ». Информационно-аналитическая программа. (16+)
09.30 «15 минут о хлебе насущном». (16+)
09.45, 17.15 «15 минут – Край без окраин». (16+)
10.00 «Хочу знать!». (16+)
10.30, 15.15 Х/ф «КОЛЫБЕЛЬНАЯ ДЛЯ МУЖЧИН». (16+)
12.00 Д/ф «Борис Краснов. Без прикрас». (16+)
13.00, 15.00, 17.00, 19.00, 21.00, 00.00 НОВОСТИ. (16+)
13.15 «Свое дело». (16+)
13.30 «Вкусное воскресенье». (6+)
14.00 Д/ф «Василий Шукшин. Позови меня в даль светлую». (16+)
17.30, 01.45 «Порядок действий». (16+)
18.00 Д/ф «Лариса Голубкина. Я тебя никогда не забуду». (16+)
19.30 «Если честно». (16+)
19.35, 21.30 «Интервью». (16+)
19.45 «Закон и порядок». (18+)
20.00 Т/с «ЗОЯ». (Россия, 2010). 5-я серия. (16+)
21.45 «15 минут спортивной жизни». (16+)
22.00, 04.00 Х/ф «ЛЕГЕНДА О ДЖОНЕ ЛИНГО». (16+)
00.30 «15 минут о хлебе насущном». (16+)
00.45 Т/с «ЧТО НАСЧЕТ БРАЙАНА?». (16+)
02.15 «Доказательство вины». (16+)
03.00 Т/с «ПОРТАЛ ЮРСКОГО ПЕРИОДА». (16+)

Вторник, 17 декабря

1 5.00 Телеканал «Доброе утро».
9.00, 12.00, 15.00 Новости.
9.05 Контрольная закупка.

9.35 Женский журнал.
9.45 «Жить здорово!» [12+]
10.55 Модный приговор.
12.10 «Время обедать!»
12.50 «Доброго здоровьица!» с Геннадием Малаховым. [12+]
13.40 «Истина где-то рядом». [16+]
14.00 Другие новости.
14.25 Д/с «Понять. Простить». [16+]
15.15 «Они и мы». [16+]
16.10 «В наше время». [12+]
17.00 «Наедине со всеми». [16+]
18.00 Вечерние новости с субтитрами.
18.45 «Давай поженимся!» [16+]
19.50 «Пусть говорят». [16+]
21.00 Время.
21.30 Т/с Премьера. «Нюхач». [16+]
23.30 «Вечерний Ургант». [16+]
0.00 Ночные новости.
0.10 На ночь глядя. [16+]
1.15 Х/ф «Ужин с придурками». [16+]
3.30 Д/ф «Все трофеи Елены Прокловой».

РОССИЯ 1

05.00 «Утро России».
05.07, 05.35, 06.07, 06.35, 07.07, 07.35, 08.07, 08.35 «Местное время». «Вести. Красноярск».
09.00 «1000 мелочей». Ток-шоу.
09.45 «О самом главном». Ток-шоу.

10.30 «Кулагин и партнеры». (12+)
11.00, 14.00, 17.00, 20.00 ВЕСТИ.
11.30, 14.30, 17.10, 19.40 «Местное время». «Вести. Красноярск»
11.50, 14.50 ВЕСТИ. ДЕЖУРНАЯ ЧАСТЬ.
12.00 Т/с «Тайны следствия». [12+]
13.00 «Особый случай». [12+]
15.00 Т/с «Тайны института благородных девиц».
17.30 Т/с «Сваты-5». [12+]
18.35 «Прямой эфир». [12+]
20.50 «Спокойной ночи, малыши!».
21.00 Т/с «Тайны следствия - 13». [12+]
23.50 Т/с «Сваты-6». [12+]

НТВ

6.00 НТВ утром.
8.35, 10.20 Т/с "Возвращение Мухтара". [16+]
10.00, 13.00, 16.00, 19.00 Сегодня.
10.55 "До суда". [16+]
11.55 Суд присяжных. [16+]
13.25 "Суд присяжных. Окончательный вердикт". [16+]
14.35 Т/с "Дело врачей". [16+]
15.30, 18.30 Обзор. Чрезвычайное происшествие.
16.25 "Прокурорская проверка". [16+]
17.40 "Говорим и показываем" с Леонидом Закошанским". [16+]
19.30 Т/с "Горюнов". [16+]
23.15 "Сегодня. Итоги".
23.35 Т/с "Шахта". [16+]
1.30 Главная дорога. [16+]
2.05 "Чудо техники". [12+]
2.40 Дикий мир. [0+]
3.15 Т/с "Следственный комитет". [16+]

5.00 Т/с «Адвокат». [16+]

ЕНИСЕЙ
Первый краевой

06.00 «Утро на Енисее». (16+)
09.00, 13.00, 15.00, 17.00, 19.00, 21.00, 00.00 НОВОСТИ. (16+)
09.30 «Один на один». (16+)
10.00 «Хочу знать!». (16+)
10.30, 15.15 Х/ф «АПЛОДИСМЕНТЫ, АПЛОДИСМЕНТЫ...». (16+)
12.00, 20.00 Т/с «ЗОЯ». (16+)
13.15 «Интервью». (16+)
13.30 «Свое дело». (16+)
13.45 «С точки зрения здоровья». (16+)
14.00 Д/ф «Лариса Голубкина. Я тебя никогда не забуду». (16+)
17.15 «Интервью». (16+)
17.30 «Порядок действий». (16+)
18.00 Д/ф «Песни Победы «День Победы». (16+)
19.30 «Если честно». (16+)
19.35 «Интервью». (16+)
19.45 «15 минут о хлебе насущном». (16+)
21.30 «Интервью». (16+)
21.45 «15 минут личной экономики». (16+)
22.00 Х/ф «ПОЦЕЛУЙ СКВОЗЬ СТЕНУ». (16+)
00.30 «15 минут спортивной жизни». (16+)
00.45 Т/с «ЧТО НАСЧЕТ БРАЙАНА?». (16+)
01.45 «Порядок действий». (16+)
02.15 «Доказательство вины». (16+)
03.00 Т/с «ПОРТАЛ ЮРСКОГО ПЕРИОДА». (16+)
04.00 Х/ф «ПОЦЕЛУЙ СКВОЗЬ СТЕНУ». (16+)

Среда, 18 декабря

1 5.00 Телеканал «Доброе утро».
9.00, 12.00, 15.00 Новости.
9.05, 4.20 Контрольная закупка.

9.35 Женский журнал.
9.45 «Жить здорово!» [12+]
10.55 Модный приговор.
12.10 «Время обедать!»
12.50 «Доброго здоровьица!» с Геннадием Малаховым. [12+]
13.40 «Истина где-то рядом». [16+]
14.00 Другие новости.
14.25 Д/с «Понять. Простить». [16+]
15.15 «Они и мы». [16+]
16.10 «В наше время». [12+]
17.00 «Наедине со всеми». [16+]
18.00 Вечерние новости с субтитрами.
18.45 «Давай поженимся!» [16+]
19.50 «Пусть говорят». [16+]
21.00 Время.
21.30 Т/с Премьера. «Нюхач». [16+]
23.30 «Вечерний Ургант». [16+]
0.00 Ночные новости.
0.10 «Политика». [18+]
1.15 Х/ф «Осада». [16+]
3.30 Д/ф «Евгений Моргунов. Невыносимый балагур».

РОССИЯ 1

05.00 «Утро России».
05.07, 05.35, 06.07, 06.35, 07.07, 07.35, 08.07, 08.35 «Местное время». «Вести. Красноярск».
09.00 «1000 мелочей». Ток-шоу.
09.45 «О самом главном». Ток-шоу.
10.30 «Кулагин и партнеры». [12+]

11.00, 14.00, 17.00, 20.00 ВЕСТИ.
11.30, 14.30, 17.10, 19.40 «Местное время». «Вести. Красноярск»
11.50 ВЕСТИ. ДЕЖУРНАЯ ЧАСТЬ.
12.00 Т/с «Тайны следствия». [12+]
13.00 «Особый случай». [12+]
14.50 ВЕСТИ. ДЕЖУРНАЯ ЧАСТЬ
15.00 Т/с «Тайны института благородных девиц».
17.30 Т/с «Сваты-5». [12+]
18.35 «Прямой эфир». [12+]
20.50 «Спокойной ночи, малыши!».
21.00 Т/с «Тайны следствия - 13». [12+]
23.50 Т/с «Сваты-6». [12+]

НТВ

6.00 НТВ утром.
8.35, 10.20 Т/с "Возвращение Мухтара". [16+]
10.00, 13.00, 16.00, 19.00 Сегодня.
10.55 "До суда". [16+]
11.55 Суд присяжных. [16+]
13.25 "Суд присяжных. Окончательный вердикт". [16+]
14.35 Т/с "Дело врачей". [16+]
15.30, 18.30 Обзор. Чрезвычайное происшествие.
16.25 "Прокурорская проверка". [16+]
17.40 "Говорим и показываем" с Леонидом Закошанским". [16+]
19.30 Т/с "Горюнов". [16+]
23.15 "Сегодня. Итоги".
23.35 Т/с "Шахта". [16+]
1.30 Квартирный вопрос. [0+]
2.35 Дикий мир. [0+]
3.05 Т/с "Следственный комитет". [16+]
5.00 Т/с "Адвокат". [16+]

ЕНИСЕЙ
Первый краевой

06.00 «Утро на Енисее». (16+)
09.00, 13.00, 15.00, 17.00, 19.00, 21.00, 00.00 НОВОСТИ. (16+)
09.30 «Репортеры» (16+)
09.45 «15 минут спортивной жизни». (16+)
10.00 «Хочу знать!». (16+)
10.30, 15.15 Х/ф «ПЯТНАДЦАТИЛЕТНИЙ КАПИТАН». (16+)
12.00, 20.00 Т/с «ЗОЯ». (16+)
13.15 «Интервью». (16+)
13.30 «15 минут личной экономики». (16+)
13.45 «С точки зрения здоровья». (16+)
14.00 Д/ф «Песни победы «День победы». (16+)
17.15 «Интервью». (16+)
17.30 «Порядок действий». (16+)
18.00 Д/ф «Повелитель пластилиновых ворон А.Татарский». (16+)
19.30 «Если честно». (16+)
19.35 «Интервью». (16+)
19.45 «Магистраль». (16+)
21.45 «Интервью». (16+)
21.45 «15 минут о вашем здоровье». (16+)
22.00 Х/ф «ЧУЖОЙ В ДОМЕ». (16+)
00.30 «15 минут личной экономики». (16+)
00.45 Т/с «ЧТО НАСЧЕТ БРАЙАНА?». (16+)
01.45 «Порядок действий». (16+)
02.15 «Доказательство вины». (16+)
03.00 Т/с «ПОРТАЛ ЮРСКОГО ПЕРИОДА». (16+)
04.00 Х/ф «ЧУЖОЙ В ДОМЕ». (16+)

Четверг, 19 декабря

1 5.00 Телеканал «Доброе утро».
9.00, 12.00 Новости.
9.05 Контрольная закупка.

9.35 Женский журнал.
9.50 «Жить здорово!» [12+]
11.00 Модный приговор.
12.10 «Время обедать!»
12.45 «Доброго здоровьица!» с Геннадием Малаховым. [12+]
13.35 «Истина где-то рядом». [16+]
13.50 Женский журнал.
14.00 Другие новости.
14.20 Д/с «Понять. Простить». [16+]
14.50 Женский журнал.
15.00 «Они и мы». [16+]
16.00 Пресс-конференция Президента Российской Федерации Владимира Путина. Прямая трансляция.
19.00 «Пусть говорят».
19.55 Т/с «Нюхач».
21.00 Время.
21.50 Т/с Премьера. «Нюхач». [16+]
22.50 Хоккей. Сборная России - сборная Швеции. Кубок Первого канала. Прямая эфир.
1.10 Х/ф Премьера. «Как обмениваться телами». Кароль Буке, Жюли Депардь в комедии Сержа Гискуира. [18+]
2.35 Х/ф «Джон и Мэри». [16+]

РОССИЯ 1

05.00 «Утро России».
05.07, 05.35, 06.07, 06.35, 07.07, 07.35, 08.07, 08.35 «Местное время». «Вести. Красноярск».
09.00 «1000 мелочей». Ток-шоу.
09.45 «О самом главном». Ток-шоу.

10.30 «Кулагин и партнеры». (12+)
11.00, 14.00, 17.00, 20.00 ВЕСТИ.
11.30, 14.30, 17.10, 19.40 «Местное время». «Вести. Красноярск»
11.50, 14.50 ВЕСТИ. ДЕЖУРНАЯ ЧАСТЬ.
12.00 Т/с «Тайны института благородных девиц».
14.50 Т/с «Сваты-5». [12+]
16.00 Пресс-конференция Президента Российской Федерации Владимира Путина. Прямая трансляция.
19.00 «Прямой эфир». [12+]
20.50 «Спокойной ночи, малыши!».
21.00 Т/с «Тайны следствия-13». [12+]
22.50 Т/с «Сваты-6». [12+]
00.55 ПРЕМЬЕРА. «Кузькина мать. Итоги». «На вечной мерзлоте». [12+]

НТВ

6.00 НТВ утром.
8.30 Спасатели. [16+]
9.00 "Медицинские тайны". [16+]
8.35, 10.20 Т/с "Возвращение Мухтара". [16+]
10.00, 13.00, 16.00, 19.00 Сегодня.
10.55 "До суда". [16+]
11.55 Суд присяжных. [16+]
13.25 "Суд присяжных. Окончательный вердикт". [16+]
14.35 Т/с "Дело врачей". [16+]
15.30, 18.30 Обзор. Чрезвычайное происшествие.
16.25 "Прокурорская проверка". [16+]
17.40 "Говорим и показываем" с Леонидом Закошанским". [16+]
19.30 Т/с "Горюнов". [16+]
23.15 "Сегодня. Итоги".

23.35 Т/с «Шахта». [16+]
1.30 «Дачный ответ». [0+]
2.35 Дикий мир. [0+]
3.05 Т/с «Следственный комитет». [16+]
5.00 Т/с «Адвокат». [16+]

ЕНИСЕЙ
Первый краевой

06.00 «Утро на Енисее». (16+)
09.00, 13.00, 15.00, 17.00, 19.00, 21.00, 00.00 НОВОСТИ. (16+)
09.30, 19.45 «15 минут личной экономики». (16+)
09.45 «15 минут – Край без окраин». (16+)
10.00 «Хочу знать!». (16+)
10.30, 15.15 Х/ф «ИМ ПОКОРЯЕТСЯ НЕБО». (16+)
12.00, 20.00 Т/с «ЗОЯ». (16+)
13.15 «Интервью». (16+)
13.30, 00.30 «15 минут о вашем здоровье». (16+)
13.45 «С точки зрения здоровья». (16+)
14.00 Д/ф «Повелитель пластилиновых ворон А.Татарский». (16+)
17.15 «Интервью». (16+)
17.30, 01.45 «Порядок действий». (16+)
18.00 Д/ф «Жак Ив Кусто. Гражданин океана». (16+)
19.30 «Если честно». (16+)
19.35 «Интервью». (16+)
21.30 «Интервью». (16+)
21.45 «15 минут. Культурное пространство». (16+)
22.00, 04.00 Х/ф «ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИЙ РОМАНС». (16+)
00.45 Т/с «ЧТО НАСЧЕТ БРАЙАНА?». (16+)
02.15 «Доказательство вины». (16+)
03.00 Т/с «ПОРТАЛ ЮРСКОГО ПЕРИОДА». (16+)

Пятница, 20 декабря

7 5.00 Телеканал «Доброе утро».
9.00, 12.00, 15.00 Новости.
9.05 Контрольная закупка.
9.35 Женский журнал.
9.45 «Жить здорово!» [12+]
10.55 Модный приговор.
12.10 «Время обедать!»
12.50 «Доброго здоровьица!» с Геннадием Малаховым. [12+]
13.40 «Истина где-то рядом». [16+]
14.00 Другие новости.
14.25 Д/с «Понять. Простить». [16+]
15.15 «Они и мы». [16+]
16.10 «В наше время». [12+]
17.00 Жди меня.
18.00 Вечерние новости с субтитрами.
18.45 «Человек и закон» с Алексеем Пимановым. [16+]
19.50 «Поле чудес». [16+]
21.00 Время.
21.20 «Сегодня вечером» с Андреем Малаховым. [16+]
22.40 «Вечерний Ургант». [16+]
23.35 Х/ф «Друг невесты». [16+]
1.30 «Голос». [12+]
3.35 Д/ф «U2: С небес на землю». [12+]

10.30 «Кулагин и партнеры». (12+)
11.00, 14.00, 17.00, 20.00 ВЕСТИ.
11.30, 14.30, 17.10, 19.40 «Местное время». «Вести. Красноярск»
11.50, 14.50 ВЕСТИ. ДЕЖУРНАЯ ЧАСТЬ.
12.00 Т/с «Тайны следствия». [12+]
13.00 «Особый случай». [12+]
14.15 Дневник Сочи 2014.
15.00 Т/с «Тайны института благородных девиц».
17.30 Т/с «Сваты-5». [12+]
18.35 «Прямой эфир». [12+]
20.50 «Спокойной ночи, малыши!».
21.00 Т/с «Сваты-4». [12+]
00.05 ПРЕМЬЕРА. «Живой звук».
01.30 Т/с «Песочный дождь». [12+]



6.00 НТВ утром.
8.35, 10.20 Т/с «Возвращение Мухтара». [16+]
10.00, 13.00, 16.00, 19.00 Сегодня
10.55 «До суда». [16+]
11.55 Суд присяжных. [16+]
13.25 «Суд присяжных. Окончательный вердикт». [16+]
14.35 Т/с «Дело врачей». [16+]
15.30, 18.30 Обзор. Чрезвычайное происшествие.
16.25 «Прокурорская проверка». [16+]
17.40 «Говорим и показываем» с Леонидом Закошанским». [16+]
19.30 «Жизнь как песня». [16+]
21.15 Х/ф «Фокусник». [16+]
23.15 Х/ф «Фокусник-2». [16+]
1.15 Спасатели. [16+]
1.50 Д/с «Дело темное». [16+]

2.45 Т/с «Следственный комитет». [16+]
4.30 Т/с «Адвокат». [16+]



06.00 «Утро на Енисее». (16+)
09.00, 13.00, 15.00, 17.00, 19.00, 21.00, 00.00 НОВОСТИ. (16+)
09.30 «Репортеры». (16+)
09.45 «15 минут о вашем здоровье». (16+)
10.00 «Хочу знать!». (16+)
10.30, 15.15 Х/ф «АННА НА ШПЕЕ». (16+)
12.00 Т/с «ЗОЯ». (16+)
13.15 «Интервью». (16+)
13.30 «15 минут. Культурное пространство». (16+)
13.45 «Свое дело». (16+)
14.00 Д/ф «Жак Ив Кусто. Гражданин океана». (16+)
17.15 «Интервью». (16+)
17.30 «Порядок действий». (16+)
18.00 Д/ф «Петр Мамонов. Черным по белому». (16+)
19.30 «Если честно». (16+)
19.35 «Законодательная власть». (16+)
19.50 «15 минут о вашем здоровье». (16+)
20.00 Д/ф «Остров по имени Бродский». (16+)
21.30 «Один на один». (16+)
22.00, 03.50 Х/ф «ЛЮБОВЬ СЛУЧАЕТСЯ». (16+)
00.30 «15 минут. Культурное пространство». (16+)
00.45 Фестиваль юмора «Умора». (16+)
01.45 «Порядок действий». (16+)
02.15 «Доказательство вины». (16+)
03.00 Т/с «ПОРТАЛ ЮРСКОГО ПЕРИОДА». (16+)



05.00 «Утро России».
05.07, 05.35, 06.07, 06.35, 07.07, 07.35, 08.07, 08.35 «Местное время». «Вести. Красноярск».
08.55 «Мусульмане».
09.05 «1000 мелочей». Ток-шоу.
09.45 «О самом главном». Ток-шоу.

Суббота, 21 декабря

7 5.40 Х/ф «Остановился поезд».
6.00, 10.00, 12.00 Новости.
6.10 Х/ф «Остановился поезд».
7.35 Игрой, гармонь любимая!
8.20 М/с Дисней-клуб: «София Прекрасная».
8.45 М/с «Смешарики. Новые приключения».
9.00 Умницы и умники. [12+]
9.45 Слово пастыря.
10.15 Смак. [12+]
10.55 Д/ф «Леонид Броневой. «Заметьте, не я это предложил...» К юбилею актера.
12.15 «Идеальный ремонт».
13.10 Д/ф Премьера. «Охота на шпильках».
14.00 Х/ф «Максим Перепелица».
15.25 «Маленькие гиганты большого кино».
16.10 Х/ф «Осенний марафон».
18.00 Вечерние новости с субтитрами.
18.15 Д/ф Премьера. «Галина Волчек. Новый образ к юбилею».
19.20 Юбилейный вечер Галины Волчек в театре «Современник».
21.00 Время.
21.20 «Голос». [12+]
23.20 «Успеть до полуночи». [16+]
23.55 «Что? Где? Когда?»
1.05, 3.05 Хоккей. Кубок Первого канала. Сборная России - сборная Финляндии.
5.05 Контрольная закупка.



04.45 Х/ф «Выбор моей мамочки». [12+]
06.35 «Сельское утро».
07.05 «Диалоги о животных».
08.00, 11.00, 14.00 ВЕСТИ.

08.10, 11.10, 14.20 «Местное время». «Вести. Красноярск»
08.20 «Военная программа» Александра Сладкова.
08.50 «Планета собак».
09.25 «Субботник».
10.05 «Непотерянный рай».
Фильм Валентины Вараксиной «Недарма»
10.25 «Вести. Интервью»
10.40 «Время-деньги»
11.20 ВЕСТИ. ДЕЖУРНАЯ ЧАСТЬ.
11.55 «Честный детектив». Авторская программа Эдуарда Петрова. [16+]
12.25 Т/с «Когда на юг улетят журавли...». 2010г. [12+]
14.30 Х/ф «Когда на юг улетят журавли...». [12+]
16.40 Шоу «ДЕСЯТЬ МИЛЛИОНОВ» с Максимом Галкиным.
17.45 «Кривое зеркало». Театр Евгения Петросяна. [16+]
20.00 ВЕСТИ В СУББОТУ.
20.45 Х/ф «Любовь без лишних слов». [12+]
00.30 Х/ф «Если ты меня слышишь». [12+]



5.30 Т/с «Брачный контракт». [16+]
7.25 Смотр. [0+]
8.00, 10.00, 13.00 Сегодня.
8.15 Лотерея «Золотой ключ». [0+]
8.45 Их нравы. [0+]
9.25 «Готовим с Алексеем Зиминим». [0+]
10.20 Главная дорога. [16+]
10.55 Кулинарный поединок. [0+]
12.00 Квартирный вопрос. [0+]
13.25 Т/с «Груз». [16+]
17.20 «Очная ставка». [16+]

18.20 Обзор. Чрезвычайное происшествие.
19.00 «Центральное телевидение» с Вадимом Такменевым.
19.50 «Новые русские сенсации». [16+]
20.45 Ты не поверишь! [16+]
21.45 «Остров». [16+]
23.15 «Луч Света». [16+]
23.50 Х/ф «Мой дом - моя крепость». [16+]
1.40 Авиаторы. [12+]
2.15 Дикий мир. [0+]
3.05 Т/с «Следственный комитет». [16+]
5.00 Т/с «Адвокат». [16+]



06.15, 16.30 «Счастье есть!». (16+)
07.00 НОВОСТИ. (16+)
07.30 «15 минут. Культурное пространство». (16+)
07.45 «Магистраль». (16+)
08.00 «Молодежный форум». (16+)
08.15 «15 минут личной экономики». (16+)
08.45 «Плей офф». (16+)
09.00 «Утро на Енисее». (16+)
12.00, 13.30 Т/с «ЧЕЛОВЕК БЕЗ ПИСТОЛЕТА». (16+)
13.00 «Один на один». (16+)
17.00 Т/с «ПРАВДА СКРЫВАЕТ ЛОЖЬ». (16+)
19.30 «Новый Красноярск». (16+)
20.00, 00.30 Т/с «ХОЛОДНОЕ СЕРДЦЕ». (16+)
21.30 «15 минут о хлебе насущном». (16+)
21.45 «15 минут - Край без окраин». (16+)
22.00, 04.00 Х/ф «МОЙ ЛУЧШИЙ ЛЮБОВНИК». (16+)
01.30 Х/ф «ЖЕНА УШЛА». (16+)
03.30 «Остров Отдыха». (16+)

Воскресенье, 22 декабря

7 5.45 Х/ф «Неотправленное письмо».
6.00, 10.00, 12.00 Новости.
6.10 Х/ф «Неотправленное письмо».
7.40 Служу Отчизне!
8.15 М/с Дисней-клуб: «София Прекрасная».
8.40 М/с «Смешарики. Пинкод».
8.55 «Здоровье». [16+]
10.15 «Непутевые заметки» с Дмитрием Крыловым. [12+]
10.35 «Пока все дома».
11.25 Фазенда.
12.15 Д/с «Романовы». К 400-летию царской династии. [12+]
13.15 Д/ф «Свадебный переполох». [12+]
13.55 Х/ф «Анна Каренина». [16+]
16.10 Премьера. «Народная марка» в Кремле.
18.00 Ледниковый период.
21.00 Воскресное «Время».
22.00 «Повтори!» Пародийное шоу. [16+]
0.20 Хоккей. Кубок Первого канала. Сборная России - сборная Чехии.
2.20 Хоккей. Сборная Финляндии - сборная Швеции. Кубок Первого канала.
4.20 Контрольная закупка.



05.35 Х/ф «Тревожное воскресенье».
07.20 «Вся Россия».
07.30 «Сам себе режиссер».
08.20 «Смехопанорама Евгения Петросяна».
08.50 «Утренняя почта».
09.30 «Сто к одному». Теле-

игра.
10.20, 14.20 «Местное время». «Вести. Красноярск. События недели»
11.00, 14.00 ВЕСТИ.
11.10 «Городок». Дайджест. Развлекательная программа.
11.45, 14.30 Х/ф «Зимнее танго». [12+]
16.00 ПРЕМЬЕРА. «Битва хоров».
18.00 Х/ф «Поздняя любовь». [12+]
20.00 ВЕСТИ НЕДЕЛИ.
21.30 Х/ф «Райский уголок». [12+]
23.30 «Воскресный вечер с Владимиром Соловьёвым». [12+]
01.20 Х/ф «Спросите Синди». [16+]



5.55 Т/с «Брачный контракт». [16+]
8.00, 10.00, 13.00, 19.00 Сегодня.
8.15 «Русское лото плюс». [0+]
8.45 Их нравы. [0+]
9.25 Едим дома. [0+]
10.20 «Первая передача». [16+]
10.55 «Чудо техники». [12+]
11.25 «Поедем, поедим!» [0+]
12.00 «Дачный ответ». [0+]
13.25 Т/с «Груз». [16+]
17.20 Следствие вели... [16+]
18.20 Чрезвычайное происшествие. Обзор за неделю.
19.50 Д/ф «Приднестровье: русский форпост». [12+]
20.50 Т/с «Тончие: Бракованный побег». [16+]
0.35 «Школа злодоев». [16+]
1.25 «Прокурорская проверка». [18+]
2.30 Авиаторы. [12+]
3.05 Т/с «Следственный комитет». [16+]
5.00 Т/с «Адвокат». [16+]



06.00 «Остров Отдыха». (16+)
07.15 Фестиваль юмора «Умора». (16+)
08.15 «Счастье есть!». (16+)
09.00 НОВОСТИ. (16+)
09.30 «Новый Красноярск». (16+)
10.00 «15 минут. Культурное пространство». (16+)
11.00 Д/ф «Как стать здоровым и богатым». (16+)
10.30 «Вкусное воскресенье». (16+)
10.55 «Наш Красноярский край - свежий номер». (16+)
11.00 Д/ф «Как стать здоровым и богатым». (16+)
12.00, 13.30 Т/с «ЗОЯ». (16+)
13.00 «15 минут - Край без окраин». (16+)
13.15 «Репортеры». (16+)
17.00 Т/с «ПРАВДА СКРЫВАЕТ ЛОЖЬ». (16+)
19.00 «7 дней». Информационно-аналитическая программа. (16+)
19.35 «Репортеры». (16+)
19.45 «15 минут о вашем здоровье». (16+)
20.00, 00.35 Т/с «ХОЛОДНОЕ СЕРДЦЕ». (16+)
21.00 «7 дней». Информационно-аналитическая программа. (16+)
21.30 «15 минут. Культурное пространство». (16+)
21.45 «Репортеры». (16+)
22.00, 04.00 Х/ф «ОБЛАСТИ ТЬМЫ». (16+)
00.00 «7 дней». Информационно-аналитическая программа. (16+)
01.30 Х/ф «ГИПЕРБОЛОИД ИНЖЕНЕРА ГАРИНА». (16+)
03.30 «Остров Отдыха». (16+)



АДМИНИСТРАЦИЯ
Ирбейского района Красноярского края
Александровский сельский Совет депутатов
РЕШЕНИЕ
с. Александровка № 88
О внесении изменений в Решение Александровского сельского Совета депутатов № 12-а от 13.01.2006г. «Об утверждении Положения об оплате труда выборных должностных лиц, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе и муниципальных служащих»
Руководствуясь Законом Красноярского края от 27.12.2005г. № 17-4356 «О предельных нормативах размеров оплаты труда муниципальных служащих», Законом Красноярского края от 01.12.2012 № 3-811 «О краевом бюджете на 2013 год и плановый период 2014-2015 годов», Постановлением Совета администрации Красноярского края от 29.02.2007 № 512-п «О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих иные муниципальные должности, и муниципальных служащих» Александровский сельский Совет депутатов РЕШИЛ:
1. Внести изменения в Решение Александровского сельского Совета депутатов № 12-а от 13.01.2006г. «Об утверждении Положения об оплате труда выборных должностных лиц, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе и муниципальных служащих», изложив приложение № 1 и № 2 в редакции, согласно приложению к настоящему решению.
2. Настоящее решение вступает в силу в день, следующий за днем его официального опубликования в газете «Ирбейская правда», и применяется к правоотношениям, возникшим с 1 октября 2013 года.
3. Контроль за исполнением настоящего решения возложить на главы Александровского сельсовета Черкавского А.В.

А.В. ЧЕРКАВСКИЙ, глава Александровского сельсовета
Приложение № 1 к Решению Александровского сельского Совета депутатов от 01.10.2013 г. № 88

Наименование должности	Размер денежного вознаграждения (рублей в месяц)
Глава муниципального образования	9249

Приложение № 2 к Решению Александровского сельского Совета депутатов от 01.10.2013 г. № 88

РАЗМЕР ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ СЛУЖАЩИХ	
Наименование должности	Должностной оклад
Заместитель главы муниципального образования	2920
Главный бухгалтер	2577
Специалист 2 категории	2060

Внутренние отделочные работы, качественно, недорого.
Тел. 8-923-378-40-28.
На правах рекламы № 2310

Администрация Ирбейского района извещает о предоставлении земельных участков, расположенных по адресам:
1. Из категории «земли населенных пунктов»:
1.1. В аренду для ведения личного подсобного хозяйства:
- Красноярский край, Ирбейский район, с. Верхняя Ура, ул. Горького, 7, площ. 4496 м²;
- Красноярский край, Ирбейский район, д. Петропавловка-1, ул. Советская, 39, площ. 3000 м²;
- Красноярский край, Ирбейский район, д. Нагорная, ул. Центральная, 18 «а», площ. 1011 м²;
- Красноярский край, Ирбейский район, с. Тумаково, ул. Новая, 8-2, площ. 2331 м².

ИРБЕЙСКИЙ РАЙОННЫЙ СОВЕТ ДЕПУТАТОВ Красноярского края ПРОТОКОЛ
публичных слушаний по вопросу обсуждения проекта «О районном бюджете на 2014 год и плановый период 2015-2016 годов»
10 декабря 2013 г. № 3
Председатель - Н.И. Полонникова
Секретарь - С.В. Александрова
Присутствовали: 27 человек
Слушали: Н.И. Полонникову, председателя комиссии по финансам, бюджету, собственности экономической и налоговой политике, председателю комиссии, открыла публичные слушания и предложила заслушать Т.П. Никитину, заместителя главы района по финансово-экономическим вопросам - руководителя финансового управления администрации Ирбейского района. Т.П. Никитина довела до сведения собравшихся проект «О районном бюджете на 2014 год и плановый период 2015-2016 годов» и рекомендовала Ирбейскому районному Совету депутатов принять решение «О районном бюджете на 2014 год и плановый период 2015-2016 годов» по предложенному проекту на очередной сессии.
РЕШИЛИ: одобрить предложенный проект решения «О районном бюджете на 2014 год и плановый период 2015-2016 годов» и рекомендовать Ирбейскому районному Совету депутатов принять решение «О районном бюджете на 2014 год и плановый период 2015-2016 годов» по предложенному проекту на очередной сессии.
Н.И. Полонникова, председатель
С.В. Александрова, секретарь

ИНФОРМАЦИОННОЕ СООБЩЕНИЕ

Агентством по управлению государственным имуществом Красноярского края предоставляются для целей, не связанных со строительством, на праве аренды сроком на 4 года из земель сельскохозяйственного назначения для сельскохозяйственного производства земельные участки со следующими характеристиками:

Кадастровый номер	Адрес (местоположение) объекта	Площадь, кв.м
24:16:0101003:1500	Местоположение установлено относительно ориентира, расположенного за пределами участка. Ориентир д. Коростелево. Участок находится примерно в 11 км от ориентира по направлению на северо-запад. Почтовый адрес ориентира: Красноярский край, Ирбейский район, участок №2	1 157 100,00
24:16:0101003:1501	Местоположение установлено относительно ориентира, расположенного за пределами участка. Ориентир д. Коростелево. Участок находится примерно в 12,4 км от ориентира по направлению на северо-запад. Почтовый адрес ориентира: Красноярский край, Ирбейский район, участок №1	4 174 300,00

Заявления принимаются в течение 30 дней со дня опубликования сообщения. В заявлении указываются кадастровый номер земельного участка, цель использования земельного участка.

К заявлению прилагаются: копии заполненных страниц паспорта гражданина Российской Федерации или документа, его заменяющего, - для граждан Российской Федерации; копии заполненных страниц документа, удостоверяющего личность иностранного гражданина или лица без гражданства в соответствии со статьей 10 Федерального закона «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации», - для иностранных граждан и лиц без гражданства; копий учредительных документов - для юридических лиц.

Заявления могут быть направлены посредством почтового отправления по адресу: 660049, г. Красноярск, ул. Ленина, 123а, представлены нарочным по указанному адресу в кабинет 806 в рабочие дни с 9.00 до 13.00 и с 14.00 до 17.00 или направлены на адрес электронной почты kugi-k@krsn.ru.

Справки по телефону: 8(391)211-19-88. (2337)

20 декабря с 10 до 18 в РДК, ул.Ленина, 55, выставка-продажа «Московская ярмарка».

Новогодний ценопад - скидка на весь товар 25 %.

- Босоножки, туфли, сапоги и зимняя обувь.
- Куртки, пуховики, ветровки.
- Трикотаж - от 100 руб.
- Юбки, блузки, пиджаки - от 100 руб.
- Носки - от 20 руб.
- Шторы, тюли, нижнее белье...

На правах рекламы № 2285

ВНИМАНИЕ!

17 декабря в 18:00 состоится торжественное открытие новогодней елки в детском городке и набережной на берегу реки Кан, напротив здания администрации района. В гости к нам на тройке придут Дед Мороз, Снегурочка и сказочные персонажи. Для вас будут представлены концертная программа и праздничный салют. Добро пожаловать! (2315)

Благодарим

Выражаем сердечную благодарность всем родственникам, близким, друзьям, кто приехал и пришел проводить в последний путь и разделил с нами скорбь и горечь утраты по поводу безвременной ушедшей из жизни **ГАВРИЛЕНКО Эллы Карловны.**

Родные (2291)

Помним и скорбим

Светлой памяти РОГУЛИНА Юрия Владимировича
После продолжительной болезни на 88 году жизни умер наш земляк, отдавший лучшие годы своей жизни развитию сельского хозяйства района, Рогулин Юрий Владимирович.

Родился Юрий Владимирович в селе Рыбном в 1925 году. В 1943 году был призван в Красную армию, прошел обучение в артиллерийском училище, участвовал в боях за освобождение Польши и Чехословакии от фашистских оккупантов. После войны закончил Рыбинский сельскохозяйственный техникум.

В 1955 году направлен на работу в Ирбейский район, избран председателем колхоза имени Кирова в деревне Успенке. С 1963 года по 1985 год Рогулин Ю.В. руководил колхозом «Победа». В эти годы хозяйство добилось высоких показателей в производственной деятельности, стало инициатором краевого социалистического соревнования по досрочному выполнению пятилетнего плана продажи государству продукции животноводства. Дважды колхоз «Победа» становился победителем в крае. За достигнутые высокие производственные показатели председатель колхоза отмечен государственными наградами: орденом Трудового Красного Знамени, орденом Ленина, орденом Октябрьской Революции.

Много сил и энергии отдал Рогулин Юрий Владимирович развитию социальной сферы села Ивановка и деревни Николаевки: здесь до сих пор действуют построенные им средняя школа и детский сад, Дом культуры и сельский клуб. На период его правления пришлось активное строительство производственной базы хозяйства и жилых домов. Люди запомнили Рогулина как деятельного, активного руководителя, у которого никогда слово с делом не расходилось, который с уважением относился к человеку труда.

Светлая память о Рогулине Юрии Владимировиче сохранится в наших сердцах.

Д.Х. ГУШАНУ, А.Р. БООС, В.Я. ПРИЗ, А.Н. ЖВИКОВ, В.А. ИВАНОВ, В.Е. ФЕДОРОВ, А.А. МАЛЕТИН, В.И. КОВАНЕНКО, М.И. НИКОЛАЕВ, Д.А. СМУРАГА, В.Е. КОХ, М.Ф. ОХРИМОВ, Н.А. ЛАРЧЕНКО, А.К. РОЗЕНКЕВИЧ, И.А. АВТУШКО (2323)

На правах рекламы № 2338
Гостиница в квартирах г. КРАСНОЯРСК
(на сутки, по часам, документы отчетности)
8 (913) 196-82-21
www.24edem.ru
предъявителю скидка 5%

ПРОДАМ

КАМАЗ-лесовоз «Батыр», 1993 г. Тел. 8-965-909-98-60. (2264)
КАМАЗ-лесовоз, двигатель 2008 г., 550 тыс. рублей. Торг. Тел. 8-923-297-51-16. (2252)
ТРАКТОР ЮМЗ-6, корову стельную, отел в конце де-

ПРОДАМ
КУН (ПКУ 0,8) новый с ковшом. Цена - 75 тыс. руб.
Тел. 8-913-089-63-29.

На правах рекламы №2282/1

кабря. Тел. 8-923-324-15-49. (2251/2)
СНЕГОХОД «Буран» (короткий) в хорошем состоянии. Тел. 8-950-428-75-36. (2130/4)
КОСИЛКУ тракторную однобруску - чугунную, площадку лесовозную на КамАЗ, запчасти на двигатель Т4-А-01, редуктор КамАЗа задний, 49 зуб. Тел. 8-902-952-82-94. (2277)
АККУМУЛЯТОР 90А. Тел. 8-908-010-52-00. (2268)

18 декабря с 10 до 18 в РДК, ул.Ленина, 55, «ВЯТСКИЕ МЕХА» г. Киров

ИП Ставицкий С.А. проводит выставку-продажу

- натуральных женских шуб;
- зимних пальто;
- головных уборов.

При покупке шубы за наличные средства или в кредит - меховая шапка в подарок!*

Рассрочка до одного года.**

Кредит.***

* количество подарков ограничено. Подробности у продавцов.
**Рассрочку предоставляет ИП Ставицкий С.А.
*** Кредит предоставляет ОАО «ОТП Банк», лицензия № 2766 от 04.03.2008г.

На правах рекламы № 2339

На правах рекламы № 2314 **КУПЛЮ ЛИСТВЕННИЦУ.**
Тел. 8-902-922-45-12, 8(39161)-3-89-60

Реальное освобождение от алкогольной зависимости гарантирует всем нуждающимся врач-психотерапевт **ИГОРЬ ВАЛЕРЬЕВИЧ МАЛЮТКИН**
22 декабря в 11 часов в г. Канске, ул. 40 лет Октября, д. 5.
Звоните. Здесь Вас ждут и Вам помогут.
Контактный телефон 8-903-921-07-39.
Лиц. серия ФС-1-И 0004834 № 24-01-000369 от 28.06.2007 г.

На правах рекламы № 2313

16 декабря в РДК с 10 до 18 «Обувной городок» г. Новосибирск

- Осенняя обувь - любая пара по 800 рублей.
- Огромный выбор зимней обуви - от 1100 рублей.

Приглашаем всех за покупками!!!

На правах рекламы № 2319

Открытое акционерное общество «Сбербанк России» Восточно-Сибирский банк
УВАЖАЕМЫЕ КЛИЕНТЫ! ВНИМАНИЕ: АКЦИЯ по потребительским кредитам до 31.12.2013.

16,5% годовых

Иные условия: с обеспечением, без обеспечения, срок кредитования до 5 лет, без комиссий, аннуитетный платеж.

И в преддверии Нового года «СБЕРБАНК РОССИИ» по адресу: с. Ирбейское, ул. Ленина, 51,

работает с 9.00 до 17.00.

Консультации и прием заявлений на кредит до 18.00.

Без перерыва на обед.

Добро пожаловать!

Генеральная лицензия №1481 от 30.08.2010 г. На правах рекламы № 2316

АВТОМОБИЛЬ ВАЗ-21099, 2000 г. в. Цена договорная. Тел. 8-923-341-51-52. (2309)
МИКРОАВТОБУС. Тойота, 4-ВД, ХТС. Тел. 8-929-337-58-11. (2269)
АВТОМОБИЛИ HONDA AIRWAVE, 2006, TOYOTA ПРОБОКС, 2005. Тел. 8-953-592-34-15. (2263)
АВТОМОБИЛЬ ВАЗ-2109, 2001 г., инжектор, ХТС, литые, музыка. Тел. 8-963-181-58-98. (2275/1)
АВТОМОБИЛЬ ВАЗ-21124, 2006 г. в. ХТС. Тел. 8-923-283-45-37. (2270)
АВТОМОБИЛЬ ВАЗ-21074, 2008 г. в. Пробег - 33000 км. Один хозяин. Резина - зима-лето. Тел. 8-953-590-57-19. (3224)
ЗАДНИЙ мост в сборе (ГАЗ-53, ГАЗ-24). Тел. 8-983-289-43-69, 8-963-185-77-18. (2293)

15 декабря в РДК с 9 до 18

Большая предновогодняя распродажа шуб (мутон, нутрия)

производства г. Пятигорска.

Цена - от 5000 до 25 0000 рублей.

Меняем вашу старую шубу на нашу новую, с вашей доплатой.

Пихоры, пуховики,

мужские и женские дубленки.

№2241/1
ОКНА XXI ВЕКА Собственное производство
Приглашаем дилеров к сотрудничеству
Изделия из ПВХ профиля
Алюминиевые балконы, лоджии
Натяжные потолки
Двери входные, межкомнатные
БЕСПЛАТНО: КОНСУЛЬТАЦИЯ, ВЫЕЗД СПЕЦИАЛИСТА, ЗАМЕРЫ
СКИДКИ! РАССРОЧКА!
Гарантия 3 года!
г. КАНСК, ул. ГОРЬКОГО, 41,
тел. 8(39161) 27-107, 8-908-203-19-28.

Спутниковые антенны всех видов
(«Триколор», «Континент», «Радуга» и другие).
Цифровые приставки. Высокая четкость HD TV.
Добавление каналов.
Тел. 31-2-56, 8-923-309-07-49.

На правах рекламы № 2267/1

На правах рекламы № 2200/2

Доставка угля
(ирбейский, бородинский).
Тел. 8-902-925-39-44.

Доставка угля - от 2 до 4 тонн.
Недорого.
Тел. 8-950-414-33-73.

На правах рекламы № 2212/2

Крупной строительной компании для работы вахтовым методом требуются: сварщики (без опыта), бетонщики, монтажники ЖБК (гособъект).
Тел. 8-963-265-12-20.

На правах рекламы № 2232/2

**Готовитесь к встрече
новогоднего праздника?**

Приходите в магазин детских товаров
«Радуга».

Здесь вы найдете очень
нарядную и стильную
одежду для детей от 0 до 12 лет,
карнавальные костюмы.
Ёлки, ёлочные украшения,
гирлянды, сувениры, игрушки,
книжки, товары для творчества.



Магазин **«Сибирячка»**

предлагает специальные цены:

шампанское Советское - 120 руб., Корнет - 199 руб.,
Корона - 129 руб.; икра красная ж/б 140 г - 259 руб.;
апельсины Марокко - 63 руб.; мандарины Марокко - 55
руб.; форель б/г - 425 руб.; семга - 325 руб. Более 100 наимено-
ваний конфет! Сладкие новогодние подарки - от 150 до
700 рублей. Сделаем подарки по вашему заказу.
Предлагаем кондитерские изделия, только свежие!
Самые низкие цены в Ирбейском!

Обр.: с. Ирбейское, ул. Кооперативная, 22/В.

На правах рекламы № 2201/2

Закрытое акционерное общество «Национальный Банк Сбережений»

ТРЕБУЕТСЯ**РЕГИОНАЛЬНЫЙ ПРЕДСТАВИТЕЛЬ**

Суть: оформление кредитных документов.

График: свободный.

Оплата: процентное вознаграждение.

Требования: наличие ПК, принтера и интернета.

ПРЕДПРИНИМАТЕЛЯМ - ОСОБЫЕ УСЛОВИЯ.

Тел. 8-923-355-59-04, резюме на: nbs-ok@mail.ru

На правах рекламы № 2240/2

Фонд ЦИФ РФ № 1949 от 02.09.2009

СПУТНИКОВОЕ ТВ: Триколор, Телекарта, НТВ+, Радуга.
Расрочка. Кредит на месте (ООО «Хоум Кредит энд Финанс
Банк», ген. л. № 316 Банка России от 15.03.2012 г.). Выезд в
район. **ВИДЕОНАБЛЮДЕНИЕ** для дома, офиса и произ-
водства. **АНТЕННЫ 3G** для 3G модемов. Усиление сигнала.
Г. Канск, ул. 40 лет Октября, д. 46, м-н «Сигнал», 8-(39161)-2-71-
83, 8-963-25-88-111.

На правах рекламы № 2127/4

Доставка угля
- от 2 до 4 тонн. Недорого.

Тел. 8-923-318-08-39.

На правах рекламы № 2254

НАЛИЧНЫЕ ЗА ЧАС!

РАБОТАЮЩИМ, БЕЗРАБОТНЫМ, ПЕНСИОНЕРАМ
ТЕЛ. 8-950-431-30-54.

Общество с ограниченной ответственностью «Сибинвест Центр»
Лиц. № 3166-К.

На правах рекламы № 1909/7

Доставка дров.
Ирбейского, бородинского
угля - от 2 до 6 тонн. Недорого.
Тел. 8-923-276-30-42.

На правах рекламы № 2231/1

В магазине «СОЛОМОН»
(ул. Ленина, 57, здание редакции)

На правах рекламы № 2281/1



**с 20 декабря
предновогодние
скидки на весь
товар!**

Ждем вас!

На правах рекламы № 2280

Доставка угля
(ирбейский, бородинский)
- от 2 до 4 тонн. Недорого.
Тел. 8-902-965-35-33, 30-0-03.

На правах рекламы № 2299

Доставка угля
(ирбейский, бородинский).
Тел. 8-904-893-18-84.

На правах рекламы № 2303

**Доставка угля -
от 2 до 4 тонн.**
Тел. 8-908-224-77-74

20 декабря в РДК в 18.00
состоится концерт детской
эстрадной студии «Акварель»
«Новогодний серпантин»
Приглашаем всех!!! Вход свободный.

На правах рекламы № 2284

**ПРИГЛАШАЕМ
ЗА ПОКУПКАМИ!**

Уважаемые покупатели!

Приглашаем вас в наши магазины:
«ДУЭТ», «СИБИРЯК», «ДУЭТ-2», «ДУЭТ-3».

Предлагаем для вас:

- широкий ассортимент конфет,
- фруктов,
- вино-водочных изделий,
- новогодние украшения,
- сувениры, елки,
- игрушки,
- новогодние костюмы для детей.



Соберем для вас сладкие новогодние
подарки! На коллективные заявки - скидки!
Наши цены вас приятно удивят!

На правах рекламы № 2278/1

Доставка угля
(ирбейский, бородинский)
до 4 тонн. Недорого.
Тел. 30-8-43, 8-953-580-91-31.

СОВКОМБАНК

**ВЫ
ПЕНСИОНЕР?**

**ДАДИМ
ВАМ 12%**

ул. Ленина, 89/1 **8 800 100 000 6**

* www.sovcombank.ru «Денежный кредит «50 000». Сумма креди-
та 50 000 рублей. Возраст клиента от 20 до 85 лет. Срок кредита
6 месяцев. Ставка 12% годовых. Требуемые документы: паспорт
гражданина РФ и второй документ, удостоверяющий личность.
Банк вправе отказать в предоставлении кредита без объяснения
причины. ООО ИКБ «СОВКОМБАНК». ГЕНЕРАЛЬНАЯ ЛИЦЕНЗИЯ
БАНКА РОССИИ №963. На правах рекламы.

На правах рекламы №2318/1



КГАУ «Редакция газеты
«Ирбейская правда»
Наш адрес: 663650,
Красноярский край,
с. Ирбейское,
ул. Ленина, 57.
Главный
редактор
Л.А. Юдакова

Учредитель - Агентство печати и массовых коммуникаций Красноярского края.
Газета зарегистрирована Управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий
и массовых коммуникаций по Красноярскому краю.
Свидетельство о регистрации ПИ № ТУ 24 - 00216 от 23 декабря 2009 года.
Рукописи не рецензируются и не возвращаются. Мнения авторов публикуемых материалов могут не совпадать с мнением редакции.
Ответственность за содержание рекламы несет рекламодатель. Ответственность за содержание объявлений
несёт податель объявления. Редакция вправе отказать в публикации писем и статей без объяснений причин авторам,
за исключением официальных распоряжений.
Материалы со знаком (АП) подготовлены по заказу учредителя.

ТЕЛЕФОНЫ:
Редактор 31-5-66.
Ответственный секретарь 31-1-81.
Бухгалтерия 31-4-54.
Корреспонденты 31-4-95.
Операторская 31-6-97.
Факс: 31-1-81.
E-mail: irbeika_redakciy@mail.ru
Сайт: http://irbeika.ucoz.ru

Отпечатано в ОАО ПИК «Офсет»
г. Красноярск, ул. Республики, 51.
Подписано в печать в 18.00 час. 13.12.2013,
по графику - 21.00 час.
Цена по подписке на полугодие - 278,50 рублей.
Цена в розницу - свободная. (12+)
Газета выходит по пятницам.
Печать офсетная. Индекс 52306.
Тираж 3600. Заказ 6722